

**ЗАКОН
РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ**

**О ГОСУДАРСТВЕННЫХ ДОЛЖНОСТЯХ РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ
РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ**

Принят
Верховным Советом
Республики Хакасия
15 февраля 2006 года

Список изменяющих документов

(в ред. Законов Республики Хакасия

от 26.06.2006 [№ 25-ЗРХ](#), от 11.12.2006 [№ 70-ЗРХ](#), от 25.12.2007 [№ 100-ЗРХ](#),
от 30.06.2008 [№ 25-ЗРХ](#), от 04.05.2009 [№ 35-ЗРХ](#), от 09.06.2009 [№ 53-ЗРХ](#),
от 19.10.2009 [№ 100-ЗРХ](#), от 09.07.2010 [№ 77-ЗРХ](#), от 02.12.2010 [№ 113-ЗРХ](#),
от 12.05.2011 [№ 41-ЗРХ](#), от 01.07.2011 [№ 56-ЗРХ](#), от 30.09.2011 [№ 79-ЗРХ](#),
от 20.12.2011 [№ 127-ЗРХ](#), от 20.12.2011 [№ 128-ЗРХ](#), от 09.07.2012 [№ 74-ЗРХ](#),
от 29.04.2013 [№ 32-ЗРХ](#), от 03.06.2013 [№ 38-ЗРХ](#), от 22.10.2013 [№ 89-ЗРХ](#),
от 03.12.2013 [№ 99-ЗРХ](#), от 14.04.2014 [№ 22-ЗРХ](#), от 15.12.2014 [№ 116-ЗРХ](#),
от 11.03.2015 [№ 17-ЗРХ](#), от 08.04.2015 [№ 29-ЗРХ](#), от 14.07.2015 [№ 71-ЗРХ](#),
от 19.08.2015 [№ 74-ЗРХ](#), от 12.10.2015 [№ 79-ЗРХ](#), от 05.02.2016 [№ 07-ЗРХ](#),
от 11.11.2016 [№ 80-ЗРХ](#), от 20.12.2016 [№ 108-ЗРХ](#), от 13.06.2017 [№ 45-ЗРХ](#),
от 07.12.2017 [№ 85-ЗРХ](#), от 12.02.2018 [№ 02-ЗРХ](#), от 15.03.2018 [№ 13-ЗРХ](#),
от 13.07.2018 [№ 47-ЗРХ](#), от 10.12.2018 [№ 69-ЗРХ](#), от 11.03.2019 [№ 12-ЗРХ](#),
от 12.04.2019 [№ 17-ЗРХ](#), от 10.06.2019 [№ 39-ЗРХ](#), от 19.12.2019 [№ 93-ЗРХ](#),
от 09.06.2020 [№ 26-ЗРХ](#), от 14.10.2020 [№ 55-ЗРХ](#), от 16.11.2020 [№ 73-ЗРХ](#),
от 11.03.2021 [№ 15-ЗРХ](#), от 11.05.2021 [№ 32-ЗРХ](#), от 21.06.2021 [№ 42-ЗРХ](#),
от 15.07.2021 [№ 54-ЗРХ](#), от 06.12.2021 [№ 99-ЗРХ](#), от 17.12.2021 [№ 115-ЗРХ](#),
от 02.11.2022 [№ 87-ЗРХ](#), от 19.12.2022 [№ 105-ЗРХ](#), от 14.03.2023 [№ 14-ЗРХ](#),
от 29.03.2023 [№ 26-ЗРХ](#), от 23.10.2023 [№ 70-ЗРХ](#), от 25.12.2023 [№ 95-ЗРХ](#),
от 13.06.2024 [№ 37-ЗРХ](#), от 17.07.2024 [№ 52-ЗРХ](#), от 09.10.2024 [№ 60-ЗРХ](#),

с изм., внесенными Законами Республики Хакасия

от 21.12.2009 [№ 139-ЗРХ](#), от 23.12.2010 [№ 132-ЗРХ](#),

[решением](#) Верховного суда Республики Хакасия от 26.08.2011,

[Законом](#) Республики Хакасия от 20.12.2011 [№ 126-ЗРХ](#),

[решением](#) Верховного суда Республики Хакасия от 10.10.2012,

[Законом](#) Республики Хакасия от 19.12.2012 [№ 116-ЗРХ](#),

[решением](#) Верховного суда Республики Хакасия

от 01.08.2013 [№ 3-12/2013](#),

[Законом](#) Республики Хакасия от 03.12.2013 [№ 96-ЗРХ](#),

[решением](#) Верховного суда Республики Хакасия

от 20.03.2014,
[Законом](#) Республики Хакасия от 08.12.2014 N 101-ЗРХ,
[решением](#) Верховного суда Республики Хакасия
от 09.02.2015 N 3-25/2015,
Законами Республики Хакасия от 07.12.2015 N 111-ЗРХ, от 06.12.2016 N 86-ЗРХ,
от 07.12.2017 N 90-ЗРХ,
[решением](#) Верховного суда Республики Хакасия от 26.07.2018 N За-149/2018,
Законами Республики Хакасия от 10.12.2018 N 63-ЗРХ, от 09.12.2020 N 83-ЗРХ,
от 06.12.2021 N 98-ЗРХ, от 29.11.2023 N 79-ЗРХ, от 10.12.2024 N 91-ЗРХ)

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Предмет регулирования настоящего Закона

1. Настоящий Закон в соответствии с [Конституцией](#) Российской Федерации, федеральными [законами](#) регулирует отношения, связанные с замещением государственных должностей Республики Хакасия, организацией государственной гражданской службы Республики Хакасия, основами правового положения лиц, замещающих государственные должности Республики Хакасия, и государственных гражданских служащих Республики Хакасия.

1.1. Действие настоящего Закона в части регулирования правового положения лиц, замещающих государственные должности Республики Хакасия (за исключением [статей 12 и 13](#) настоящего Закона, [приложения 3](#) к настоящему Закону), не распространяется на Главу Республики Хакасия - Председателя Правительства Республики Хакасия.
(часть 1.1 введена [Законом](#) Республики Хакасия от 02.11.2022 N 87-ЗРХ)

1.2. Действие настоящего Закона не распространяется на депутатов Верховного Совета Республики Хакасия, осуществляющих депутатскую деятельность без отрыва от основной деятельности.
(часть 1.2 введена [Законом](#) Республики Хакасия от 02.11.2022 N 87-ЗРХ)

2. Действие настоящего Закона не распространяется на лиц, осуществляющих свою деятельность в органах государственной власти Республики Хакасия на основе трудового или гражданско-правового договора, в круг обязанностей которых не входит обеспечение исполнения полномочий государственных органов и лиц, замещающих государственные должности Республики Хакасия.

Статья 2. Основные понятия, применяемые в настоящем Законе

1. Наниматель государственного гражданского служащего Республики Хакасия - Республика Хакасия.

2. Представитель нанимателя - руководитель государственного органа Республики Хакасия, лицо, замещающее государственную должность Республики Хакасия, либо представитель указанных руководителя или лица, осуществляющие полномочия нанимателя от имени Республики Хакасия.

Для государственных гражданских служащих Республики Хакасия, замещающих

должности государственной гражданской службы Республики Хакасия (далее также - должности гражданской службы) в Верховном Совете Республики Хакасия, представителем нанимателя является Председатель Верховного Совета Республики Хакасия.

Для государственных гражданских служащих Республики Хакасия, замещающих должности гражданской службы в исполнительных органах государственной власти Республики Хакасия, представителем нанимателя является Глава Республики Хакасия - Председатель Правительства Республики Хакасия.

(в ред. Законов Республики Хакасия от 12.04.2019 N 17-ЗРХ, от 19.12.2019 N 93-ЗРХ)

Делегирование полномочий представителя нанимателя осуществляется путем принятия соответствующего правового акта.

(абзац введен [Законом](#) Республики Хакасия от 13.06.2017 N 45-ЗРХ)

3. Государственный гражданский служащий Республики Хакасия (далее - гражданский служащий) - гражданин Российской Федерации, взявший на себя обязательства по прохождению государственной гражданской службы Республики Хакасия (далее также - гражданская служба). Гражданский служащий осуществляет профессиональную служебную деятельность на должности гражданской службы в соответствии с актом о назначении на должность и со служебным контрактом и получает денежное содержание за счет средств республиканского бюджета Республики Хакасия.

4. Законодательство о гражданской службе - совокупность федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов Республики Хакасия о гражданской службе.

5. Для целей настоящего Закона используются понятия "конфликт интересов" и "личная заинтересованность", установленные соответственно [частями 1 и 2 статьи 10](#) Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее - Федеральный закон "О противодействии коррупции").

(часть 5 введена [Законом](#) Республики Хакасия от 05.02.2016 N 07-ЗРХ)

Глава 2. ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ДОЛЖНОСТИ РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ

Статья 3. Государственные должности Республики Хакасия

1. Государственные должности Республики Хакасия (далее также - государственные должности) - должности, устанавливаемые [Конституцией](#) Республики Хакасия, законами Республики Хакасия, настоящим Законом для непосредственного исполнения полномочий государственных органов Республики Хакасия.

(в ред. Законов Республики Хакасия от 04.05.2009 N 35-ЗРХ, от 12.05.2011 N 41-ЗРХ, от 02.11.2022 N 87-ЗРХ)

1(1). Лицом, замещающим государственную должность Республики Хакасия, может быть гражданин Российской Федерации, не имеющий гражданства (подданства) иностранного государства либо вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства.

(часть 1(1) введена [Законом](#) Республики Хакасия от 15.07.2021 N 54-ЗРХ)

2. Под государственными должностями Республики Хакасия в настоящем Законе понимаются должности, включенные в [Перечень](#) государственных должностей Республики Хакасия, содержащийся в приложении 1 к настоящему Закону, которое является его неотъемлемой частью.

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 02.11.2022 N 87-ЗРХ)

В соответствии со структурой органов государственной власти Республики Хакасия допускаются двойные наименования государственных должностей Республики Хакасия с учетом наименований должностей, включенных в Перечень государственных должностей Республики Хакасия.

(абзац введен [Законом](#) Республики Хакасия от 01.07.2011 N 56-ЗРХ)

Решение о введении двойных наименований государственных должностей Республики Хакасия принимается органом государственной власти Республики Хакасия самостоятельно. В случае принятия органом государственной власти Республики Хакасия такого решения статус лиц, замещающих указанные должности, определяется по первому наименованию.

(абзац введен [Законом](#) Республики Хакасия от 01.07.2011 N 56-ЗРХ)

3. На лиц, замещающих государственные должности Республики Хакасия, распространяются ограничения, запреты и обязанности, установленные законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, федеральными законами.

К лицам, замещающим должности мировых судей, предъявляются требования, установленные федеральным законом о статусе судей в Российской Федерации, федеральным законом о мировых судьях.

Лица, замещающие государственные должности Республики Хакасия, освобождаются от ответственности за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных Федеральным [законом](#) от 21 декабря 2021 года N 414-ФЗ "Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации" и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции, в случае, если несоблюдение таких ограничений, запретов и требований, а также неисполнение таких обязанностей признается следствием не зависящих от них обстоятельств в порядке, предусмотренном [частями 3 - 6 статьи 13](#) Федерального закона "О противодействии коррупции".

(абзац введен [Законом](#) Республики Хакасия от 23.10.2023 N 70-ЗРХ)

(часть 3 в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 02.11.2022 N 87-ЗРХ)

3(1). Лицам, замещающим государственные должности Республики Хакасия, их супругам и несовершеннолетним детям запрещается открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами.

В случае получения в результате принятия наследства в соответствии с [законодательством](#) Российской Федерации или законодательством иностранного государства лицами, указанными в абзаце первом настоящей части, счетов (вкладов),

наличных денежных средств и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, в прямое и косвенное (через третьих лиц) владение и (или) пользование иностранных финансовых инструментов, а также приобретения статуса учредителя и (или) бенефициара учрежденного в соответствии с законодательством иностранного государства доверительного управления наследственным имуществом (наследственного фонда, траста) указанные лица обязаны в течение шести месяцев со дня принятия наследства или передачи иностранных финансовых инструментов учредителю и (или) бенефициару доверительного управления наследственным имуществом (наследственного фонда, траста) закрыть счета (вклады), прекратить хранение наличных денежных средств и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, и (или) осуществить отчуждение полученных иностранных финансовых инструментов, прекратить владение и (или) пользование иностранными финансовыми инструментами иным способом.

(абзац введен [Законом](#) Республики Хакасия от 10.06.2019 N 39-ЗРХ)

(часть 3(1) введена [Законом](#) Республики Хакасия от 15.12.2014 N 116-ЗРХ)

4. Квалификационными требованиями для замещения государственных должностей Республики Хакасия в исполнительных органах государственной власти Республики Хакасия является наличие:

1) высшего образования;

2) не менее четырех лет стажа государственной гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

(п. 2 в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 07.12.2017 N 85-ЗРХ)

(часть 4 в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 11.11.2016 N 80-ЗРХ)

5. При назначении или избрании на государственную должность Республики Хакасия лицо, претендующее на замещение этой должности, представляет следующие документы:

1) заявление о поступлении на государственную должность Республики Хакасия в связи с назначением или избранием;

2) анкету, предусмотренную [статьей 20.3](#) Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (далее - Федеральный закон "О государственной гражданской службе Российской Федерации");

(п. 2 в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 13.06.2024 N 37-ЗРХ)

3) паспорт;

4) трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые;

5) документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые;

6) свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

7) документы воинского учета - для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

8) документ об образовании и о квалификации;

9) заключение медицинской организации об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению;
(п. 9 в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 13.06.2024 N 37-ЗРХ)

10) сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

11) сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", на которых в течение календарного года, предшествующего году назначения или избрания на государственную должность Республики Хакасия, размещало общедоступную информацию, а также данные, позволяющие его идентифицировать;

12) справку о наличии (отсутствии) судимости, выданную федеральным органом исполнительной власти в сфере внутренних дел;

13) документы, необходимые для оформления допуска к сведениям, составляющим государственную или иную охраняемую законом тайну, если исполнение обязанностей по государственной должности Республики Хакасия связано с использованием таких сведений.

(часть 5 введена [Законом](#) Республики Хакасия от 17.12.2021 N 115-ЗРХ)

Статья 4. Наделение гражданина Российской Федерации полномочиями лица, замещающего государственную должность Республики Хакасия

1. Гражданин Российской Федерации (далее - лицо) замещает государственную должность Республики Хакасия, если в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации, [Конституцией](#) Республики Хакасия, законами или иными нормативными правовыми актами Республики Хакасия, происходит его избрание или назначение на государственную должность Республики Хакасия либо наделение полномочиями государственного должностного лица Республики Хакасия.

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 25.12.2007 N 100-ЗРХ)

2. Лицо избирается или назначается на государственную должность Республики Хакасия либо наделяется полномочиями государственного должностного лица Республики Хакасия на срок, установленный законодательством Российской Федерации, [Конституцией](#) Республики Хакасия, законами или иными нормативными правовыми актами Республики Хакасия.

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 25.12.2007 N 100-ЗРХ)

3. Обстоятельства, препятствующие замещению лицом государственной должности Республики Хакасия, устанавливаются федеральными законами, [Конституцией](#) Республики Хакасия, настоящим Законом и иными законами Республики Хакасия.

4. Лицо, избранное или назначенное на государственную должность Республики Хакасия, наделенное полномочиями государственного должностного лица Республики Хакасия, приступает к осуществлению своих полномочий со дня издания соответствующего

правового акта о его избрании или назначении на государственную должность Республики Хакасия либо о наделении полномочиями государственного должностного лица Республики Хакасия.

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 25.12.2007 N 100-ЗРХ)

Статья 5. Прекращение осуществления полномочий лицом, замещающим государственную должность Республики Хакасия

1. Лицо, замещающее государственную должность Республики Хакасия, прекращает осуществление своих полномочий на следующий день после истечения срока пребывания в этой должности, если иное не установлено федеральным законодательством, [Конституцией](#) Республики Хакасия или законами Республики Хакасия.

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 26.06.2006 N 25-ЗРХ)

2. Общие основания досрочного прекращения полномочий лицом, замещающим государственную должность Республики Хакасия:

1) отставка по собственному желанию;

2) его смерть;

3) признание его решением суда, вступившим в законную силу, недееспособным или ограниченно дееспособным;

4) признание его решением суда, вступившим в законную силу, безвестно отсутствующим или объявление умершим;

5) вступление в отношении него в законную силу обвинительного приговора суда;

6) его выезд за пределы Российской Федерации на постоянное место жительства;

7) прекращение гражданства Российской Федерации или наличие гражданства (подданства) иностранного государства либо вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства;

(в ред. [Законов](#) Республики Хакасия от 26.06.2006 N 25-ЗРХ, от 15.07.2021 N 54-ЗРХ)

8) освобождение от должности в соответствии с [Законом](#) Республики Хакасия от 19 сентября 1995 года N 48 "О Правительстве Республики Хакасия".

(п. 8 введен [Законом](#) Республики Хакасия от 08.04.2015 N 29-ЗРХ)

2(1). Лицо, замещающее государственную должность Республики Хакасия, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия в случаях, предусмотренных Федеральным [законом](#) "О противодействии коррупции".

Порядок увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия лиц, замещающих государственные должности Республики Хакасия, за исключением лиц, замещающих должность мирового судьи в Республике Хакасия, устанавливается настоящим Законом.

(часть 2(1) введена [Законом](#) Республики Хакасия от 29.04.2013 N 32-ЗРХ)

3. Полномочия лица, замещающего государственную должность Республики Хакасия, с учетом особенностей его статуса могут быть досрочно прекращены в иных случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, [Конституцией](#) Республики Хакасия и законами Республики Хакасия.

4. Порядок досрочного прекращения полномочий, а также порядок передачи полномочий лицам, вновь избранным или назначенным на государственную должность Республики Хакасия, вновь наделенным полномочиями государственного должностного лица Республики Хакасия, устанавливается законодательством Российской Федерации и законами Республики Хакасия.

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 25.12.2007 N 100-ЗРХ)

Статья 5(1). Увольнение (освобождение от должности) лиц, замещающих государственные должности Республики Хакасия, в связи с утратой доверия

(введена [Законом](#) Республики Хакасия от 29.04.2013 N 32-ЗРХ)

1. Увольнение (освобождение от должности) лица, замещающего государственную должность Республики Хакасия, в связи с утратой доверия осуществляется Главой Республики Хакасия - Председателем Правительства Республики Хакасия, органом государственной власти Республики Хакасия или государственным органом Республики Хакасия на основании материалов по результатам проверки, проведенной в соответствии с законами Республики Хакасия уполномоченным Правительством Республики Хакасия исполнительным органом государственной власти Республики Хакасия, осуществляющим полномочия органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Республике Хакасия, комиссией Верховного Совета Республики Хакасия по контролю за достоверностью сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых депутатами Верховного Совета Республики Хакасия, комиссией Верховного Совета Республики Хакасия по вопросам противодействия коррупции в Республике Хакасия, Избирательной комиссией Республики Хакасия.

(в ред. [Законов](#) Республики Хакасия от 14.04.2014 N 22-ЗРХ, от 12.02.2018 N 02-ЗРХ, от 16.11.2020 N 73-ЗРХ)

2. При применении дисциплинарного взыскания, предусмотренного [частью 1](#) настоящей статьи, учитываются характер совершенного лицом, замещающим государственную должность Республики Хакасия, коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение им других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения им своих должностных обязанностей.

3. Дисциплинарное взыскание, предусмотренное [частью 1](#) настоящей статьи, применяется не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении лицом, замещающим государственную должность Республики Хакасия, коррупционного правонарушения, не считая периода его временной нетрудоспособности, пребывания его в отпуске, других случаев его отсутствия на работе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки уполномоченным Правительством Республики Хакасия исполнительным органом государственной власти Республики Хакасия, осуществляющим полномочия органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Республике Хакасия, комиссией Верховного Совета Республики Хакасия по контролю за

достоверностью сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых депутатами Верховного Совета Республики Хакасия, комиссией Верховного Совета Республики Хакасия по вопросам противодействия коррупции в Республике Хакасия, Избирательной комиссией Республики Хакасия (далее - уполномоченный орган) и рассмотрения ее материалов.
(в ред. Законов Республики Хакасия от 14.04.2014 N 22-ЗРХ, от 12.02.2018 N 02-ЗРХ, от 16.11.2020 N 73-ЗРХ)

При этом взыскание должно быть применено не позднее шести месяцев со дня совершения коррупционного правонарушения.

До применения дисциплинарного взыскания Глава Республики Хакасия - Председатель Правительства Республики Хакасия, орган государственной власти Республики Хакасия или государственный орган Республики Хакасия должны затребовать от лица, замещающего государственную должность Республики Хакасия, письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение лицом, замещающим государственную должность Республики Хакасия, не представлено, то составляется соответствующий акт.

Непредставление лицом, замещающим государственную должность Республики Хакасия, объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

4. В решении о применении к лицу, замещающему государственную должность Республики Хакасия, дисциплинарного взыскания, предусмотренного [частью 1](#) настоящей статьи, в случае совершения им коррупционного правонарушения в качестве основания применения дисциплинарного взыскания указываются основания, предусмотренные [статьей 13.1](#) Федерального закона "О противодействии коррупции".

5. Решение о применении к лицу, замещающему государственную должность Республики Хакасия, дисциплинарного взыскания, предусмотренного [частью 1](#) настоящей статьи, оформляется:

1) распоряжением Главы Республики Хакасия - Председателя Правительства Республики Хакасия - в отношении Первого заместителя Главы Республики Хакасия - Председателя Правительства Республики Хакасия - руководителя Аппарата Главы Республики Хакасия - Председателя Правительства Республики Хакасия и Правительства Республики Хакасия, заместителя Главы Республики Хакасия - Председателя Правительства Республики Хакасия, заместителя Главы Республики Хакасия - Председателя Правительства Республики Хакасия - министра Республики Хакасия, постоянного представителя Республики Хакасия - заместителя Главы Республики Хакасия - Председателя Правительства Республики Хакасия, министра Республики Хакасия, председателя государственного комитета Республики Хакасия;

(в ред. Законов Республики Хакасия от 12.02.2018 N 02-ЗРХ, от 19.12.2019 N 93-ЗРХ)

2) постановлением Верховного Совета Республики Хакасия - в отношении Председателя Верховного Совета Республики Хакасия, Первого заместителя Председателя Верховного Совета Республики Хакасия, заместителя Председателя Верховного Совета Республики Хакасия - председателя комитета Верховного Совета Республики Хакасия, председателя комитета (комиссии) Верховного Совета Республики Хакасия, депутата

Верховного Совета Республики Хакасия, работающего на постоянной основе в Верховном Совете Республики Хакасия, в соответствии с законом Республики Хакасия;

3) постановлением Верховного Совета Республики Хакасия, принимаемым в порядке, установленном [Регламентом](#) Верховного Совета Республики Хакасия, - в отношении Уполномоченного по правам человека в Республике Хакасия, Уполномоченного по правам ребенка в Республике Хакасия, Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Республике Хакасия, председателя Контрольно-счетной палаты Республики Хакасия, заместителя председателя - аудитора Контрольно-счетной палаты Республики Хакасия, аудитора Контрольно-счетной палаты Республики Хакасия;
(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 16.11.2020 N 73-ЗРХ)

4) решением Избирательной комиссии Республики Хакасия - в отношении председателя Избирательной комиссии Республики Хакасия, заместителя председателя Избирательной комиссии Республики Хакасия, секретаря Избирательной комиссии Республики Хакасия, председателя территориальной избирательной комиссии Республики Хакасия. Данное решение принимается в порядке, установленном для принятия решения о назначении указанных лиц на соответствующие должности.

6. Копия акта о применении к лицу, замещающему государственную должность Республики Хакасия, дисциплинарного взыскания, предусмотренного [частью 1](#) настоящей статьи, с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, или об отказе в применении к нему такого взыскания с указанием мотивов вручается лицу, замещающему государственную должность Республики Хакасия, под расписку в течение пяти дней со дня принятия соответствующего решения.

7. Лицо, замещающее государственную должность Республики Хакасия, вправе обжаловать дисциплинарное взыскание, предусмотренное [частью 1](#) настоящей статьи, в установленном [законодательством](#) Российской Федерации порядке.

8. Сведения о применении к лицу, замещающему государственную должность Республики Хакасия, взыскания в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения включаются государственным органом Республики Хакасия, в котором это лицо замещало государственную должность Республики Хакасия, в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренный [статьей 15](#) Федерального закона "О противодействии коррупции".
(часть 8 введена [Законом](#) Республики Хакасия от 07.12.2017 N 85-ЗРХ)

Статья 6. Права лица, замещающего государственную должность Республики Хакасия

Лицо, замещающее государственную должность Республики Хакасия, с учетом его статуса обладает правами, установленными настоящим Законом для гражданских служащих, а также обладает иными правами, установленными законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Хакасия.

Статья 7. Обязанности лица, замещающего государственную должность Республики Хакасия

Лицо, замещающее государственную должность Республики Хакасия, обязано:

1) обеспечивать соблюдение [Конституции](#) Российской Федерации и законодательства Российской Федерации, [Конституции](#) Республики Хакасия и законодательства Республики Хакасия;

2) обеспечивать соблюдение и защиту прав и законных интересов граждан;

3) своевременно рассматривать обращения граждан, предприятий и организаций, а также органов государственной власти и органов местного самоуправления и принимать по ним решения в установленном законодательством порядке;

4) хранить государственную и иную охраняемую законом тайну, а также не разглашать ставшие ему известными в связи с осуществлением полномочий сведения, затрагивающие частную жизнь, честь и достоинство граждан, в том числе и после прекращения осуществления полномочий;

5) выполнять постановления Конституционного Суда Российской Федерации, решения, определения и постановления других судов в части, касающейся его полномочий по занимаемой государственной должности;

6) соблюдать ограничения, связанные с осуществлением полномочий по занимаемой государственной должности;

6(1) проходить диспансеризацию в порядке, установленном для государственных гражданских служащих Российской Федерации и муниципальных служащих;
(п. 6(1) введен [Законом](#) Республики Хакасия от 16.11.2020 N 73-ЗРХ)

7) выполнять иные обязанности, возложенные на него законодательством Российской Федерации и законами Республики Хакасия.

Статья 8. Утратила силу. - [Закон](#) Республики Хакасия от 02.11.2022 N 87-ЗРХ.

Статья 9. Обстоятельства, препятствующие замещению лицом государственной должности Республики Хакасия

Лицо не может быть избрано или назначено на государственную должность Республики Хакасия либо наделено полномочиями государственного должностного лица Республики Хакасия, а также замещать государственную должность Республики Хакасия в случаях:

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 25.12.2007 N 100-ЗРХ)

1) прекращения гражданства Российской Федерации или наличия гражданства (подданства) иностранного государства либо вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства;

(в ред. [Законов](#) Республики Хакасия от 26.06.2006 N 25-ЗРХ, от 15.07.2021 N 54-ЗРХ)

2) осуждения его к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей в соответствии с приговором суда, вступившим в законную

силу, наличия не снятой или не погашенной в установленном федеральным [законом](#) порядке судимости, а также признания его недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;
(п. 2 в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 12.05.2011 N 41-ЗРХ)

3) лишения лица права занимать государственные должности в течение срока, определенного решением суда, вступившим в силу;

4) наличия подтвержденного заключением медицинской организации заболевания, входящего в Перечень заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, утвержденный уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;

(п. 4 в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 09.06.2020 N 26-ЗРХ)

5) наличия иных обстоятельств, устанавливаемых федеральными законами, [Конституцией](#) Республики Хакасия или законами Республики Хакасия.

Статья 10. Ответственность лица, замещающего государственную должность Республики Хакасия

Лицо, замещающее государственную должность Республики Хакасия, за действия, нарушающие федеральные законы и законы Республики Хакасия, а также за действия или бездействие, нарушающие права и свободы граждан, несет ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации и законами Республики Хакасия.

Статья 11. Поощрения и награждения лиц, замещающих государственные должности Республики Хакасия

За успешное и добросовестное осуществление лицами, замещающими государственные должности Республики Хакасия, своих полномочий, продолжительную и безупречную службу предусматриваются следующие виды поощрений:

- 1) награждение денежной премией или ценным подарком;
- 2) награждение Почетной грамотой;
- 3) присуждение почетного звания;
- 4) представление к награде Республики Хакасия;
- 5) представление к награде Российской Федерации;
- 6) иные виды поощрений и награждений.

Статья 12. Гарантии и меры социальной поддержки для Главы Республики Хакасия - Председателя Правительства Республики Хакасия и иных лиц, замещающих государственные должности Республики Хакасия

(в ред. Законов Республики Хакасия от 02.12.2010 [N 113-ЗРХ](#), от 09.07.2012 [N 74-ЗРХ](#), от 02.11.2022 [N 87-ЗРХ](#))

1. Главе Республики Хакасия - Председателю Правительства Республики Хакасия и иному лицу, замещающему государственную должность Республики Хакасия (далее - лица, замещающие государственные должности), гарантируются:
(в ред. Законов Республики Хакасия от 02.12.2010 [N 113-ЗРХ](#), от 02.11.2022 [N 87-ЗРХ](#))

1) надлежащие условия работы, обеспечивающие эффективное осуществление им своих полномочий;

2) денежное содержание, предусмотренное [законодательством](#) Российской Федерации и законодательством Республики Хакасия;

3) ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 45 календарных дней и ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 5 календарных дней с дополнительной выплатой пособия на лечение и отдых в размере средней стоимости путевки продолжительностью 24 календарных дня в санаторно-курортное учреждение. Средняя стоимость путевки определяется в порядке, устанавливаемом Правительством Республики Хакасия, по ценам, действовавшим в предыдущем календарном году;

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 26.06.2006 N 25-ЗРХ)

4) медицинское обслуживание лица, замещающего государственную должность, и членов его семьи в порядке, установленном законодательством Республики Хакасия;

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 02.12.2010 N 113-ЗРХ)

5) пенсионное обеспечение, а также пенсионное обеспечение членов семьи лица, замещающего государственную должность, в случае его смерти, наступившей в связи с осуществлением им своих полномочий;

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 02.12.2010 N 113-ЗРХ)

6) - 7) утратили силу. - [Закон](#) Республики Хакасия от 26.06.2006 N 25-ЗРХ;

8) защита лица, замещающего государственную должность, и членов его семьи от насилия, угроз, других неправомерных действий в связи с осуществлением им своих полномочий.

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 02.12.2010 N 113-ЗРХ)

2. В случаях и порядке, предусмотренных законодательством Республики Хакасия, лицам, замещающим государственные должности, обеспечивается личная охрана.

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 02.12.2010 N 113-ЗРХ)

3. Для лиц, замещавших государственные должности, устанавливается ежемесячная доплата к страховой пенсии по старости (инвалидности).

(в ред. Законов Республики Хакасия от 02.12.2010 [N 113-ЗРХ](#), от 14.07.2015 [N 71-ЗРХ](#), от 02.11.2022 [N 87-ЗРХ](#))

[Порядок](#) назначения и выплаты ежемесячной доплаты к страховой пенсии по старости (инвалидности) лицам, замещавшим государственные должности, устанавливается в приложении 3 к настоящему Закону.

(в ред. Законов Республики Хакасия от 02.12.2010 [N 113-ЗРХ](#), от 14.07.2015 [N 71-ЗРХ](#), от 02.11.2022 [N 87-ЗРХ](#))

3.1. Главе Республики Хакасия - Председателю Правительства Республики Хакасия, замещавшему должность не менее трех лет и достигшему пенсионного возраста или потерявшему трудоспособность в период осуществления им полномочий высшего должностного лица Республики Хакасия, не позднее трехмесячного срока со дня прекращения осуществления полномочий предоставляется единовременная денежная выплата в трехкратном размере месячного денежного содержания на день прекращения осуществления полномочий, за исключением прекращения его полномочий по основаниям, предусмотренным [пунктами 3, 4, 7 - 9 части 1 статьи 28](#) Федерального закона от 21 декабря 2021 года N 414-ФЗ "Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации".

(часть 3.1 введена [Законом](#) Республики Хакасия от 13.07.2018 N 47-ЗРХ; в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 02.11.2022 N 87-ЗРХ)

3.2. Лицам, замещавшим государственные должности не менее трех лет и достигшим пенсионного возраста или потерявшим трудоспособность в период осуществления ими полномочий по государственной должности Республики Хакасия, за исключением Главы Республики Хакасия - Председателя Правительства Республики Хакасия, не позднее трехмесячного срока со дня прекращения осуществления полномочий предоставляется единовременная денежная выплата в трехкратном размере месячного денежного содержания на день прекращения осуществления полномочий, за исключением лиц, полномочия которых были прекращены в связи с несоблюдением ограничений, запретов, неисполнением обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, либо по основаниям, предусмотренным [пунктами 3 и 4 части 1 статьи 14](#) Федерального закона от 21 декабря 2021 года N 414-ФЗ "Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации", либо в связи с несоблюдением ограничений, установленных [частью 2 статьи 19](#) указанного Федерального закона.

(часть 3.2 введена [Законом](#) Республики Хакасия от 13.07.2018 N 47-ЗРХ; в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 02.11.2022 N 87-ЗРХ)

4. Утратила силу. - [Закон](#) Республики Хакасия от 12.10.2015 N 79-ЗРХ.

5. Лицам, замещающим государственные должности, которые (члены семьи которых) не имеют в населенном пункте по месту службы (работы) или в населенных пунктах, расположенных на расстоянии менее 50 километров от него, жилых помещений на праве собственности и (или) жилых помещений, занимаемых по договорам социального найма, на период осуществления ими своих полномочий предоставляется служебное жилое помещение в порядке, установленном Правительством Республики Хакасия.

До предоставления лицу, замещающему государственную должность, служебного жилого помещения, предусмотренного абзацем первым настоящей части, ему возмещаются расходы, связанные с наймом (поднаймом) жилого помещения, в порядке и в размере, установленных Правительством Республики Хакасия.

(часть 5 в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 11.03.2019 N 12-ЗРХ)

6. Лицам, замещающим государственные должности, предоставляется служебный транспорт.

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 02.12.2010 N 113-ЗРХ)

7. Утратила силу. - [Закон](#) Республики Хакасия от 02.11.2022 N 87-ЗРХ.

Статья 13. Денежное содержание и фонд оплаты труда лиц, замещающих государственные должности

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 12.04.2019 N 17-ЗРХ)

1. Денежное содержание лиц, замещающих государственные должности, состоит из должностного оклада, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат.

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 02.12.2010 N 113-ЗРХ)

Размеры должностных окладов лиц, замещающих государственные должности Республики Хакасия, устанавливаются в процентном отношении к размеру должностного оклада Главы Республики Хакасия - Председателя Правительства Республики Хакасия и определяются в соответствии с [приложением 1](#) к настоящему Закону. Размер должностного оклада Главы Республики Хакасия - Председателя Правительства Республики Хакасия устанавливается законом о республиканском бюджете Республики Хакасия на очередной финансовый год.

(в ред. Законов Республики Хакасия от 26.06.2006 N 25-ЗРХ, от 02.12.2010 N 113-ЗРХ)

Действие абз. третьего ч. 1 ст. 13 приостановлено с 01.01.2025 до 31.12.2025 включительно [Законом](#) Республики Хакасия от 10.12.2024 N 91-ЗРХ.

Действие абз. третьего ч. 1 ст. 13 приостанавливалось с 01.01.2024 до 31.12.2024 включительно [Законом](#) Республики Хакасия от 29.11.2023 N 79-ЗРХ.

Размеры денежного содержания лиц, замещающих государственные должности, ежегодно увеличиваются (индексируются) в соответствии с законом Республики Хакасия о республиканском бюджете на соответствующий год с учетом уровня инфляции (потребительских цен). Решение об увеличении (индексации) размеров денежного содержания лиц, замещающих государственные должности, принимается Правительством Республики Хакасия.

(абзац введен [Законом](#) Республики Хакасия от 25.12.2007 N 100-ЗРХ; в ред. Законов Республики Хакасия от 02.12.2010 N 113-ЗРХ, от 19.12.2019 N 93-ЗРХ)

2. Для лиц, замещающих государственные должности, устанавливаются следующие доплаты к должностному окладу:

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 02.12.2010 N 113-ЗРХ)

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда в размере до двухсот процентов этого оклада;

(в ред. Законов Республики Хакасия от 12.04.2019 N 17-ЗРХ, от 10.06.2019 N 39-ЗРХ)

2) премии по результатам работы в размере до четырех должностных окладов в год;

3) материальная помощь в размере до двух должностных окладов в год;

4) надбавка за выслугу лет в следующих размерах от должностного оклада в месяц:

при стаже службы от 1 года до 5

размер надбавки (в процентах) 10

лет	
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	30
свыше 15 лет	40;

5) процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, установленных законодательством Российской Федерации;

(п. 5 в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 02.12.2010 N 113-ЗРХ)

б) районный коэффициент;

б(1) ежемесячная надбавка к должностному окладу:

а) за ученую степень кандидата наук - в размере 10 процентов от должностного оклада;

б) за ученую степень доктора наук - в размере 20 процентов от должностного оклада;

в) за почетное звание Российской Федерации и (или) Республики Хакасия - в размере 15 процентов от должностного оклада;

(п. 6(1) в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 09.06.2020 N 26-ЗРХ)

7) иные доплаты, предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Хакасия.

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 29.04.2013 N 32-ЗРХ)

3. Порядок осуществления доплат лицам, замещающим государственные должности Республики Хакасия в Верховном Совете Республики Хакасия, устанавливается Президиумом Верховного Совета Республики Хакасия, Главе Республики Хакасия - Председателю Правительства Республики Хакасия и иным лицам, замещающим государственные должности Республики Хакасия в Правительстве Республики Хакасия, - Правительством Республики Хакасия, лицам, замещающим государственные должности Республики Хакасия в иных государственных органах, - руководителями соответствующих государственных органов.

(в ред. [Законов](#) Республики Хакасия от 11.03.2015 N 17-ЗРХ, от 05.02.2016 N 07-ЗРХ, от 13.07.2018 N 47-ЗРХ, от 12.04.2019 N 17-ЗРХ, от 10.06.2019 N 39-ЗРХ, от 02.11.2022 N 87-ЗРХ)

3(1). Фонд оплаты труда лиц, замещающих государственные должности, формируется за счет средств, предусмотренных для выплаты денежного содержания, состоящего из должностного оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат, установленных настоящей статьей, а также средств на дополнительные выплаты, предусмотренные законами и иными нормативными правовыми актами Республики Хакасия в размере до шести денежных содержаний (в расчете на год).

Средства на оплату труда лиц, замещающих государственные должности, предусматриваются в фонде оплаты труда лиц, замещающих государственные должности

Республики Хакасия в штате соответствующего государственного органа Республики Хакасия, обособленном от фонда оплаты труда гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями гражданской службы.

Лицам, замещающим государственные должности, вышеуказанные выплаты не могут выплачиваться за счет средств, составляющих фонд оплаты труда гражданских служащих и работников государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями гражданской службы, установленный в соответствии со [статьей 52](#) настоящего Закона.

(часть 3(1) введена [Законом](#) Республики Хакасия от 06.12.2021 N 99-ЗРХ)

4. Исчисление стажа службы, дающего право на установление лицам, замещающим государственные должности, надбавки за выслугу лет к должностному окладу, производится в порядке, предусмотренном для гражданских служащих.

(часть 4 введена [Законом](#) Республики Хакасия от 11.11.2016 N 80-ЗРХ)

5. Утратила силу. - [Закон](#) Республики Хакасия от 10.06.2019 N 39-ЗРХ.

Статья 13(1). Предотвращение и урегулирование конфликта интересов, стороной которого является лицо, замещающее государственную должность Республики Хакасия

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 05.02.2016 N 07-ЗРХ)

1. Лица, замещающие государственные должности Республики Хакасия, обязаны сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в порядке, установленном:

1) для лиц, замещающих государственные должности Республики Хакасия в исполнительных органах государственной власти Республики Хакасия, - постановлением Главы Республики Хакасия - Председателя Правительства Республики Хакасия;

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 16.11.2020 N 73-ЗРХ)

2) для лиц, замещающих государственные должности Республики Хакасия в Верховном Совете Республики Хакасия, в Контрольно-счетной палате Республики Хакасия, для Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Республике Хакасия и для Уполномоченного по правам ребенка в Республике Хакасия - постановлением Верховного Совета Республики Хакасия;

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 16.11.2020 N 73-ЗРХ)

2(1) для Уполномоченного по правам человека в Республике Хакасия - законом Республики Хакасия;

(п. 2(1) введен [Законом](#) Республики Хакасия от 16.11.2020 N 73-ЗРХ)

3) для лиц, замещающих государственные должности Республики Хакасия в Избирательной комиссии Республики Хакасия и в территориальных избирательных комиссиях Республики Хакасия, - законом Республики Хакасия.

2. Лица, замещающие государственные должности Республики Хакасия, обязаны принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в соответствии с Федеральным [законом](#) "О противодействии коррупции".

Статья 13(2). Уведомление лицом, замещающим государственную должность Республики Хакасия, о фактах обращения к нему в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений

(введена [Законом](#) Республики Хакасия от 29.03.2023 N 26-ЗРХ)

1. Лица, замещающие государственные должности Республики Хакасия, обязаны уведомлять обо всех фактах обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений органы прокуратуры или другие государственные органы, если иное не предусмотрено федеральными законами.

2. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (далее - уведомление), за исключением случаев, если по данным фактам проведена или проводится проверка органами прокуратуры или другими государственными органами, направляется лицом, замещающим государственную должность Республики Хакасия, в письменном виде в срок не позднее пяти дней со дня соответствующего обращения.

3. В уведомлении указываются следующие сведения:

1) фамилия, имя и отчество (при наличии) лица, замещающего государственную должность Республики Хакасия, подающего уведомление;

2) замещаемая должность, место жительства, номер контактного телефона лица, замещающего государственную должность Республики Хакасия;

3) обстоятельства обращения к лицу, замещающему государственную должность Республики Хакасия, в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения (дата, место, время, другие условия);

4) сведения о коррупционном правонарушении (с указанием конкретных действий или бездействия), к совершению которого склоняется лицо, замещающее государственную должность Республики Хакасия;

5) известные сведения о лице (лицах), склоняющем (склоняющих) лицо, замещающее государственную должность Республики Хакасия, к совершению коррупционного правонарушения;

6) дата заполнения уведомления;

7) подпись лица, замещающего государственную должность Республики Хакасия, подавшего уведомление.

4. К уведомлению прилагаются все имеющиеся материалы, подтверждающие обстоятельства обращения каких-либо лиц в целях склонения лица, замещающего государственную должность Республики Хакасия, к совершению коррупционного правонарушения (при наличии).

5. При уведомлении органов прокуратуры или других государственных органов о фактах обращения каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционного

правонарушения лицо, замещающее государственную должность Республики Хакасия, одновременно сообщает об этом, в том числе с указанием содержащихся в уведомлении сведений, в уполномоченный Правительством Республики Хакасия исполнительный орган государственной власти Республики Хакасия, осуществляющий полномочия органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Республике Хакасия.

Глава 3. ГОСУДАРСТВЕННАЯ ГРАЖДАНСКАЯ СЛУЖБА РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ

Статья 14. Государственная гражданская служба Республики Хакасия

Государственная гражданская служба Республики Хакасия - профессиональная служебная деятельность граждан Российской Федерации (далее - граждане) на должностях гражданской службы по обеспечению исполнения полномочий Главы Республики Хакасия - Председателя Правительства Республики Хакасия, государственных органов Республики Хакасия и лиц, замещающих государственные должности Республики Хакасия.
(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 02.12.2010 N 113-ЗРХ)

Статья 15. Принципы гражданской службы

Принципами гражданской службы являются:

1) единство системы государственной службы, обеспечивающее соблюдение конституционного разграничения предметов ведения и полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти Республики Хакасия;

2) приоритет прав и свобод человека и гражданина;

3) единство правовых и организационных основ федеральной гражданской службы и гражданской службы Республики Хакасия;

4) равный доступ граждан, владеющих государственным языком Российской Федерации, к гражданской службе и равные условия ее прохождения независимо от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с профессиональными качествами гражданского служащего;

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 29.03.2023 N 26-ЗРХ)

5) профессионализм и компетентность гражданских служащих;

6) стабильность гражданской службы;

7) открытость гражданской службы и ее доступность общественному контролю, объективное информирование общества о деятельности гражданских служащих;

8) взаимодействие с общественными объединениями и гражданами;

9) защищенность гражданских служащих от неправомерного вмешательства в их профессиональную служебную деятельность;

10) правовая и социальная защищенность гражданских служащих.

Статья 16. Правовая основа регулирования гражданской службы

1. Правовую основу регулирования гражданской службы составляют:

- 1) [Конституция](#) Российской Федерации;
- 2) федеральные конституционные законы;
- 3) федеральные [законы](#) и иные нормативные правовые акты Российской Федерации;
- 4) [Конституция](#) Республики Хакасия;
- 5) настоящий Закон и иные нормативные правовые акты Республики Хакасия.

2. Федеральные законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, законы и иные нормативные правовые акты Республики Хакасия, содержащие нормы трудового права, применяются к отношениям, связанным с гражданской службой, в части, не урегулированной законодательством о гражданской службе.

Глава 4. ДОЛЖНОСТИ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ

Статья 17. Должности гражданской службы

Должности гражданской службы учреждаются законом Республики Хакасия в целях обеспечения исполнения полномочий Главы Республики Хакасия - Председателя Правительства Республики Хакасия, государственного органа Республики Хакасия (далее - государственного органа) либо лица, замещающего государственную должность Республики Хакасия.

(в ред. Законов Республики Хакасия от 02.12.2010 [N 113-ЗРХ](#), от 29.03.2023 [N 26-ЗРХ](#))

Статья 18. Классификация должностей гражданской службы

1. Должности гражданской службы подразделяются на категории и группы.

2. Должности гражданской службы подразделяются на следующие категории:

1) руководители - должности руководителей и заместителей руководителей государственных органов и их структурных подразделений, замещаемые на определенный срок полномочий или без ограничения срока полномочий;

2) помощники (советники) - должности, учреждаемые для содействия Главе Республики Хакасия - Председателю Правительства Республики Хакасия, лицам, замещающим государственные должности Республики Хакасия, руководителям государственных органов в реализации их полномочий и замещаемые на определенный срок, ограниченный сроком полномочий указанных лиц или руководителей;

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 02.12.2010 [N 113-ЗРХ](#))

3) специалисты - должности, учреждаемые для профессионального обеспечения выполнения государственными органами установленных задач и функций и замещаемые

без ограничения срока полномочий;

4) обеспечивающие специалисты - должности, учреждаемые для организационного, информационного, документационного, финансово-экономического, хозяйственного и иного обеспечения деятельности государственных органов и замещаемые без ограничения срока полномочий.

3. Должности гражданской службы подразделяются на следующие группы:

- 1) высшие должности гражданской службы;
- 2) главные должности гражданской службы;
- 3) ведущие должности гражданской службы;
- 4) старшие должности гражданской службы;
- 5) младшие должности гражданской службы.

4. Должности категорий "руководители" и "помощники (советники)" подразделяются на высшую, главную и ведущую группы должностей гражданской службы.

5. Должности категории "специалисты" подразделяются на высшую, главную, ведущую и старшую группы должностей гражданской службы.

6. Должности категории "обеспечивающие специалисты" подразделяются на главную, ведущую, старшую и младшую группы должностей гражданской службы.

Статья 19. Реестр должностей государственной гражданской службы Республики Хакасия

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 22.10.2013 N 89-ЗРХ)

1. Должности гражданской службы в государственных органах Республики Хакасия, учреждаемые с учетом структуры этих органов и классифицируемые по категориям, группам должностей в соответствии со [статьей 9](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", составляют перечни должностей гражданской службы, являющиеся соответствующими разделами Реестра должностей государственной гражданской службы Республики Хакасия.

(в ред. [Законов](#) Республики Хакасия от 29.03.2023 N 26-ЗРХ, от 13.06.2024 N 37-ЗРХ)

2. [Реестр](#) должностей государственной гражданской службы Республики Хакасия составляется с учетом принципов построения Реестра должностей федеральной государственной гражданской службы и утверждается законом Республики Хакасия.

Статья 20. Классные чины гражданской службы

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 09.06.2020 N 26-ЗРХ)

1. Гражданским служащим присваиваются следующие классные чины гражданской службы (далее - классные чины), соответствующие группам должностей гражданской

службы:

1) замещающим должности гражданской службы, отнесенные к высшей группе должностей гражданской службы, - действительный государственный советник Республики Хакасия 1, 2 или 3 класса;

2) замещающим должности гражданской службы, отнесенные к главной группе должностей гражданской службы, - государственный советник Республики Хакасия 1, 2 или 3 класса;

3) замещающим должности гражданской службы, отнесенные к ведущей группе должностей гражданской службы, - советник государственной гражданской службы Республики Хакасия 1, 2 или 3 класса;

4) замещающим должности гражданской службы, отнесенные к старшей группе должностей гражданской службы, - референт государственной гражданской службы Республики Хакасия 1, 2 или 3 класса;

5) замещающим должности гражданской службы, отнесенные к младшей группе должностей гражданской службы, - секретарь государственной гражданской службы Республики Хакасия 1, 2 или 3 класса.

2. Классный чин может быть первым или очередным. Первым классным чином для каждой группы должностей гражданской службы считается соответствующий классный чин 3 класса.

3. Соответствие классных чинов должностям гражданской службы устанавливается согласно [таблице](#) соответствия классных чинов должностям гражданской службы, содержащейся в приложении 4 к настоящему Закону.

4. Для присвоения гражданскому служащему очередного классного чина устанавливаются следующие сроки прохождения гражданской службы:

1) в классных чинах секретаря государственной гражданской службы Республики Хакасия 3 и 2 класса, референта государственной гражданской службы Республики Хакасия 3 и 2 класса - не менее одного года;

2) в классных чинах советника государственной гражданской службы Республики Хакасия 3 и 2 класса, государственного советника Республики Хакасия 3 и 2 класса - не менее двух лет;

3) в классном чине действительного государственного советника Республики Хакасия 3 и 2 класса - не менее одного года.

5. Сроки прохождения гражданской службы в классных чинах секретаря государственной гражданской службы Республики Хакасия 1 класса, референта государственной гражданской службы Республики Хакасия 1 класса, советника государственной гражданской службы Республики Хакасия 1 класса и государственного советника Республики Хакасия 1 класса не устанавливаются.

Статья 20(1). Порядок присвоения и сохранения классных чинов гражданской

службы

(введена [Законом](#) Республики Хакасия от 09.06.2020 N 26-ЗРХ)

1. Классные чины присваиваются гражданским служащим персонально, с соблюдением последовательности, в соответствии с замещаемой должностью гражданской службы, а также с учетом профессионального уровня, продолжительности государственной гражданской службы Республики Хакасия в предыдущем классном чине и в замещаемой должности гражданской службы.

В случае временного замещения гражданским служащим иной должности гражданской службы в том же государственном органе классный чин присваивается по постоянно замещаемой гражданским служащим должности гражданской службы.

2. Классные чины присваиваются представителем нанимателя.

3 - 4. Утратили силу с 29.04.2023. - [Закон](#) Республики Хакасия от 29.03.2023 N 26-ЗРХ.

5. Первый классный чин присваивается гражданскому служащему, не имеющему классного чина, соответствующего замещаемой должности гражданской службы, после успешного завершения испытания, а если испытание не устанавливалось, то не ранее чем через три месяца после назначения гражданского служащего на должность гражданской службы.

6. Очередной классный чин присваивается гражданскому служащему на одну ступень выше имеющегося классного чина по истечении срока, установленного для прохождения гражданской службы в предыдущем классном чине, и при условии, что он замещает должность гражданской службы, для которой предусмотрен классный чин, равный или более высокий, чем классный чин, присваиваемый гражданскому служащему.

7. При назначении гражданского служащего на должность гражданской службы, которая относится к более высокой группе должностей гражданской службы, чем замещаемая им ранее, гражданскому служащему может быть присвоен классный чин, считающийся в соответствии с [частью 2 статьи 20](#) настоящего Закона первым для этой группы должностей гражданской службы, если этот классный чин выше классного чина, который имеет гражданский служащий. В указанном случае классный чин присваивается без соблюдения последовательности и без учета продолжительности гражданской службы в предыдущем классном чине и после успешного завершения испытания, а если испытание не устанавливалось, то не ранее чем через три месяца после его назначения на должность гражданской службы.

8. Утратила силу с 29.04.2023. - [Закон](#) Республики Хакасия от 29.03.2023 N 26-ЗРХ.

9. Правовой акт представителя нанимателя о присвоении классного чина принимается в срок не позднее 30 календарных дней:

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 29.03.2023 N 26-ЗРХ)

1) по истечении срока пребывания в соответствующем классном чине, установленного [частью 4 статьи 20](#) настоящего Закона;

2) по истечении шести месяцев после назначения гражданского служащего на

должность гражданской службы, если классный чин ему присваивается до окончания срока пребывания в соответствующем классном чине;

3) по истечении трех месяцев после назначения гражданского служащего на должность гражданской службы, если при принятии его на гражданскую службу испытание не устанавливалось;

4) по окончании установленного срока испытания.

10. В качестве меры поощрения за особые отличия в гражданской службе классный чин гражданскому служащему может быть присвоен:

1) до истечения срока, установленного [частью 4 статьи 20](#) настоящего Закона для прохождения гражданской службы в соответствующем классном чине, но не ранее чем через шесть месяцев пребывания в замещаемой должности гражданской службы - не выше классного чина, соответствующего этой должности гражданской службы;

2) по истечении срока, установленного [частью 4 статьи 20](#) настоящего Закона для прохождения гражданской службы в соответствующем классном чине, - на одну ступень выше классного чина, соответствующего замещаемой должности гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, к которой относится замещаемая должность.

11. Очередной классный чин не присваивается гражданским служащим, имеющим дисциплинарные взыскания, а также гражданским служащим, в отношении которых проводится служебная проверка или возбуждено уголовное дело.

12. Копия правового акта представителя нанимателя о присвоении классного чина хранится в личном деле гражданского служащего.

13. Запись о присвоении классного чина вносится в трудовую книжку гражданского служащего (при наличии). Информация о присвоении классного чина гражданскому служащему также вносится в сведения о его трудовой деятельности.
(часть 13 в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 16.11.2020 N 73-ЗРХ)

14. Присвоенный классный чин сохраняется за гражданским служащим при освобождении от замещаемой должности гражданской службы и увольнении с гражданской службы (в том числе в связи с выходом на пенсию), а также при поступлении на гражданскую службу вновь.

15. Гражданин Российской Федерации может быть лишен классного чина в соответствии с законодательством Российской Федерации.

16. Индивидуальные служебные споры по вопросам, связанным с присвоением классных чинов, рассматриваются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

17. Со дня присвоения классного чина гражданскому служащему производится выплата оклада в соответствии с присвоенным ему классным чином гражданской службы.

Статья 21. Квалификационные требования для замещения должностей

гражданской службы

(в ред. Закона Республики Хакасия от 11.11.2016 N 80-ЗРХ)

1. Для замещения должности гражданской службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, профессиональному уровню, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя - к специальности, направлению подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки.

(часть 1 в ред. Закона Республики Хакасия от 29.03.2023 N 26-ЗРХ)

2. Квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы устанавливаются в соответствии с категориями и группами должностей гражданской службы, областью и видом профессиональной служебной деятельности гражданского служащего.

3. В числе квалификационных требований для замещения должностей гражданской службы категорий "руководители", "помощники (советники)", "специалисты" высшей и главной групп должностей гражданской службы обязательно наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры.

4. Для замещения должностей гражданской службы категорий "руководители", "помощники (советники)" ведущей группы должностей гражданской службы, категории "специалисты" ведущей и старшей групп должностей гражданской службы, а также категории "обеспечивающие специалисты" главной и ведущей групп должностей гражданской службы обязательно наличие высшего образования.

5. Для замещения должностей гражданской службы категории "обеспечивающие специалисты" старшей и младшей групп должностей гражданской службы обязательно наличие профессионального образования.

6. Квалификационные требования к стажу гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения должностей гражданской службы устанавливаются дифференцированно по группам должностей гражданской службы:

1) для высшей группы должностей - не менее четырех лет стажа государственной гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

2) для главной группы должностей - не менее двух лет стажа государственной гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

3) для ведущей, старшей и младшей групп должностей требования к стажу не предъявляются;

4) для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения должностей гражданской службы главной группы должностей - не менее

одного года стажа государственной гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

(часть 6 в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 07.12.2017 N 85-ЗРХ)

6.1. При исчислении стажа гражданской службы для замещения должности гражданской службы в указанный стаж включаются периоды замещения должностей федеральной государственной гражданской службы, государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации, воинских должностей и должностей федеральной государственной службы иных видов, государственных должностей, муниципальных должностей, должностей муниципальной службы и иных должностей в соответствии с федеральными законами.

(часть 6.1 введена [Законом](#) Республики Хакасия от 13.06.2017 N 45-ЗРХ)

7. Квалификационные требования к профессиональному уровню устанавливаются в зависимости от категории и группы должностей гражданской службы, области и вида профессиональной служебной деятельности гражданского служащего его должностным регламентом. Должностным регламентом гражданского служащего (далее - должностной регламент) могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки, которые необходимы для замещения должности гражданской службы.

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 29.03.2023 N 26-ЗРХ)

В случае если должностным регламентом предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности гражданской службы, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения гражданином (гражданским служащим) документа об образовании и (или) о квалификации по указанным специальности, направлению подготовки.

(абзац введен [Законом](#) Республики Хакасия от 13.06.2017 N 45-ЗРХ)

В случае если должностным регламентом не предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы гражданина (гражданского служащего), при выполнении которой получены знания и умения, необходимые для исполнения должностных обязанностей по должности гражданской службы, после получения им документа о профессиональном образовании того уровня, который соответствует квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы.

(абзац введен [Законом](#) Республики Хакасия от 13.06.2017 N 45-ЗРХ)

8. Проверка соответствия гражданина, претендующего на замещение должности гражданской службы, или гражданского служащего квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы осуществляется в соответствии с Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

(часть 8 введена [Законом](#) Республики Хакасия от 29.03.2023 N 26-ЗРХ)

Глава 5. ПРАВОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ (СТАТУС)

ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО

Статья 22. Основные права гражданского служащего

1. Гражданский служащий имеет право на:

1) обеспечение надлежащих организационно-технических условий, необходимых для исполнения должностных обязанностей;

Пункт 2 части 1 статьи 22 (в части ознакомления с критериями оценки эффективности исполнения должностных обязанностей, показателей результативности профессиональной служебной деятельности) вступает в силу после утверждения Президентом Российской Федерации и Правительством Российской Федерации обобщенных показателей эффективности и результативности деятельности государственных органов (пункт 2 статьи 70 данного документа).

2) ознакомление с должностным регламентом и иными документами, определяющими его права и обязанности по замещаемой должности гражданской службы, критериями оценки эффективности исполнения должностных обязанностей, показателями результативности профессиональной служебной деятельности и условиями должностного роста;

3) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности служебного времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодных оплачиваемых основного и дополнительных отпусков;

4) оплату труда и другие выплаты, связанные с исполнением должностных обязанностей в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, настоящим Законом, постановлениями Правительства Республики Хакасия и условиями служебного контракта;

5) получение в установленном порядке информации и материалов, необходимых для исполнения должностных обязанностей;

6) внесение предложений о совершенствовании деятельности государственного органа;

7) доступ в установленном порядке к сведениям, составляющим государственную тайну, если исполнение должностных обязанностей связано с использованием таких сведений;

8) доступ в установленном порядке в связи с исполнением должностных обязанностей в государственные органы Республики Хакасия, органы местного самоуправления в Республике Хакасия, общественные объединения и иные организации Республики Хакасия;

9) ознакомление с отзывами о его профессиональной служебной деятельности и другими документами до внесения их в его личное дело, материалами личного дела, а также на приобщение к личному делу его письменных объяснений и других документов и материалов;

- 10) защиту сведений о гражданском служащем;
- 11) должностной рост на конкурсной основе;
- 12) профессиональное развитие в порядке, установленном федеральными законами; (в ред. Законов Республики Хакасия от 22.10.2013 [N 89-ЗРХ](#), от 07.12.2017 [N 85-ЗРХ](#))
- 13) членство в профессиональном союзе;
- 14) рассмотрение индивидуальных служебных споров в соответствии с федеральными законами;
- 15) проведение по его заявлению служебной проверки;
- 16) защиту своих прав и законных интересов на гражданской службе, включая обжалование в суд их нарушения;

Пункт 17 части 1 статьи 22 (в части видов и условий медицинского страхования) вступает в силу после вступления в силу федерального закона о медицинском страховании государственных служащих Российской Федерации (пункт 3 статьи 70 данного документа).

- 17) медицинское страхование в соответствии с федеральным законом о медицинском страховании государственных служащих Российской Федерации;
- 18) государственную защиту своих жизни и здоровья, жизни и здоровья членов своей семьи, а также принадлежащего ему имущества;
- 19) государственное пенсионное обеспечение в соответствии с федеральным [законом](#).

2. Представитель нанимателя несет ответственность за обеспечение основных прав гражданского служащего.

3. Гражданский служащий вправе с предварительным уведомлением представителя нанимателя выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов.

Статья 23. Основные обязанности гражданского служащего

1. Гражданский служащий обязан:

- 1) соблюдать [Конституцию](#) Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, [Конституцию](#) Республики Хакасия, законы и иные нормативные правовые акты Республики Хакасия и обеспечивать их исполнение;

- 2) исполнять должностные обязанности в соответствии с должностным регламентом;

- 3) исполнять поручения соответствующих руководителей, данные в пределах их полномочий;

4) соблюдать при исполнении должностных обязанностей права и законные интересы граждан и организаций;

5) соблюдать служебный распорядок государственного органа;

6) поддерживать профессиональный уровень, необходимый для надлежащего исполнения должностных обязанностей;

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 29.03.2023 N 26-ЗРХ)

7) не разглашать сведения, составляющие государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, а также сведения, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей, в том числе сведения, касающиеся частной жизни и здоровья граждан или затрагивающие их честь и достоинство;

8) беречь государственное имущество, в том числе предоставленное ему для исполнения должностных обязанностей;

9) представлять в установленном порядке предусмотренные федеральным законом сведения о себе и членах своей семьи;

(п. 9 в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 09.07.2012 N 74-ЗРХ)

10) сообщать в письменной форме представителю нанимателя о прекращении гражданства Российской Федерации или приобретении гражданства (подданства) иностранного государства либо получении вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства, в день, когда гражданскому служащему стало известно об этом, но не позднее пяти рабочих дней со дня прекращения гражданства Российской Федерации или приобретения гражданства (подданства) иностранного государства либо получения вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства;

(п. 10 в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 15.07.2021 N 54-ЗРХ)

11) соблюдать ограничения, выполнять обязательства и требования к служебному поведению, не нарушать запреты, которые установлены законодательством о гражданской службе;

12) сообщать представителю нанимателя о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, принимать меры по предотвращению такого конфликта;

13) сообщать в письменной форме представителю нанимателя о ставших ему известными изменениях сведений, содержащихся в анкете, предусмотренной [статьей 20.3](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", за исключением сведений, изменение которых произошло по решению представителя нанимателя (далее - сведения, содержащиеся в анкете).

(п. 13 введен [Законом](#) Республики Хакасия от 13.06.2024 N 37-ЗРХ)

1(1). Гражданский служащий обязан указывать стоимостные показатели в соответствии с требованиями, устанавливаемыми федеральными законами, указами Президента Российской Федерации.

(часть 1(1) введена [Законом](#) Республики Хакасия от 25.12.2007 N 100-ЗРХ)

2. Гражданский служащий не вправе исполнять данное ему неправомерное поручение. При получении от соответствующего руководителя поручения, являющегося, по мнению гражданского служащего, неправомерным, гражданский служащий должен представить в письменной форме обоснование неправомерности данного поручения с указанием положений федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов Республики Хакасия, которые могут быть нарушены при исполнении данного поручения, и получить от руководителя подтверждение ранее данного поручения в письменной форме. В случае подтверждения руководителем данного поручения в письменной форме гражданский служащий обязан отказаться от его исполнения.
(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 26.06.2006 N 25-ЗРХ)

3. В случае исполнения гражданским служащим неправомерного поручения гражданский служащий и давший это поручение руководитель несут дисциплинарную, гражданско-правовую, административную или уголовную ответственность в соответствии с федеральными законами.

4. В случае неисполнения гражданским служащим правомерного поручения он несет дисциплинарную ответственность в соответствии с [законодательством](#) о гражданской службе.

5. Гражданский служащий, замещающий должность категории "руководители", отнесенную к группе высших должностей гражданской службы, в целях исключения конфликта интересов не может представлять интересы гражданских служащих в выборном профсоюзном органе данного государственного органа в период замещения им указанной должности.

6. Гражданские служащие подлежат обязательной государственной дактилоскопической регистрации в случаях и порядке, установленных федеральным [законом](#).

Статья 24. Ограничения, связанные с гражданской службой

1. Гражданский служащий не может находиться на гражданской службе в случае:
(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 29.03.2023 N 26-ЗРХ)

1) признания его недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

2) осуждения его к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности государственной службы (гражданской службы) в соответствии с приговором суда, вступившим в законную силу, а также в случае наличия не снятой или не погашенной в установленном федеральным законом порядке судимости;

3) отказа от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности гражданской службы, на замещение которой претендует гражданин, или по замещаемой гражданским служащим должности гражданской службы связано с использованием таких сведений;

4) наличия заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или

ее прохождению, подтвержденного заключением медицинской организации;
(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 14.04.2014 N 22-ЗРХ)

5) близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с гражданским служащим, если замещение должности гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому, за исключением замещения должности гражданской службы в уполномоченном в сфере лесных отношений органе исполнительной власти Республики Хакасия на территориях с низкой плотностью сельского населения, а также в отдаленных и труднодоступных местностях;
(в ред. [Законов](#) Республики Хакасия от 09.07.2012 N 74-ЗРХ, от 15.07.2021 N 54-ЗРХ)

6) прекращения гражданства Российской Федерации;
(п. 6 в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 15.07.2021 N 54-ЗРХ)

7) наличия гражданства (подданства) иностранного государства либо вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;
(п. 7 в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 15.07.2021 N 54-ЗРХ)

8) представления при поступлении на гражданскую службу и (или) в период ее прохождения подложных документов и (или) заведомо ложных сведений, подтверждающих соблюдение ограничений, запретов и требований, нарушение которых препятствует замещению должности гражданской службы, либо непредставления документов и (или) сведений, свидетельствующих о несоблюдении ограничений, запретов и требований, нарушение которых препятствует замещению должности гражданской службы;
(п. 8 в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 13.06.2024 N 37-ЗРХ)

9) непредставления установленных федеральным законом и законом Республики Хакасия сведений или представления заведомо ложных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера при поступлении на гражданскую службу;
(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 09.07.2012 N 74-ЗРХ)

10) утраты представителем нанимателя доверия к гражданскому служащему в случаях несоблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации", Федеральным [законом](#) "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами;
(в ред. [Законов](#) Республики Хакасия от 09.07.2012 N 74-ЗРХ, от 03.06.2013 N 38-ЗРХ)

[Законом](#) Республики Хакасия от 07.12.2017 N 85-ЗРХ в пункт 11 части 1 статьи 24 внесены изменения, действие которых [распространяется](#) на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 года.

11) признания его не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту) - в течение 10 лет со дня истечения срока,

установленного для обжалования указанного заключения в призывную комиссию соответствующего субъекта Российской Федерации, а если указанное заключение и (или) решение призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение были обжалованы в суд, - в течение 10 лет со дня вступления в законную силу решения суда, которым признано, что права гражданина при вынесении указанного заключения и (или) решения призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение не были нарушены;

(п. 11 введен [Законом](#) Республики Хакасия от 22.10.2013 N 89-ЗРХ; в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 07.12.2017 N 85-ЗРХ)

12) непредставления сведений, предусмотренных [статьей 28\(2\)](#) настоящего Закона;
(п. 12 введен [Законом](#) Республики Хакасия от 11.11.2016 N 80-ЗРХ)

13) приобретения им статуса иностранного агента.
(п. 13 введен [Законом](#) Республики Хакасия от 14.03.2023 N 14-ЗРХ)

2. Иные ограничения, связанные с прохождением гражданской службы, а также ответственность за несоблюдение ограничений устанавливаются федеральными законами.
(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 29.03.2023 N 26-ЗРХ)

Статья 25. Запреты, связанные с гражданской службой

1. В связи с прохождением гражданской службы гражданскому служащему запрещается:

1) утратил силу. - [Закон](#) Республики Хакасия от 11.03.2015 N 17-ЗРХ;

2) замещать должность гражданской службы в случае:

а) избрания или назначения на государственную должность;
(пп. "а" в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 02.12.2010 N 113-ЗРХ)

б) избрания на выборную должность в органе местного самоуправления;

в) избрания на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе;

3) участвовать в управлении коммерческой или некоммерческой организацией, за исключением следующих случаев:

а) участие на безвозмездной основе в управлении политической партией, органом профессионального союза, в том числе выборным органом первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе, участие в съезде (конференции) или общем собрании иной общественной организации, жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, товарищества собственников недвижимости;

б) участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией (кроме участия в управлении политической партией, органом профессионального союза, в том числе выборным органом первичной профсоюзной организации, созданной в

государственном органе, участия в съезде (конференции) или общем собрании иной общественной организации, жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, товарищества собственников недвижимости) с разрешения представителя нанимателя, которое получено в порядке, установленном нормативным правовым актом государственного органа;

в) участие на безвозмездной основе в управлении коммерческой организацией, являющейся организацией государственной корпорации, государственной компании или публично-правовой компании, более 50 процентов акций (долей) которой находится в собственности государственной корпорации, государственной компании или публично-правовой компании, в качестве члена коллегиального органа управления этой организации в порядке, установленном постановлением Правительства Республики Хакасия, если федеральными конституционными законами или федеральными законами не установлено иное;

(пп. "в" в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 25.12.2023 N 95-ЗРХ)

г) вхождение на безвозмездной основе в состав коллегиального органа коммерческой или некоммерческой организации на основании акта Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации;

д) представление на безвозмездной основе интересов Российской Федерации или Республики Хакасия в органах управления и ревизионной комиссии организации, учредителем (акционером, участником) которой является Российская Федерация или Республика Хакасия, в соответствии с нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации или нормативными правовыми актами Республики Хакасия, определяющими порядок осуществления от имени Российской Федерации или Республики Хакасия полномочий учредителя организации либо порядок управления находящимися в федеральной собственности или собственности Республики Хакасия акциями (долями в уставном капитале);

е) иных случаев, предусмотренных международными договорами Российской Федерации или федеральными законами;

(п. 3 в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 09.06.2020 N 26-ЗРХ)

3(1) заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц;

(п. 3(1) введен [Законом](#) Республики Хакасия от 09.06.2020 N 26-ЗРХ)

4) приобретать в случаях, установленных федеральным законом, ценные бумаги, по которым может быть получен доход;

5) быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в государственном органе, в котором он замещает должность гражданской службы, если иное не предусмотрено законодательством о гражданской службе;

6) получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Подарки, полученные гражданским служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью Республики Хакасия и передаются гражданским служащим по акту в

государственный орган, в котором он замещает должность гражданской службы, за исключением случаев, установленных Гражданским кодексом Российской Федерации. Гражданский служащий, сдавший подарок, полученный им в связи с протокольным мероприятием, может его выкупить в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации;

(в ред. Закона Республики Хакасия от 04.05.2009 N 35-ЗРХ)

7) выезжать в связи с исполнением должностных обязанностей за пределы территории Российской Федерации за счет средств физических и юридических лиц, за исключением служебных командировок, осуществляемых в соответствии с законодательством Российской Федерации, по договоренности государственных органов Российской Федерации, государственных органов Республики Хакасия или муниципальных органов с государственными или муниципальными органами иностранных государств, международными или иностранными организациями;

(п. 7 в ред. Закона Республики Хакасия от 09.07.2012 N 74-ЗРХ)

8) использовать в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средства материально-технического и иного обеспечения, другое государственное имущество, а также передавать их другим лицам;

9) разглашать или использовать в целях, не связанных с гражданской службой, сведения, отнесенные в соответствии с федеральным законом к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей;

10) допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности государственных органов, их руководителей, включая решения вышестоящего государственного органа либо государственного органа, в котором он замещает должность гражданской службы, если это не входит в его должностные обязанности;

11) принимать без письменного разрешения представителя нанимателя награды, почетные и специальные звания (за исключением научных) от иностранных государств, международных организаций, от политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями;

12) использовать преимущества должностного положения для предвыборной агитации, а также для агитации по вопросам референдума;

13) использовать должностные полномочия в интересах политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций, а также публично выражать отношение к указанным объединениям и организациям в качестве гражданского служащего, если это не входит в его должностные обязанности;

14) создавать в государственных органах структуры политических партий, других общественных объединений (за исключением профессиональных союзов, ветеранских и иных органов общественной самодеятельности) и религиозных объединений или способствовать созданию указанных структур;

15) прекращать исполнение должностных обязанностей в целях урегулирования

служебных споров;

16) входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;

(п. 16 введен [Законом](#) Республики Хакасия от 25.12.2007 N 100-ЗРХ)

17) заниматься без письменного разрешения представителя нанимателя оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

(п. 17 введен [Законом](#) Республики Хакасия от 25.12.2007 N 100-ЗРХ)

1(1). Гражданскому служащему, его супруге (супругу) и несовершеннолетним детям запрещается открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами в случаях, предусмотренных Федеральным [законом](#) "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами".

(часть 1(1) введена [Законом](#) Республики Хакасия от 22.10.2013 N 89-ЗРХ)

2. В случае если владение гражданским служащим ценными бумагами (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) приводит или может привести к конфликту интересов, гражданский служащий обязан передать принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским [законодательством](#) Российской Федерации.

(в ред. Законов Республики Хакасия от 09.07.2012 [N 74-ЗРХ](#), от 05.02.2016 [N 07-ЗРХ](#))

3. Гражданин после увольнения с гражданской службы не вправе разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.

(часть 3 в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 09.07.2012 N 74-ЗРХ)

3(1). Гражданин, замещавший должность гражданской службы, включенную в перечень должностей, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с гражданской службы не вправе без согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работу (оказывать данной организации услуги) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности

гражданского служащего. Согласие соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов дается в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

(часть 3(1) введена [Законом](#) Республики Хакасия от 09.07.2012 N 74-ЗРХ)

4. Ответственность за несоблюдение запретов, предусмотренных настоящей статьей, устанавливается федеральными законами.

Статья 26. Требования к служебному поведению гражданского служащего

1. Гражданский служащий обязан:

1) исполнять должностные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне;

2) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют смысл и содержание его профессиональной служебной деятельности;

3) осуществлять профессиональную служебную деятельность в рамках компетенции государственного органа, установленной законодательством Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Хакасия;

4) обеспечивать равное, беспристрастное отношение ко всем физическим и юридическим лицам, не оказывать предпочтение каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, гражданам и организациям и не допускать предвзятости в отношении таких объединений, групп, граждан и организаций;

(п. 4 в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 14.04.2014 N 22-ЗРХ)

5) не совершать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

6) соблюдать ограничения, установленные федеральными законами для гражданских служащих;

7) соблюдать нейтральность, исключая возможность влияния на свою профессиональную служебную деятельность решений политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций;

8) не совершать поступки, порочащие его честь и достоинство;

9) проявлять корректность в обращении с гражданами;

10) проявлять уважение к нравственным обычаям и традициям народов Российской Федерации;

11) учитывать культурные и иные особенности различных этнических и социальных групп, а также конфессий;

12) способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

13) не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету государственного органа;

14) соблюдать установленные правила публичных выступлений и представления служебной информации.

2. Гражданский служащий, замещающий должность категории "руководители", обязан не допускать случаи принуждения гражданских служащих к участию в деятельности политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений.

Статья 27. Урегулирование конфликтов интересов на гражданской службе

1. Утратила силу. - [Закон](#) Республики Хакасия от 05.02.2016 N 07-ЗРХ.

2. Случаи возникновения у гражданского служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются в целях недопущения причинения вреда законным интересам граждан, организаций, общества, Республики Хакасия.

3. Утратила силу. - [Закон](#) Республики Хакасия от 05.02.2016 N 07-ЗРХ.

3(1). Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения гражданского служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.
(часть 3(1) введена [Законом](#) Республики Хакасия от 09.07.2012 N 74-ЗРХ)

3(2). Непринятие гражданским служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего с гражданской службы, за исключением случаев, установленных федеральными законами.
(часть 3(2) введена [Законом](#) Республики Хакасия от 09.07.2012 N 74-ЗРХ; в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 23.10.2023 N 70-ЗРХ)

4. Представитель нанимателя, которому стало известно о возникновении у гражданского служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов вплоть до отстранения гражданского служащего, являющегося стороной конфликта интересов, от замещаемой должности гражданской службы в порядке, установленном федеральным [законом](#).

4(1). Непринятие гражданским служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему гражданского служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего, являющегося представителем нанимателя, с гражданской службы, за исключением случаев, установленных федеральными законами.

(часть 4(1) введена [Законом](#) Республики Хакасия от 09.07.2012 N 74-ЗРХ; в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 23.10.2023 N 70-ЗРХ)

5. Для соблюдения требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулирования конфликтов интересов во всех государственных органах и государственном органе Республики Хакасия по управлению государственной службой (далее - орган по управлению государственной службой) образуются комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов (далее - комиссия по урегулированию конфликтов интересов).

6. Комиссия по урегулированию конфликтов интересов образуется правовым актом государственного органа в порядке, определяемом Президентом Российской Федерации. (часть 6 в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 09.07.2012 N 74-ЗРХ)

7. Комиссии по урегулированию конфликтов интересов формируются таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые комиссиями решения. (в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 09.07.2012 N 74-ЗРХ)

8. Положения о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов утверждаются соответствующими органами государственной власти Республики Хакасия в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Хакасия. (часть 8 в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 02.12.2010 N 113-ЗРХ)

Статья 28. Представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 04.05.2009 N 35-ЗРХ)

1. Сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи представителю нанимателя представляют:

1) гражданин, претендующий на замещение должности гражданской службы, - при поступлении на службу;

2) гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Республики Хакасия, - ежегодно не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным. (часть 1 в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 11.03.2015 N 17-ЗРХ)

2. Положение о представлении гражданским служащим, замещающим должность гражданской службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Республики Хакасия, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданского служащего и членов его семьи утверждается законом Республики Хакасия с учетом требований федерального [законодательства](#). (в ред. [Законов](#) Республики Хакасия от 02.12.2010 N 113-ЗРХ, от 03.06.2013 N 38-ЗРХ)

2(1). Перечень должностей гражданской службы в исполнительных органах государственной власти Республики Хакасия и иных государственных органах Республики

Хакасия, при замещении которых гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, утверждается постановлением Правительства Республики Хакасия.

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 11.03.2015 N 17-ЗРХ)

Перечень должностей гражданской службы в Аппарате Верховного Совета Республики Хакасия, при замещении которых гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, утверждается постановлением Верховного Совета Республики Хакасия.

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 11.03.2015 N 17-ЗРХ)

(часть 2(1) введена [Законом](#) Республики Хакасия от 03.06.2013 N 38-ЗРХ; в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 14.04.2014 N 22-ЗРХ)

3. Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемые в соответствии с настоящей статьей, являются сведениями конфиденциального характера, если федеральным законом они не отнесены к сведениям, составляющим государственную тайну.

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 13.06.2024 N 37-ЗРХ)

4. Не допускается использование сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданского служащего и членов его семьи для установления или определения платежеспособности гражданского служащего и платежеспособности членов его семьи, для сбора в прямой или косвенной форме пожертвований (взносов) в фонды общественных или религиозных объединений, иных организаций, а также в пользу физических лиц.

5. Лица, виновные в разглашении сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданского служащего и членов его семьи или в использовании этих сведений в целях, не предусмотренных федеральными законами, несут ответственность в соответствии с федеральными законами.

6. Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданского служащего, замещающего должность гражданской службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Республики Хакасия, и членов его семьи осуществляется в порядке, установленном Федеральным [законом](#) "О противодействии коррупции", иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Хакасия.

(в ред. [Законов](#) Республики Хакасия от 02.12.2010 N 113-ЗРХ, от 03.06.2013 N 38-ЗРХ)

6(1). Непредставление гражданским служащим сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представление заведомо неполных сведений является правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего с гражданской службы, за исключением случаев, установленных федеральными законами.

(часть 6(1) введена [Законом](#) Республики Хакасия от 09.07.2012 N 74-ЗРХ; в ред. [Законов](#)

Республики Хакасия от 03.06.2013 N 38-ЗРХ, от 23.10.2023 N 70-ЗРХ)

6(2). Представление гражданским служащим заведомо недостоверных сведений, указанных в **части 6(1)** настоящей статьи, является правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего с гражданской службы.
(часть 6(2) введена **Законом** Республики Хакасия от 23.10.2023 N 70-ЗРХ)

7. Под членами семьи гражданского служащего в настоящей статье и **статье 28(1)** настоящего Закона понимаются супруг (супруга) и несовершеннолетние дети.
(в ред. **Закона** Республики Хакасия от 03.06.2013 N 38-ЗРХ)

Статья 28(1). Представление сведений о расходах

(введена **Законом** Республики Хакасия от 03.06.2013 N 38-ЗРХ)

1. Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Республики Хакасия, обязан представлять представителю нанимателя сведения о своих расходах, а также о расходах членов своей семьи в порядке, установленном федеральным законом и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2. Контроль за соответствием расходов гражданского служащего и членов его семьи их доходам осуществляется в порядке, установленном Федеральным **законом** "О противодействии коррупции" и Федеральным **законом** от 3 декабря 2012 года N 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам", нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3. Непредставление гражданским служащим сведений о своих расходах, а также о расходах членов своей семьи в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представление заведомо неполных сведений является правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего с гражданской службы, за исключением случаев, установленных федеральными законами.
(часть 3 в ред. **Закона** Республики Хакасия от 23.10.2023 N 70-ЗРХ)

4. Представление гражданским служащим заведомо недостоверных сведений, указанных в **части 3** настоящей статьи, является правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего с гражданской службы.
(часть 4 введена **Законом** Республики Хакасия от 23.10.2023 N 70-ЗРХ)

Статья 28(2). Представление сведений о размещении информации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

(введена **Законом** Республики Хакасия от 11.11.2016 N 80-ЗРХ)

1. Сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", на которых гражданин, претендующий на замещение должности гражданской службы, гражданский служащий размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать, представителю нанимателя представляют:

1) гражданин, претендующий на замещение должности гражданской службы, - при поступлении на службу за три календарных года, предшествующих году поступления на гражданскую службу;

2) гражданский служащий - ежегодно за календарный год, предшествующий году представления указанной информации, за исключением случаев размещения общедоступной информации в рамках исполнения должностных обязанностей гражданского служащего.

2. Сведения, указанные в [части 1](#) настоящей статьи, представляются гражданами, претендующими на замещение должности гражданской службы, при поступлении на гражданскую службу, а гражданскими служащими - не позднее 1 апреля года, следующего за отчетным. Сведения, указанные в [части 1](#) настоящей статьи, представляются по форме, установленной Правительством Российской Федерации.

3. По решению представителя нанимателя уполномоченные им гражданские служащие осуществляют обработку общедоступной информации, размещенной претендентами на замещение должности гражданской службы и гражданскими служащими в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", а также проверку достоверности и полноты сведений, предусмотренных [частью 1](#) настоящей статьи.

Глава 6. ПОСТУПЛЕНИЕ НА ГРАЖДАНСКУЮ СЛУЖБУ

Статья 29. Право поступления на гражданскую службу

1. На гражданскую службу вправе поступать граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и отвечающие квалификационным требованиям, установленным [законодательством](#) о гражданской службе.

2. Утратила силу. - [Закон](#) Республики Хакасия от 12.05.2011 N 41-ЗРХ.

3. Гражданин не может быть принят на гражданскую службу в случаях, предусмотренных [пунктами 1 - 9, 11 и 12 части 1 статьи 24](#) настоящего Закона. Иные ограничения, связанные с поступлением на гражданскую службу, устанавливаются федеральными законами.

(часть 3 введена [Законом](#) Республики Хакасия от 29.03.2023 N 26-ЗРХ)

Статья 30. Поступление на гражданскую службу и замещение должности гражданской службы

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 11.03.2021 N 15-ЗРХ)

1. Поступление гражданина на гражданскую службу для замещения должности гражданской службы или замещение гражданским служащим другой должности гражданской службы осуществляется в соответствии с Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

2. Для проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы правовым актом государственного органа образуется конкурсная комиссия, которая

формируется в порядке, установленном федеральным законодательством.

3. Порядок приглашения и отбора независимых экспертов для включения их в состав конкурсных комиссий устанавливается постановлением Правительства Республики Хакасия, принятым с учетом порядка, установленного Правительством Российской Федерации.

Глава 7. СЛУЖЕБНЫЙ КОНТРАКТ

Статья 31. Понятие и стороны служебного контракта

1. Служебный контракт - соглашение между представителем нанимателя и гражданином, поступающим на гражданскую службу, о прохождении гражданской службы и замещении должности гражданской службы, а также между представителем нанимателя и гражданским служащим о замещении должности гражданской службы. Служебным контрактом устанавливаются права и обязанности сторон.

2. Представитель нанимателя обязуется предоставить гражданину, поступающему на гражданскую службу, возможность прохождения гражданской службы, а также предоставить указанному гражданину или гражданскому служащему возможность замещения определенной должности гражданской службы, обеспечить им прохождение гражданской службы и замещение должности гражданской службы в соответствии с [законодательством](#) о гражданской службе, своевременно и в полном объеме выплачивать гражданскому служащему денежное содержание и предоставить ему государственные социальные гарантии.

3. Гражданин, поступающий на гражданскую службу, при заключении служебного контракта о прохождении гражданской службы и замещении должности гражданской службы и гражданский служащий при заключении служебного контракта о замещении должности гражданской службы обязуются исполнять должностные обязанности в соответствии с должностным регламентом и соблюдать служебный распорядок государственного органа.

Статья 32. Содержание и форма служебного контракта

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 09.10.2024 N 60-ЗРХ)

Содержание и форма служебного контракта устанавливаются [статьей 24](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

Статья 33. Срок действия служебного контракта

1. Служебный контракт может заключаться на:

- 1) неопределенный срок;
- 2) определенный срок (далее - срочный служебный контракт).

2. Срочный служебный контракт заключается сроком от одного года до пяти лет в случаях, когда отношения, связанные с гражданской службой, не могут быть установлены

на неопределенный срок с учетом категории замещаемой должности гражданской службы или условий прохождения гражданской службы, если иное не предусмотрено федеральными законами.

3. Срочный служебный контракт заключается в случае:

1) замещения:

а) должностей гражданской службы категории "помощники (советники)";

б) должностей гражданской службы категории "руководители", предусмотренных [разделом I](#) "Перечень должностей государственной гражданской службы Республики Хакасия в Аппарате Главы Республики Хакасия - Председателя Правительства Республики Хакасия и Правительства Республики Хакасия" и [разделом III](#) "Перечень должностей государственной гражданской службы в Аппарате Верховного Совета Республики Хакасия" приложения к Закону Республики Хакасия от 02 декабря 2010 года N 112-ЗРХ "О Реестре должностей государственной гражданской службы Республики Хакасия";
(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 19.12.2019 N 93-ЗРХ)

в) должностей руководителя, первого заместителя руководителя, заместителя руководителя, предусмотренных [разделом VII](#) "Перечень должностей государственной гражданской службы Республики Хакасия в исполнительных органах государственной власти Республики Хакасия" приложения к Закону Республики Хакасия от 02 декабря 2010 года N 112-ЗРХ "О Реестре должностей государственной гражданской службы Республики Хакасия";

(п. 1 в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 13.07.2018 N 47-ЗРХ)

2) замещения должности гражданской службы на период отсутствия гражданского служащего, за которым в соответствии с федеральными законами и настоящим Законом сохраняется должность гражданской службы;

3) замещения должности гражданской службы после окончания обучения гражданином, заключившим договор о целевом обучении в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования с обязательством последующего прохождения гражданской службы;

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 22.10.2013 N 89-ЗРХ)

4) замещения должности гражданской службы в государственном органе, образованном на определенный срок или для выполнения определенных задач и функций;

5) замещения временной должности гражданской службы или должности гражданской службы на период временного отсутствия по соглашению сторон служебного контракта;

5(1) замещения должности гражданской службы гражданским служащим, достигшим предельного возраста пребывания на гражданской службе, которому в соответствии с [частью 1 статьи 33\(1\)](#) настоящего Закона срок гражданской службы продлен сверх установленного предельного возраста пребывания на гражданской службе;

(п. 5(1) введен [Законом](#) Республики Хакасия от 12.05.2011 N 41-ЗРХ)

б) в иных случаях, установленных федеральными законами.

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 13.07.2018 N 47-ЗРХ)

4 - 6. Утратили силу. - [Закон](#) Республики Хакасия от 12.05.2011 N 41-ЗРХ.

Статья 33(1). Предельный возраст пребывания на гражданской службе

(введена [Законом](#) Республики Хакасия от 12.05.2011 N 41-ЗРХ)

1. Предельный возраст пребывания на гражданской службе - 65 лет. Гражданскому служащему, достигшему предельного возраста пребывания на гражданской службе, замещающему должность гражданской службы категории "помощники (советники)", учреждаемую для содействия лицу, замещающему государственную должность, срок гражданской службы с согласия данного гражданского служащего может быть продлен по решению представителя нанимателя до окончания срока полномочий указанного лица. Гражданскому служащему, достигшему предельного возраста пребывания на гражданской службе, замещающему должность гражданской службы категории "руководители" высшей группы должностей гражданской службы, срок гражданской службы с его согласия может быть продлен (но не свыше чем до достижения им возраста 70 лет) назначившими его на должность государственным органом или соответствующим должностным лицом. Гражданскому служащему, достигшему предельного возраста пребывания на гражданской службе, замещающему должность гражданской службы категории "руководители" главной группы должностей гражданской службы в исполнительном органе государственной власти Республики Хакасия, срок гражданской службы с его согласия может быть продлен (но не свыше чем до достижения им возраста 70 лет) назначившими его на должность исполнительным органом государственной власти Республики Хакасия или соответствующим должностным лицом по согласованию с Главой Республики Хакасия - Председателем Правительства Республики Хакасия.

(в ред. [Законов](#) Республики Хакасия от 11.11.2016 N 80-ЗРХ, от 07.12.2017 N 85-ЗРХ, от 19.12.2022 N 105-ЗРХ)

2. По достижении гражданским служащим предельного возраста пребывания на гражданской службе по решению представителя нанимателя и с согласия гражданина он может продолжить работу в государственном органе на условиях срочного трудового договора на должности, не являющейся должностью гражданской службы.

Статья 34. Заключение и вступление в силу служебного контракта

1. Служебный контракт заключается на основании акта государственного органа о назначении на должность гражданской службы.

2. При заключении служебного контракта представитель нанимателя обязан ознакомить гражданского служащего со служебным распорядком государственного органа, законодательством о гражданской службе применительно к исполнению гражданским служащим своих должностных обязанностей.

3. Служебный контракт вступает в силу со дня его подписания сторонами, если иное не предусмотрено законодательством о гражданской службе или служебным контрактом.

4. Гражданский служащий обязан приступить к исполнению должностных обязанностей со дня, определенного служебным контрактом.

5. Если гражданский служащий не приступил к исполнению должностных обязанностей в установленный срок без уважительных причин в течение недели, то служебный контракт считается незаключенным, а правовой акт о назначении считается недействующим.

Статья 35. Документы, предъявляемые при заключении служебного контракта

1. При заключении служебного контракта гражданин, поступающий на гражданскую службу, предъявляет представителю нанимателя:

1) заявление с просьбой о поступлении на гражданскую службу и замещении должности гражданской службы;

2) анкету, предусмотренную [статьей 20.3](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации";
(п. 2 в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 13.06.2024 N 37-ЗРХ)

3) паспорт;

4) трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством [порядке](#), за исключением случаев, когда профессиональная служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые;
(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 16.11.2020 N 73-ЗРХ)

5) документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые;
(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 16.11.2020 N 73-ЗРХ)

6) свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

7) документы воинского учета - для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 22.10.2013 N 89-ЗРХ)

8) документ об образовании и о квалификации;
(п. 8 в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 22.10.2013 N 89-ЗРХ)

9) сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

10) сведения, предусмотренные [статьей 28\(2\)](#) настоящего Закона;
(п. 10 введен [Законом](#) Республики Хакасия от 11.11.2016 N 80-ЗРХ)

11) заключение медицинской организации об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению.
(п. 11 введен [Законом](#) Республики Хакасия от 13.06.2024 N 37-ЗРХ)

2. В отдельных случаях с учетом условий прохождения гражданской службы, установленных законодательством Российской Федерации, при заключении служебного контракта может предусматриваться необходимость предъявления иных документов.

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 25.12.2007 N 100-ЗРХ)

Статья 36. Испытание на гражданской службе

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 11.03.2015 N 17-ЗРХ)

Испытание на гражданской службе устанавливается в соответствии со [статьей 27](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

Статья 37. Перевод на иную должность гражданской службы или перемещение

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 09.10.2024 N 60-ЗРХ)

Перевод гражданского служащего на иную должность гражданской службы или перемещение гражданского служащего осуществляются в порядке и случаях, установленных [статьей 28](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

Статья 38. Изменение условий служебного контракта в связи с изменением условий профессиональной служебной деятельности

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 09.10.2024 N 60-ЗРХ)

Изменение условий служебного контракта в связи с изменением условий профессиональной служебной деятельности осуществляется в соответствии со [статьей 29](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

Статья 39. Временное замещение иной должности гражданской службы

1. В случае служебной необходимости представитель нанимателя имеет право переводить гражданского служащего на срок до одного месяца на не обусловленную служебным контрактом должность гражданской службы в том же государственном органе с выплатой денежного содержания по временно замещаемой должности гражданской службы, но не ниже установленного ранее размера средней заработной платы по ранее замещаемой должности гражданской службы. Такой перевод допускается для предотвращения катастрофы, аварии или стихийного бедствия, устранения их последствий, для предотвращения несчастных случаев, временной приостановки профессиональной служебной деятельности по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера, уничтожения или порчи имущества, а также для замещения временно отсутствующего гражданского служащего. При этом гражданский служащий не может быть переведен на иную должность гражданской службы, противопоказанную ему по состоянию здоровья.

2. Продолжительность перевода для замещения временно отсутствующего гражданского служащего не может превышать один месяц в течение календарного года.

3. По соглашению сторон представитель нанимателя вправе назначить гражданского служащего на не обусловленную служебным контрактом должность гражданской службы для исполнения должностных обязанностей временно отсутствующего гражданского служащего, в том числе более высокой группы должностей, с установлением должностного

оклада по временно замещаемой должности гражданской службы, но не ниже должностного оклада по ранее замещаемой должности гражданской службы, выплатой установленных по временно замещаемой должности гражданской службы надбавок и предоставлением государственных социальных гарантий, а также с сохранением ранее замещаемой должности гражданской службы.

Статья 40. Отношения, связанные с гражданской службой, при сокращении должностей гражданской службы или упразднении государственного органа

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 22.10.2013 N 89-ЗРХ)

Отношения, связанные с гражданской службой, при сокращения должностей гражданской службы или упразднении государственного органа регулируются Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

Статья 41. Отстранение от замещаемой должности гражданской службы

1. Представитель нанимателя обязан временно отстранить от замещаемой должности гражданской службы (не допускать к исполнению должностных обязанностей) гражданского служащего в случаях:

1) появления на службе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

2) непрохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний и навыков в области охраны профессиональной служебной деятельности (охраны труда);

3) по требованию органов или должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

(п. 3 в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 11.11.2016 N 80-ЗРХ)

2. Представитель нанимателя вправе отстранить от замещаемой должности гражданской службы (не допускать к исполнению должностных обязанностей) гражданского служащего на период:

1) урегулирования конфликта интересов;

2) проведения проверки:

а) достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданским служащим в соответствии с Федеральным [законом](#) "О противодействии коррупции", другими федеральными законами;

(пп. "а" в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 03.06.2013 N 38-ЗРХ)

б) сведений, представленных гражданским служащим при поступлении на гражданскую службу в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации;

в) соблюдения гражданским служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения им

обязанностей, установленных Федеральным [законом](#) "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами;

3) проведения служебной проверки в соответствии со [статьей 60](#) настоящего Закона.
(п. 3 введен [Законом](#) Республики Хакасия от 19.12.2019 N 93-ЗРХ)
(часть 2 в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 09.07.2012 N 74-ЗРХ)

2(1). Утратила силу. - [Закон](#) Республики Хакасия от 19.12.2019 N 93-ЗРХ.

3. В период отстранения гражданского служащего от замещаемой должности гражданской службы (недопущения к исполнению должностных обязанностей) по любому из оснований, предусмотренных [частью 1](#) настоящей статьи, денежное содержание ему не сохраняется, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами. В период отстранения гражданского служащего от замещаемой должности гражданской службы (недопущения к исполнению должностных обязанностей) по любому из оснований, предусмотренных [частью 2](#) настоящей статьи, ему сохраняется денежное содержание по замещаемой должности гражданской службы на период такого отстранения.
(часть 3 в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 19.12.2019 N 93-ЗРХ)

4. Представитель нанимателя отстраняет от замещаемой должности гражданской службы (не допускает к исполнению должностных обязанностей) гражданского служащего на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от замещаемой должности гражданской службы (не допускает к исполнению должностных обязанностей).
(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 19.12.2019 N 93-ЗРХ)

Статья 42. Основания прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности гражданской службы и (или) увольнения с гражданской службы
(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 09.10.2024 N 60-ЗРХ)

1. Основания для издания акта государственного органа об освобождении от замещаемой должности гражданской службы, расторжении служебного контракта и увольнении с гражданской службы устанавливаются [статьями 33 - 41](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

2. В последний день исполнения гражданским служащим должностных обязанностей представитель нанимателя обязан выдать гражданскому служащему трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности за период прохождения гражданской службы в соответствующем государственном органе и произвести с ним окончательный расчет. По письменному заявлению гражданского служащего представитель нанимателя также обязан выдать гражданскому служащему другие документы, связанные с гражданской службой и пенсионным обеспечением.
(часть 2 в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 09.10.2024 N 60-ЗРХ)

3. Сведения о трудовой деятельности предоставляются способом, указанным в заявлении гражданского служащего (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у представителя нанимателя), поданном гражданским служащим в письменной форме или направленном в порядке, установленном представителем нанимателя, по адресу электронной почты представителя

нанимателя.

(часть 3 введена [Законом](#) Республики Хакасия от 09.10.2024 N 60-ЗРХ)

4. Гражданский служащий в день освобождения от замещаемой должности гражданской службы и (или) увольнения с гражданской службы обязан сдать служебное удостоверение в подразделение соответствующего государственного органа по вопросам государственной службы и кадров.

(часть 4 введена [Законом](#) Республики Хакасия от 09.10.2024 N 60-ЗРХ)

Глава 8. ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО. КАДРОВАЯ СЛУЖБА ГОСУДАРСТВЕННОГО ОРГАНА

Статья 43. Персональные данные гражданского служащего и ведение личного дела гражданского служащего

1. При обработке персональных данных гражданского служащего кадровая служба государственного органа обязана соблюдать следующие требования:

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 22.10.2013 N 89-ЗРХ)

1) обработка персональных данных гражданского служащего осуществляется в целях обеспечения соблюдения [Конституции](#) Российской Федерации, [Федерального закона](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации", [законодательства](#) Российской Федерации в области персональных данных, других федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содействия гражданскому служащему в прохождении гражданской службы, обучении и должностном росте, обеспечения личной безопасности гражданского служащего и членов его семьи, а также в целях обеспечения сохранности принадлежащего ему имущества, учета результатов исполнения им должностных обязанностей и обеспечения сохранности имущества государственного органа;

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 22.10.2013 N 89-ЗРХ)

2) персональные данные следует получать лично у гражданского служащего. В случае возникновения необходимости получения персональных данных гражданского служащего у третьей стороны следует известить об этом гражданского служащего заранее, получить его письменное согласие и сообщить гражданскому служащему о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных;

3) запрещается обрабатывать и приобщать к личному делу гражданского служащего не предусмотренные федеральными законами персональные данные о его политических, религиозных и иных убеждениях и частной жизни, о членстве в общественных объединениях, в том числе в профессиональных союзах;

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 22.10.2013 N 89-ЗРХ)

4) запрещается принятие решений, порождающих юридические последствия в отношении гражданского служащего или иным образом затрагивающих его права и законные интересы, на основании персональных данных гражданского служащего, полученных исключительно в результате их автоматизированной обработки, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации в области персональных данных;

(п. 4 в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 13.06.2024 N 37-ЗРХ)

5) защита персональных данных гражданского служащего от неправомерного их использования или утраты обеспечивается за счет средств государственного органа в порядке, установленном федеральными законами;

6) передача персональных данных гражданского служащего третьей стороне не допускается без письменного согласия гражданского служащего, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации в области персональных данных. Условия и порядок передачи персональных данных гражданского служащего третьей стороне устанавливаются нормативными правовыми актами Российской Федерации.

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 22.10.2013 N 89-ЗРХ)

2. Гражданский служащий, виновный в нарушении норм, регулирующих обработку персональных данных другого гражданского служащего, несет ответственность в соответствии с федеральными законами.

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 22.10.2013 N 89-ЗРХ)

3. В личное дело гражданского служащего вносятся его персональные данные и иные сведения, связанные с поступлением на гражданскую службу, ее прохождением и увольнением с гражданской службы, для обеспечения деятельности государственного органа.

4. Положение о персональных данных государственного гражданского служащего и ведении личного дела государственного гражданского служащего утверждается Президентом Российской Федерации.

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 26.06.2006 N 25-ЗРХ)

Статья 44. Реестры государственных гражданских служащих

1. Представителем нанимателя ведется реестр государственных гражданских служащих государственного органа.

2. Сведения из личного дела гражданского служащего включаются в реестр государственных гражданских служащих государственного органа и хранятся в базе данных государственной информационной системы, предусмотренной [статьей 45\(1\)](#) настоящего Закона, с обеспечением защиты от несанкционированного доступа и копирования.

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 13.07.2018 N 47-ЗРХ)

3. Умерший (погибший) гражданский служащий, а также гражданский служащий, признанный безвестно отсутствующим или объявленный умершим решением суда, вступившим в законную силу, исключается из реестра государственных гражданских служащих в день, следующий за днем смерти (гибели) гражданского служащего или днем вступления в законную силу решения суда.

4 - 5. Утратили силу. - [Закон](#) Республики Хакасия от 11.03.2015 N 17-ЗРХ.

Статья 45. Кадровая работа

1. Кадровая работа включает в себя:

1) формирование кадрового состава для замещения должностей гражданской

службы, включая поиск и привлечение кадров, оценку профессионального уровня претендентов на замещение должностей гражданской службы, проверку соответствия квалификационным требованиям для замещения должностей гражданской службы;
(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 29.03.2023 N 26-ЗРХ)

2) подготовку предложений о реализации положений федеральных законов, настоящего Закона и иных нормативных правовых актов о гражданской службе и внесение указанных предложений представителю нанимателя;

3) организацию подготовки проектов актов и оформление решений государственного органа, связанных с поступлением на гражданскую службу, ее прохождением и прекращением, в том числе с заключением служебного контракта, назначением на должность гражданской службы, представлением к поощрениям и награждениям за гражданскую службу, наложением дисциплинарных взысканий, освобождением от замещаемой должности гражданской службы, увольнением гражданского служащего с гражданской службы и выходом его на пенсию за выслугу лет;

4) ведение трудовых книжек гражданских служащих (при наличии), формирование сведений о трудовой деятельности за период прохождения гражданской службы гражданскими служащими и представление указанных сведений в [порядке](#), установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации;
(в ред. Законов Республики Хакасия от 16.11.2020 N 73-ЗРХ, от 14.03.2023 N 14-ЗРХ)

5) ведение личных дел гражданских служащих;

6) ведение реестра государственных гражданских служащих государственного органа;

7) оформление и выдачу служебных удостоверений гражданских служащих;

8) обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданского служащего и урегулированию конфликта интересов;

9) организацию и обеспечение проведения конкурса на замещение должностей гражданской службы и включение гражданских служащих, граждан в кадровый резерв;
(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 13.06.2024 N 37-ЗРХ)

10) организацию и обеспечение проведения аттестации гражданских служащих;

11) утратил силу с 29.04.2023. - [Закон](#) Республики Хакасия от 29.03.2023 N 26-ЗРХ;

12) организацию заключения договоров о целевом обучении;
(в ред. Законов Республики Хакасия от 22.10.2013 N 89-ЗРХ, от 10.12.2018 N 69-ЗРХ)

13) организацию профессионального развития гражданских служащих;
(в ред. Законов Республики Хакасия от 22.10.2013 N 89-ЗРХ, от 07.12.2017 N 85-ЗРХ)

14) формирование кадрового резерва, организацию работы с кадровым резервом и его эффективное использование;

15) обеспечение должностного роста гражданских служащих;

16) организацию и проведение проверок представляемых гражданином сведений при поступлении на гражданскую службу и в период ее прохождения гражданским служащим; (п. 16 в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 13.06.2024 N 37-ЗРХ)

16(1) оформление допуска установленной формы к сведениям, составляющим государственную тайну; (п. 16(1) введен [Законом](#) Республики Хакасия от 13.06.2024 N 37-ЗРХ)

17) организацию проведения служебных проверок;

18) организацию проверки сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также соблюдения гражданскими служащими ограничений, установленных федеральными законами;

19) консультирование гражданских служащих по правовым и иным вопросам гражданской службы;

20) обеспечение органа по управлению государственной службой информацией по всем направлениям кадровой работы в порядке, установленном нормативными правовыми актами Республики Хакасия;

21) решение иных задач в соответствии с типовым положением о структурном подразделении государственного органа по вопросам государственной службы и кадров.

2. Кадровую работу осуществляет структурное подразделение государственного органа по вопросам государственной службы и кадров или специально уполномоченный представителем нанимателя гражданский служащий.

(часть 2 в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 12.04.2019 N 17-ЗРХ)

3. Назначение на должность гражданской службы, освобождение от должности гражданской службы руководителей структурных подразделений по вопросам государственной службы и кадров, а также специально уполномоченных гражданских служащих, наложение на них дисциплинарных взысканий производится в установленном порядке по согласованию с органом по управлению государственной службой.

4. Типовое положение о структурном подразделении государственного органа по вопросам государственной службы и кадров утверждается постановлением Правительства Республики Хакасия.

5. Положение о структурном подразделении государственного органа по вопросам государственной службы и кадров утверждается руководителем государственного органа.

6. В кадровой работе используется государственная информационная система, предусмотренная [статьей 45\(1\)](#) настоящего Закона.

(часть 6 введена [Законом](#) Республики Хакасия от 13.07.2018 N 47-ЗРХ)

Статья 45(1). Государственная информационная система, используемая на гражданской службе

(введена [Законом](#) Республики Хакасия от 13.07.2018 N 47-ЗРХ)

В целях информационного обеспечения гражданской службы и оптимизации работы кадровых служб государственных органов используется федеральная государственная информационная система в области государственной службы.

Глава 9. СЛУЖЕБНОЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА. ОТПУСКА

Статья 46. Служебное время и время отдыха

1. Служебное время - время, в течение которого гражданский служащий в соответствии со служебным распорядком государственного органа или с графиком службы либо условиями служебного контракта должен исполнять свои должностные обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами относятся к служебному времени.

2. Нормальная продолжительность служебного времени для гражданского служащего не может превышать 40 часов в неделю. Для гражданского служащего устанавливается пятидневная служебная неделя.

3. Ненормированный служебный день устанавливается для гражданских служащих, замещающих высшие и главные должности гражданской службы.

4. Для гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы иных групп, ненормированный служебный день устанавливается в соответствии с перечнем должностей гражданской службы с ненормированным служебным днем, установленным служебным распорядком государственного органа и служебным контрактом.
(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 11.11.2016 N 80-ЗРХ)

5. Право на отдых реализуется предоставлением гражданскому служащему свободного от исполнения должностных обязанностей времени (свободного времени) вне пределов установленной федеральными законами нормальной продолжительности служебного времени.

Статья 47. Отпуска на гражданской службе

1. Гражданскому служащему предоставляется ежегодный отпуск с сохранением замещаемой должности гражданской службы и денежного содержания.

2. Ежегодный оплачиваемый отпуск гражданского служащего состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков.

3. Гражданским служащим предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.
(часть 3 в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 11.11.2016 N 80-ЗРХ)

4. Гражданским служащим предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет продолжительностью:

1) при стаже гражданской службы от 1 года до 5 лет - 1 календарный день;

2) при стаже гражданской службы от 5 до 10 лет - 5 календарных дней;

3) при стаже гражданской службы от 10 до 15 лет - 7 календарных дней;

4) при стаже гражданской службы 15 лет и более - 10 календарных дней.
(часть 4 в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 11.11.2016 N 80-ЗРХ)

5. Общая продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска определяется путем суммирования ежегодного основного оплачиваемого отпуска с ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском за выслугу лет.
(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 11.11.2016 N 80-ЗРХ)

6 - 7. Утратили силу. - [Закон](#) Республики Хакасия от 11.11.2016 N 80-ЗРХ.

8. Дополнительные отпуска гражданским служащим, имеющим ненормированный служебный день, а также в других случаях, предусмотренных федеральными законами, предоставляются сверх суммированных ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет.

9. Утратила силу. - [Закон](#) Республики Хакасия от 11.11.2016 N 80-ЗРХ.

10. Ежегодный оплачиваемый отпуск должен предоставляться гражданскому служащему ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым представителем нанимателя.

10(1). Минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска, используемого гражданским служащим в служебном году, за который предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, не может быть менее 28 календарных дней. При этом хотя бы одна из частей ежегодного оплачиваемого отпуска должна составлять не менее 14 календарных дней.
(часть 10(1) введена [Законом](#) Республики Хакасия от 11.11.2016 N 80-ЗРХ)

10(2). В исключительных случаях, если предоставление гражданскому служащему ежегодного оплачиваемого отпуска общей продолжительностью, исчисленной в соответствии с [частью 5](#) настоящей статьи, в текущем служебном году может неблагоприятно отразиться на осуществлении задач и функций государственного органа или на осуществлении полномочий лица, замещающего государственную должность, по решению представителя нанимателя и с письменного согласия гражданского служащего допускается перенесение части ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающей 28 календарных дней, на следующий служебный год. При этом перенесенная часть ежегодного оплачиваемого отпуска должна быть использована не позднее 12 месяцев после окончания того служебного года, за который эта часть отпуска предоставляется.
(часть 10(2) введена [Законом](#) Республики Хакасия от 11.11.2016 N 80-ЗРХ)

10(3). Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части по письменному заявлению гражданского служащего могут быть заменены денежной компенсацией.
(часть 10(3) введена [Законом](#) Республики Хакасия от 11.11.2016 N 80-ЗРХ)

11. Выплата денежного содержания гражданскому служащему за период ежегодного оплачиваемого отпуска должна производиться не позднее чем за 10 календарных дней до начала указанного отпуска.

12. При предоставлении гражданскому служащему ежегодного оплачиваемого отпуска независимо от его продолжительности один раз в год производится единовременная выплата в размере двух месячных окладов денежного содержания.

13. При прекращении или расторжении служебного контракта, освобождении от замещаемой должности гражданской службы и увольнении с гражданской службы гражданскому служащему выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска. По письменному заявлению гражданского служащего неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы за виновные действия). При этом днем освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы считается последний день отпуска.

14. При увольнении в связи с истечением срока служебного контракта отпуск с последующим увольнением может предоставляться и тогда, когда время отпуска полностью или частично выходит за пределы срока действия служебного контракта. В этом случае днем освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы также считается последний день отпуска.

15. По семейным обстоятельствам и иным уважительным причинам гражданскому служащему по его письменному заявлению решением представителя нанимателя может предоставляться отпуск без сохранения денежного содержания продолжительностью не более одного года. Гражданскому служащему также предоставляется отпуск без сохранения денежного содержания в иных случаях, предусмотренных федеральными законами.

16. Во время отпуска без сохранения денежного содержания за гражданским служащим сохраняется замещаемая должность гражданской службы.

Глава 10. ПРОХОЖДЕНИЕ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ

Статья 48 вступает в силу после утверждения актами государственных органов административных регламентов соответствующих государственных органов ([пункт 6 статьи 70](#) данного документа).

Статья 48. Должностной регламент

1. Профессиональная служебная деятельность гражданского служащего осуществляется в соответствии с должностным регламентом, утверждаемым представителем нанимателя.

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 29.03.2023 N 26-ЗРХ)

2. В должностной регламент включаются:

1) квалификационные требования для замещения должности гражданской службы;
(п. 1 в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 11.11.2016 N 80-ЗРХ)

2) должностные обязанности;
(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 09.10.2024 N 60-ЗРХ)

3) перечень вопросов, по которым гражданский служащий вправе или обязан самостоятельно принимать управленческие и иные решения;

4) перечень вопросов, по которым гражданский служащий вправе или обязан участвовать в подготовке проектов нормативных правовых актов и (или) проектов управленческих и иных решений;

5) сроки и процедуры подготовки, рассмотрения проектов управленческих и иных решений, порядок согласования и принятия данных решений;

6) порядок служебного взаимодействия гражданского служащего в связи с исполнением им должностных обязанностей с гражданскими служащими того же государственного органа, гражданскими служащими иных государственных органов, другими гражданами и организациями;

7) перечень государственных услуг (видов деятельности), оказываемых по запросам граждан и организаций в соответствии с административным регламентом (иным нормативным правовым актом) государственного органа;
(п. 7 в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 14.03.2023 N 14-ЗРХ)

Пункт 8 части 2 статьи 48 вступает в силу после утверждения Президентом Российской Федерации и Правительством Российской Федерации обобщенных показателей эффективности и результативности деятельности государственных органов ([пункт 2 статьи 70](#) данного документа).

8) показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданского служащего.

3. Положения должностного регламента учитываются при проведении конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы и включение в кадровый резерв государственного органа, а также при назначении на должность гражданской службы без проведения конкурса, аттестации, планировании профессиональной служебной деятельности и профессионального развития гражданского служащего.
(часть 3 в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 29.03.2023 N 26-ЗРХ)

4. Исполнение гражданским служащим должностного регламента учитывается при его участии в конкурсе на замещение вакантной должности гражданской службы или включении в кадровый резерв государственного органа, а также при назначении на должность гражданской службы без проведения конкурса, оценке его профессиональной служебной деятельности при проведении аттестации либо поощрении.
(часть 4 в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 29.03.2023 N 26-ЗРХ)

5. Примерные должностные регламенты утверждаются органом по управлению государственной службой.

Статья 49. Аттестация гражданских служащих

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 11.03.2021 N 15-ЗРХ)

1. Аттестация гражданского служащего проводится в целях определения его

соответствия замещаемой должности гражданской службы. Аттестация включает в себя оценку профессиональной служебной деятельности гражданского служащего и оценку его профессионального уровня.

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 29.03.2023 N 26-ЗРХ)

Проведение аттестации гражданского служащего осуществляется в соответствии с Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

2. Для проведения аттестации гражданских служащих правовым актом государственного органа в порядке, установленном федеральным законодательством, формируется аттестационная комиссия.

3. Порядок приглашения и отбора независимых экспертов для включения их в состав аттестационных комиссий устанавливается постановлением Правительства Республики Хакасия, принятым с учетом порядка, установленного Правительством Российской Федерации.

Статья 50. Утратила силу с 29.04.2023. - [Закон](#) Республики Хакасия от 29.03.2023 N 26-ЗРХ.

Глава 11. ОПЛАТА ТРУДА ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ

Статья 51. Оплата труда гражданского служащего

1. Оплата труда гражданского служащего производится в виде денежного содержания, являющегося основным средством его материального обеспечения и стимулирования профессиональной служебной деятельности по замещаемой должности гражданской службы.

2. Денежное содержание гражданского служащего состоит из месячного оклада гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью гражданской службы (далее - должностной оклад) и месячного оклада гражданского служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином гражданской службы (далее - оклад за классный чин), которые составляют оклад месячного денежного содержания гражданского служащего (далее - оклад денежного содержания), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты).

3. Размеры должностных окладов государственных гражданских служащих устанавливаются законом Республики Хакасия.

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 09.06.2020 N 26-ЗРХ)

4. Оклады за классный чин гражданских служащих устанавливаются в следующих размерах:

1) за классный чин 1-го класса - в размере 33 процентов от установленного должностного оклада по замещаемой гражданским служащим должности;

2) за классный чин 2-го класса - в размере 32 процентов от установленного должностного оклада по замещаемой гражданским служащим должности;

3) за классный чин 3-го класса - в размере 31 процента от установленного

должностного оклада по замещаемой гражданским служащим должности.

Оклады за классный чин выплачиваются после присвоения гражданскому служащему соответствующего классного чина.

5. К дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе в размерах:

при стаже гражданской службы от 1 года до 5 лет	в процентах 10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы в размере до 200 процентов этого оклада;

3) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, установленных законодательством Российской Федерации;

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 02.12.2010 N 113-ЗРХ)

4) премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, порядок выплаты которых определяется представителем нанимателя с учетом обеспечения задач и функций государственного органа, исполнения должностного регламента (максимальный размер не ограничивается);

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 02.11.2022 N 87-ЗРХ)

5) ежемесячное денежное поощрение;

6) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь, выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих государственного органа;

7) - 8) утратили силу. - [Закон](#) Республики Хакасия от 09.06.2020 N 26-ЗРХ.

5(1). К иным выплатам относятся ежемесячные надбавки к должностному окладу в следующих размерах:

1) за ученую степень кандидата наук - в размере 10 процентов от должностного оклада;

2) за ученую степень доктора наук - в размере 20 процентов от должностного оклада;

3) за почетное звание Российской Федерации и (или) Республики Хакасия - в размере 15 процентов от должностного оклада.

(часть 5(1) введена [Законом](#) Республики Хакасия от 14.10.2020 N 55-ЗРХ)

6. Порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы, а также материальной помощи за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих государственного органа определяется представителем нанимателя.

6.1. Исчисление денежного содержания гражданских служащих в предусмотренных Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации" случаях сохранения за гражданскими служащими денежного содержания и выплаты им денежных компенсаций осуществляется в порядке, определенном постановлением Правительства Республики Хакасия с учетом положений порядка, определенного Правительством Российской Федерации.

(часть 6.1 введена [Законом](#) Республики Хакасия от 02.11.2022 N 87-ЗРХ)

7. Размеры ежемесячного денежного поощрения, выплачиваемого гражданским служащим, устанавливаются по государственным органам Республики Хакасия дифференцированно законом Республики Хакасия.

Размеры ежемесячного денежного поощрения, выплачиваемого гражданским служащим, осуществляющим переданные полномочия Российской Федерации, а также работникам Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Хакасия, устанавливаются постановлением Правительства Республики Хакасия.

(абзац введен [Законом](#) Республики Хакасия от 06.12.2021 N 99-ЗРХ)

(часть 7 в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 09.06.2020 N 26-ЗРХ)

Действие ч. 8 ст. 51 приостановлено с 01.01.2025 до 31.12.2025 включительно [Законом](#) Республики Хакасия от 10.12.2024 N 91-ЗРХ.

Действие ч. 8 ст. 51 приостанавливалось с 01.01.2024 до 31.12.2024 включительно [Законом](#) Республики Хакасия от 29.11.2023 N 79-ЗРХ.

8. Размеры окладов денежного содержания по должностям гражданской службы ежегодно увеличиваются (индексируются) в соответствии с законом Республики Хакасия о республиканском бюджете на соответствующий год с учетом уровня инфляции (потребительских цен). Решение об увеличении (индексации) размеров окладов денежного содержания по должностям гражданской службы принимается Правительством Республики Хакасия.

(в ред. [Законов](#) Республики Хакасия от 25.12.2007 N 100-ЗРХ, от 19.12.2019 N 93-ЗРХ)

8(1). По отдельным должностям гражданской службы может устанавливаться особый порядок оплаты труда гражданских служащих, при котором оплата труда производится в зависимости от показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности, определяемых в срочном служебном контракте. К гражданским служащим, оплата труда которых производится в указанном особом порядке, не применяются условия оплаты труда, установленные иными частями настоящей статьи.

В перечень должностей гражданской службы, по которым может устанавливаться особый порядок оплаты труда, включаются должности гражданской службы, предусмотренные [пунктом 1 части 3 статьи 33](#) настоящего Закона.

Порядок установления оплаты труда гражданских служащих, предусмотренный настоящей частью, определяется законом Республики Хакасия.

Специфические показатели эффективности и результативности деятельности органов государственной власти Республики Хакасия, государственных органов Республики Хакасия, принятия и исполнения управленческих и иных решений, а также правового, организационного и документационного обеспечения исполнения указанных решений утверждаются правовыми актами органов государственной власти Республики Хакасия, государственных органов Республики Хакасия в соответствии с особенностями их задач и функций.

Оплата труда, предусмотренная настоящей частью, производится в пределах установленного фонда оплаты труда гражданских служащих.

(часть 8(1) введена [Законом](#) Республики Хакасия от 11.03.2015 N 17-ЗРХ)

9. Гражданским служащим могут производиться иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Хакасия.

10. В случаях, предусмотренных федеральным законом, гражданские служащие могут получать денежное содержание также за счет средств федерального бюджета.

Статья 52. Фонд оплаты труда гражданских служащих и работников государственного органа

1. Фонд оплаты труда гражданских служащих и фонд оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями гражданской службы, составляют фонд оплаты труда гражданских служащих и работников государственного органа.

2. При формировании фонда оплаты труда гражданских служащих сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

1) оклада за классный чин - в размере четырех должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе - в размере трех должностных окладов;

3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы - в размере четырнадцати должностных окладов;

4) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере полутора должностных окладов;

5) премий за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере двух окладов денежного содержания;

6) ежемесячного денежного поощрения - в размере, который устанавливается для государственных органов Республики Хакасия дифференцированно законом Республики Хакасия;

(п. 6 в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 09.06.2020 N 26-ЗРХ)

7) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере трех окладов денежного содержания.

3. Фонд оплаты труда гражданских служащих государственных органов формируется за счет средств, предусмотренных [частью 2](#) настоящей статьи, а также за счет средств:

1) на выплату районного коэффициента (коэффициента);

2) на иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Хакасия.

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 19.12.2019 N 93-ЗРХ)

4. Представитель нанимателя вправе перераспределять средства фонда оплаты труда гражданских служащих государственных органов, установленные для проведения соответствующих выплат, между выплатами, предусмотренными [частью 2](#) настоящей статьи.

5. Порядок формирования фонда оплаты труда гражданских служащих с учетом положений настоящей статьи устанавливается постановлением Правительства Республики Хакасия. При этом сумма средств, предусматриваемых при формировании фонда оплаты труда гражданских служащих, не может быть ниже установленной настоящей статьей.

6. Порядок формирования фонда оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями гражданской службы, устанавливается постановлением Правительства Республики Хакасия.

7. Иные выплаты, которые предусмотрены для гражданских служащих федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Хакасия, не входящие в состав денежного содержания, в том числе основные и дополнительные гарантии, установленные настоящим Законом, предоставляемые в стоимостной форме, а также сохранение средней заработной платы за гражданским служащим, замещающим сокращаемую должность гражданской службы и направленным на повышение квалификации или переподготовку, финансируются за счет средств республиканского бюджета Республики Хакасия сверх утвержденного в установленном порядке фонда оплаты труда гражданских служащих и работников государственного органа.

Глава 12. ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ГАРАНТИИ НА ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ

Статья 53. Основные государственные гарантии гражданских служащих

1. Для обеспечения правовой и социальной защищенности гражданских служащих, повышения мотивации эффективного исполнения ими своих должностных обязанностей, укрепления стабильности профессионального состава кадров гражданской службы и в порядке компенсации ограничений, установленных федеральными законами, гражданским служащим гарантируются:

1) равные условия оплаты труда, а также сопоставимые показатели оценки эффективности результатов профессиональной служебной деятельности при замещении соответствующих должностей гражданской службы, если иное не установлено федеральным законом;

(в ред. Закона Республики Хакасия от 15.12.2014 N 116-ЗРХ)

2) право гражданского служащего на своевременное получение денежного содержания в полном объеме;

3) условия прохождения гражданской службы, обеспечивающие исполнение должностных обязанностей в соответствии с должностным регламентом;

4) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности служебного времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодных оплачиваемых основного и дополнительных отпусков;

5) медицинское страхование гражданского служащего и членов его семьи в соответствии с федеральным законом о медицинском страховании государственных служащих Российской Федерации, в том числе после выхода гражданского служащего на пенсию за выслугу лет;

6) обязательное государственное социальное страхование в соответствии с федеральными законами на случай заболевания или утраты трудоспособности в период прохождения гражданской службы либо сохранение денежного содержания при временной нетрудоспособности, а также на время прохождения обследования в медицинской организации, оказывающей специализированную медицинскую помощь;

(в ред. Закона Республики Хакасия от 14.04.2014 N 22-ЗРХ)

7) выплаты по обязательному государственному страхованию в случаях, порядке и размерах, установленных законом Республики Хакасия;

8) возмещение расходов, связанных со служебными командировками. Порядок и условия командирования гражданского служащего устанавливаются постановлением Правительства Республики Хакасия;

9) возмещение расходов, связанных с переездом гражданского служащего и членов его семьи в другую местность при переводе гражданского служащего по инициативе представителя нанимателя на иную должность гражданской службы в том же государственном органе либо в другом государственном органе. Порядок и условия возмещения расходов гражданскому служащему устанавливаются постановлением Правительства Республики Хакасия;

(в ред. Закона Республики Хакасия от 09.10.2024 N 60-ЗРХ)

9(1) при назначении гражданского служащего в порядке ротации на должность гражданской службы в государственный орган Республики Хакасия, расположенный в другой местности в пределах Российской Федерации, - возмещение расходов, связанных с переездом гражданского служащего и членов его семьи к месту прохождения гражданской службы в другую местность в пределах Российской Федерации, за счет средств государственного органа Республики Хакасия, в который гражданский служащий направляется в порядке ротации; расходов, связанных с переездом гражданского служащего и членов его семьи в другую местность в пределах Российской Федерации после

расторжения срочного служебного контракта или освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы, за счет средств государственного органа Республики Хакасия, в котором гражданский служащий замещал последнюю должность гражданской службы. Возмещение расходов, предусмотренных настоящим пунктом, производится в порядке и на условиях, которые установлены для возмещения расходов, связанных с переездом гражданского служащего и членов его семьи в другую местность в пределах Российской Федерации при переводе гражданского служащего в другой государственный орган;

(п. 9(1) введен [Законом](#) Республики Хакасия от 29.04.2013 N 32-ЗРХ; в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 09.10.2024 N 60-ЗРХ)

9(2) обеспечение гражданского служащего, назначенного в порядке ротации на должность гражданской службы в государственный орган Республики Хакасия, расположенный в другой местности в пределах Российской Федерации, служебным жилым помещением, а при отсутствии по новому месту прохождения гражданской службы служебного жилого помещения - возмещение гражданскому служащему расходов на наем (поднаем) жилого помещения. В случае, если гражданский служащий является нанимателем жилого помещения по договору социального найма по прежнему месту прохождения гражданской службы, договор социального найма жилого помещения с гражданским служащим не может быть расторгнут по требованию наймодателя в течение срока действия срочного служебного контракта о замещении должности гражданской службы в порядке ротации. Порядок и условия обеспечения гражданских служащих служебными жилыми помещениями, а также порядок и размеры возмещения гражданским служащим расходов на наем (поднаем) жилого помещения устанавливаются Правительством Республики Хакасия;

(п. 9(2) введен [Законом](#) Республики Хакасия от 29.04.2013 N 32-ЗРХ; в ред. [Законов](#) Республики Хакасия от 15.12.2014 N 116-ЗРХ, от 09.10.2024 N 60-ЗРХ)

10) защита гражданского служащего и членов его семьи от насилия, угроз и других неправомерных действий в случаях, порядке и на условиях, установленных федеральным [законом](#), в связи с исполнением им должностных обязанностей;

11) государственное пенсионное обеспечение в порядке и на условиях, установленных федеральным законом о государственном пенсионном обеспечении граждан Российской Федерации, проходивших государственную службу, и их семей.

2. В случае освобождения гражданского служащего от замещаемой должности гражданской службы в связи с избранием или назначением на государственную должность, избранием на выборную должность в органе местного самоуправления, избранием (делегированием) на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе, условия пенсионного обеспечения данного гражданского служащего устанавливаются по его выбору.

3. Гражданским служащим предоставляются также иные государственные гарантии, установленные федеральными законами.

Статья 54. Дополнительные государственные гарантии гражданских служащих

1. Гражданским служащим предоставляются следующие дополнительные

государственные гарантии:

1) дополнительное профессиональное образование с сохранением на этот период замещаемой должности гражданской службы и денежного содержания;
(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 22.10.2013 N 89-ЗРХ)

2) транспортное обслуживание, обеспечиваемое в связи с исполнением должностных обязанностей, в зависимости от категорий и групп замещаемых должностей гражданской службы, а также компенсация за использование личного транспорта в служебных целях и возмещение расходов, связанных с его использованием;

3) замещение иной должности гражданской службы при сокращении должностей гражданской службы или упразднении государственного органа в соответствии со [статьей 31](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации";
(п. 3 в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 22.10.2013 N 89-ЗРХ)

Действие п. 4 ч. 1 ст. 54 приостановлено с 01.01.2025 до 31.12.2025 включительно [Законом](#) Республики Хакасия от 10.12.2024 N 91-ЗРХ.

4) единовременная субсидия на приобретение жилого помещения один раз за весь период гражданской службы в порядке и на условиях, устанавливаемых федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативным правовым актом Республики Хакасия;
(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 02.12.2010 N 113-ЗРХ)

П. 4(1) ч. 1 ст. 54 [распространяется](#) на правоотношения, возникшие с 21.09.2022.

4(1) предусмотренные [статьей 53.1](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", в связи с призывом гражданского служащего на военную службу по мобилизации или заключением им контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации;
(п. 4(1) введен [Законом](#) Республики Хакасия от 02.11.2022 N 87-ЗРХ; в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 13.06.2024 N 37-ЗРХ)

5) пенсия за выслугу лет (ежемесячная доплата к государственной или страховой пенсии). Пенсия за выслугу лет лицам, замещавшим должности государственной гражданской службы Республики Хакасия, устанавливается законом Республики Хакасия. [Порядок](#) назначения и выплаты ежемесячной доплаты к государственной или страховой пенсии гражданских служащих устанавливается в приложении 3 к настоящему Закону, которое является неотъемлемой частью настоящего Закона;
(п. 5 в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 20.12.2016 N 108-ЗРХ)

6) льготная санаторно-курортная путевка по медицинским показаниям и возмещение стоимости проезда к месту лечения и обратно, а также льготная санаторно-курортная путевка одному члену семьи;

7) бесплатное медицинское обслуживание гражданского служащего и членов его

семьи, в том числе после выхода его на пенсию;

8) утратил силу. - [Закон](#) Республики Хакасия от 26.06.2006 N 25-ЗРХ;

9) обеспечение подвижной связью на период осуществления должностных полномочий. Порядок, условия и нормы обеспечения подвижной связью устанавливаются:

в исполнительных органах государственной власти Республики Хакасия - Правительством Республики Хакасия;

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 19.12.2019 N 93-ЗРХ)

в иных государственных органах - руководителем соответствующего государственного органа.

(п. 9 введен [Законом](#) Республики Хакасия от 11.11.2016 N 80-ЗРХ)

2. Порядок и условия предоставления гражданскому служащему гарантий, установленных настоящей статьей, устанавливаются постановлением Правительства Республики Хакасия.

Расходы, связанные с предоставлением гарантий, предусмотренных настоящей статьей, производятся за счет средств республиканского бюджета Республики Хакасия.

Статья 55. Стаж гражданской службы

1. В стаж (общую продолжительность) гражданской службы включаются периоды замещения:

1) должностей гражданской службы, воинских должностей и должностей федеральной государственной службы иных видов;

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 19.08.2015 N 74-ЗРХ)

2) государственных должностей;

3) муниципальных должностей;

4) должностей муниципальной службы;

5) иных должностей в соответствии с федеральными законами.

(часть 1 в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 11.03.2015 N 17-ЗРХ)

2. В стаж гражданской службы для установления гражданским служащим ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную гражданскую службу помимо периодов замещения должностей, указанных в [части 1](#) настоящей статьи, включаются (засчитываются) в соответствии с порядком исчисления стажа гражданской службы, установленным Президентом Российской Федерации, иные периоды замещения должностей, перечень которых утверждается Президентом Российской Федерации.

(часть 2 в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 11.11.2016 N 80-ЗРХ)

3. Стаж гражданской службы для назначения пенсии за выслугу лет гражданским служащим устанавливается в соответствии с федеральным законом о государственном

пенсионном обеспечении граждан Российской Федерации, проходивших государственную службу, и их семей.

Глава 13. ПООЩЕНИЯ И НАГРАЖДЕНИЯ. СЛУЖЕБНАЯ ДИСЦИПЛИНА НА ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ

Статья 56. Поощрения и награждения за гражданскую службу

1. За безупречную и эффективную гражданскую службу применяются следующие виды поощрения и награждения:

1) объявление благодарности с выплатой единовременного поощрения;

2) награждение Почетной грамотой государственного органа Республики Хакасия с выплатой единовременного поощрения или с вручением ценного подарка;

3) иные виды поощрения и награждения государственного органа Республики Хакасия;

4) поощрение Главы Республики Хакасия - Председателя Правительства Республики Хакасия, а также награждение государственными наградами Республики Хакасия;
(п. 4 в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 16.11.2020 N 73-ЗРХ)

5) поощрения Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации;
(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 15.12.2014 N 116-ЗРХ)

6) награждение государственными наградами Российской Федерации;
(п. 6 в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 16.11.2020 N 73-ЗРХ)

7) - 8) утратили силу. - [Закон](#) Республики Хакасия от 16.11.2020 N 73-ЗРХ;

9) выплата единовременного поощрения в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет.

2. Решение о поощрении или награждении гражданского служащего в соответствии с [пунктами 1 - 3 и 9 части 1](#) настоящей статьи принимается представителем нанимателя в соответствии с законодательством Республики Хакасия, а решение о поощрении или награждении гражданского служащего в соответствии с [пунктами 5 и 6 части 1](#) настоящей статьи принимается по представлению представителя нанимателя в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. Решение о поощрении Главой Республики Хакасия - Председателем Правительства Республики Хакасия и награждении государственными наградами Республики Хакасия принимается в порядке, установленном постановлением Главы Республики Хакасия - Председателя Правительства Республики Хакасия и законами Республики Хакасия.

(в ред. [Законов](#) Республики Хакасия от 15.12.2014 N 116-ЗРХ, от 16.11.2020 N 73-ЗРХ)

3. Выплата гражданскому служащему единовременного поощрения, предусмотренного [пунктами 1 - 3 и 9 части 1](#) настоящей статьи, производится в порядке и на условиях, утверждаемых представителем нанимателя в пределах установленного фонда оплаты труда гражданских служащих государственного органа Республики Хакасия.

4. При поощрении или награждении в соответствии с [пунктами 4 - 6 части 1](#) настоящей статьи гражданского служащего, а также гражданина, уволенного с гражданской службы Республики Хакасия после представления к поощрению или награждению, выплачивается единовременное поощрение в размере одного должностного оклада.

Единовременное поощрение гражданскому служащему, а также гражданину, уволенному с гражданской службы Республики Хакасия после представления к поощрению или награждению, выплачивается за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих государственного органа Республики Хакасия.

Порядок и условия выплаты единовременного поощрения гражданским служащим и гражданам, уволенным с гражданской службы Республики Хакасия после представления к поощрению или награждению, устанавливаются постановлением Правительства Республики Хакасия с учетом положений Федерального [закона](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации".
(часть 4 в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 16.11.2020 N 73-ЗРХ)

5. Решения о поощрении или награждении в соответствии с [пунктами 1 - 3](#) и [9 части 1](#) настоящей статьи оформляются правовым актом государственного органа Республики Хакасия, а в соответствии с [пунктами 5](#) и [6 части 1](#) настоящей статьи - правовыми актами Российской Федерации. Соответствующая запись о поощрении или награждении вносится в трудовую книжку (при наличии) и личное дело гражданского служащего.
(в ред. [Законов](#) Республики Хакасия от 15.12.2014 N 116-ЗРХ, от 16.11.2020 N 73-ЗРХ)

Статья 57. Служебная дисциплина на гражданской службе

1. Служебная дисциплина на гражданской службе - обязательное для гражданских служащих соблюдение служебного распорядка государственного органа и должностного регламента, установленных в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, настоящим Законом, иными нормативными правовыми актами Республики Хакасия и служебным контрактом.

2. Представитель нанимателя в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, настоящим Законом, иными нормативными правовыми актами Республики Хакасия и служебным контрактом обязан создавать условия, необходимые для соблюдения гражданскими служащими служебной дисциплины.

3. Служебный распорядок государственного органа определяется нормативным актом государственного органа, регламентирующим режим службы (работы) и время отдыха.

4. Служебный распорядок государственного органа утверждается представителем нанимателя с учетом мнения выборного профсоюзного органа данного государственного органа.

Статья 58. Дисциплинарные взыскания

1. За совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение гражданским служащим по его вине возложенных на него служебных обязанностей, представитель нанимателя имеет право применить следующие

дисциплинарные взыскания:

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 09.07.2012 N 74-ЗРХ)

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) предупреждение о неполном должностном соответствии;
- 4) утратил силу. - [Закон](#) Республики Хакасия от 22.10.2013 N 89-ЗРХ;

5) увольнение с гражданской службы по основаниям, предусмотренным [пунктом 2, подпунктами "а" - "г" пункта 3, пунктами 5 и 6 части 1 статьи 37](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

2. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

Статья 59. Порядок применения и снятия дисциплинарного взыскания

1. До применения дисциплинарного взыскания представитель нанимателя должен затребовать от гражданского служащего объяснение в письменной форме. В случае отказа гражданского служащего дать такое объяснение составляется соответствующий акт. Отказ гражданского служащего от дачи объяснения в письменной форме не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

2. Перед применением дисциплинарного взыскания представитель нанимателя проводит служебную проверку.

3. При применении дисциплинарного взыскания учитываются тяжесть совершенного гражданским служащим дисциплинарного проступка, степень его вины, обстоятельства, при которых совершен дисциплинарный проступок, и предшествующие результаты исполнения гражданским служащим своих должностных обязанностей.

4. Дисциплинарное взыскание применяется непосредственно после обнаружения дисциплинарного проступка, но не позднее одного месяца со дня его обнаружения, не считая периода временной нетрудоспособности гражданского служащего, пребывания его в отпуске, других случаев отсутствия его на службе по уважительным причинам, а также времени проведения служебной проверки.

5. Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения дисциплинарного проступка, а по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня совершения дисциплинарного проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

6. Копия акта о применении к гражданскому служащему дисциплинарного взыскания с указанием оснований его применения вручается гражданскому служащему под расписку в течение пяти дней со дня издания соответствующего акта.

7. Гражданский служащий вправе обжаловать дисциплинарное взыскание в

письменной форме в комиссию государственного органа по служебным спорам или в суд.

8. Если в течение одного года со дня применения дисциплинарного взыскания, предусмотренного [пунктами 1 - 3 части 1 статьи 58](#) настоящего Закона, и взыскания, предусмотренного [статьей 60\(1\)](#) настоящего Закона, гражданский служащий не подвергнут новому дисциплинарному взысканию, он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

(в ред. Законов Республики Хакасия от 09.07.2012 [N 74-ЗРХ](#), от 22.10.2013 [N 89-ЗРХ](#))

9. Представитель нанимателя вправе снять с гражданского служащего дисциплинарное взыскание до истечения одного года со дня применения дисциплинарного взыскания по собственной инициативе, по письменному заявлению гражданского служащего или по ходатайству его непосредственного руководителя.

10. Утратила силу. - [Закон](#) Республики Хакасия от 22.10.2013 [N 89-ЗРХ](#).

Статья 60. Служебная проверка

1. Служебная проверка проводится по решению представителя нанимателя или по письменному заявлению гражданского служащего. При проведении служебной проверки должны быть полностью, объективно и всесторонне установлены:

- 1) факт совершения гражданским служащим дисциплинарного проступка;
- 2) вина гражданского служащего;
- 3) причины и условия, способствовавшие совершению гражданским служащим дисциплинарного проступка;
- 4) характер и размер вреда, причиненного гражданским служащим в результате дисциплинарного проступка;
- 5) обстоятельства, послужившие основанием для письменного заявления гражданского служащего о проведении служебной проверки.

2. Представитель нанимателя, назначивший служебную проверку, обязан контролировать своевременность и правильность ее проведения.

3. Проведение служебной проверки поручается структурному подразделению государственного органа по вопросам государственной службы и кадров с участием юридического (правового) структурного подразделения и выборного профсоюзного органа данного государственного органа.

4. В проведении служебной проверки не может участвовать гражданский служащий, прямо или косвенно заинтересованный в ее результатах. В этих случаях он обязан обратиться к представителю нанимателя, назначившему служебную проверку, с письменным заявлением об освобождении его от участия в проведении этой проверки. При несоблюдении указанного требования результаты служебной проверки считаются недействительными.

5. Служебная проверка должна быть завершена в срок, не превышающий 60

календарных дней со дня принятия решения о ее проведении. Срок служебной проверки может быть продлен до 90 календарных дней лицами, принявшими решение о ее проведении. После окончания служебной проверки ее результаты сообщаются представителю нанимателя, назначившему данную служебную проверку, в форме письменного заключения.

(часть 5 в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 09.10.2024 N 60-ЗРХ)

6. Гражданский служащий, в отношении которого проводится служебная проверка, может быть временно отстранен от замещаемой должности гражданской службы на время проведения служебной проверки с сохранением на этот период денежного содержания по замещаемой должности гражданской службы. Временное отстранение гражданского служащего от замещаемой должности гражданской службы производится представителем нанимателя, назначившим служебную проверку.

7. Гражданский служащий, в отношении которого проводится служебная проверка, имеет право:

1) давать устные или письменные объяснения, представлять заявления, ходатайства и иные документы;

2) обжаловать решения и действия (бездействие) гражданских служащих, проводящих служебную проверку, представителю нанимателя, назначившему служебную проверку;

3) ознакомиться по окончании служебной проверки с письменным заключением и другими материалами по результатам служебной проверки, если это не противоречит требованиям неразглашения сведений, составляющих государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну.

8. В письменном заключении по результатам служебной проверки указываются:

1) факты и обстоятельства, установленные по результатам служебной проверки;

2) предложение о применении к гражданскому служащему дисциплинарного взыскания или о неприменении к нему дисциплинарного взыскания.

9. Письменное заключение по результатам служебной проверки подписывается руководителем структурного подразделения государственного органа по вопросам государственной службы и кадров и другими участниками служебной проверки и приобщается к личному делу гражданского служащего, в отношении которого проводилась служебная проверка.

Статья 60(1). Взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции

(введена [Законом](#) Республики Хакасия от 09.07.2012 N 74-ЗРХ)

1. За несоблюдение гражданским служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации", Федеральным [законом](#)

"О противодействии коррупции" и другими федеральными законами, налагаются следующие взыскания:

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 23.10.2023 N 70-ЗРХ)

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) предупреждение о неполном должностном соответствии.

2. Гражданский служащий освобождается от ответственности за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции, в случае, если несоблюдение таких ограничений, запретов и требований, а также неисполнение таких обязанностей признается следствием не зависящих от него обстоятельств в порядке, предусмотренном [частями 3 - 6 статьи 13](#) Федерального закона "О противодействии коррупции".

(часть 2 введена [Законом](#) Республики Хакасия от 23.10.2023 N 70-ЗРХ)

Статья 60(2). Увольнение в связи с утратой доверия

(введена [Законом](#) Республики Хакасия от 09.07.2012 N 74-ЗРХ)

1. Гражданский служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случае:

1) непринятия гражданским служащим мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, за исключением случаев, установленных федеральными законами;

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 23.10.2023 N 70-ЗРХ)

2) непредставления гражданским служащим сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, представления заведомо неполных сведений, за исключением случаев, установленных федеральными законами, либо представления заведомо недостоверных сведений;

(в ред. [Законов](#) Республики Хакасия от 03.06.2013 N 38-ЗРХ, от 23.10.2023 N 70-ЗРХ)

3) участия гражданского служащего на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организацией, за исключением случаев, установленных федеральным законом;

4) осуществления гражданским служащим предпринимательской деятельности;

5) вхождения гражданского служащего в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации, законодательством Российской Федерации;

б) нарушения гражданским служащим, его супругой (супругом) и несовершеннолетними детьми запрета открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами, за исключением случаев, установленных федеральными законами.

(п. 6 введен [Законом](#) Республики Хакасия от 22.10.2013 N 89-ЗРХ; в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 23.10.2023 N 70-ЗРХ)

2. Представитель нанимателя, которому стало известно о возникновении у гражданского служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению в связи с утратой доверия также в случае непринятия представителем нанимателя мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненный ему гражданский служащий, за исключением случаев, установленных федеральными законами.

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 23.10.2023 N 70-ЗРХ)

3. Сведения об увольнении гражданского служащего в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения включаются государственным органом, в котором гражданский служащий проходил гражданскую службу, в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренный [статьей 15](#) Федерального закона "О противодействии коррупции".

(часть 3 в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 25.12.2023 N 95-ЗРХ)

Статья 60(3). Порядок применения взысканий за коррупционные правонарушения

(введена [Законом](#) Республики Хакасия от 09.07.2012 N 74-ЗРХ)

1. Взыскания, предусмотренные [статьями 60\(1\)](#) и [60\(2\)](#) настоящего Закона, применяются представителем нанимателя на основании доклада о результатах проверки, проведенной подразделением кадровой службы соответствующего государственного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений или в соответствии со [статьей 13.4](#) Федерального закона "О противодействии коррупции" уполномоченным подразделением Администрации Президента Российской Федерации, а в случае если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию по урегулированию конфликтов интересов, - и на основании рекомендации указанной комиссии. С согласия гражданского служащего и при условии признания им факта совершения коррупционного правонарушения взыскание, за исключением увольнения в связи с утратой доверия, может быть применено на основании доклада подразделения кадровой службы соответствующего государственного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений о совершении коррупционного правонарушения, в котором излагаются фактические обстоятельства его совершения, и письменного объяснения такого гражданского служащего.

(в ред. [Законов](#) Республики Хакасия от 10.12.2018 N 69-ЗРХ, от 25.12.2023 N 95-ЗРХ)

2. При применении взысканий, предусмотренных [статьями 60\(1\)](#) и [60\(2\)](#) настоящего Закона, учитываются характер совершенного гражданским служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение гражданским служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении

или об урегулировании конфликта интересов и исполнении им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения гражданским служащим своих должностных обязанностей.

3. Взыскания, предусмотренные [статьями 60\(1\) и 60\(2\)](#) настоящего Закона, применяются не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении гражданским служащим коррупционного правонарушения, не считая периодов временной нетрудоспособности гражданского служащего, пребывания его в отпуске, других случаев отсутствия его на службе по уважительным причинам, и не позднее трех лет со дня совершения им коррупционного правонарушения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

(часть 3 в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 09.06.2020 N 26-ЗРХ)

3(1). Взыскание в виде замечания может быть применено к гражданскому служащему при малозначительности совершенного коррупционного правонарушения.

(часть 3(1) введена [Законом](#) Республики Хакасия от 11.03.2015 N 17-ЗРХ; в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 10.12.2018 N 69-ЗРХ)

4. В акте о применении к гражданскому служащему взыскания в случае совершения им коррупционного правонарушения в качестве основания применения взыскания указываются [статьи 60\(1\) и 60\(2\)](#) настоящего Закона.

5. Копия акта о применении к гражданскому служащему взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, или об отказе в применении к гражданскому служащему такого взыскания с указанием мотивов вручается гражданскому служащему под расписку в течение пяти дней со дня издания соответствующего акта.

6. Гражданский служащий вправе обжаловать взыскание в письменной форме в комиссию государственного органа по служебным спорам или в суд.

7. Если в течение одного года со дня применения взыскания гражданский служащий не был подвергнут дисциплинарному взысканию, предусмотренному [пунктами 1, 2](#) или [3 части 1 статьи 58](#) настоящего Закона, или взысканию, предусмотренному [пунктами 1, 2](#) или [3 статьи 60\(1\)](#) настоящего Закона, он считается не имеющим взыскания.

Глава 14. ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОГО СОСТАВА ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ

Статья 61. Принципы и приоритетные направления формирования кадрового состава гражданской службы

1. Формирование кадрового состава гражданской службы в государственном органе обеспечивается на основе следующих принципов:

1) назначение на должность гражданской службы гражданских служащих с учетом их заслуг в профессиональной служебной деятельности, а также стажа гражданской службы или стажа работы по специальности;

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 29.03.2023 N 26-ЗРХ)

2) совершенствование профессионального уровня гражданских служащих.

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 29.03.2023 N 26-ЗРХ)

2. Приоритетными направлениями формирования кадрового состава гражданской службы являются:

1) подготовка кадров для гражданской службы и профессиональное развитие гражданских служащих;

(в ред. [Законов](#) Республики Хакасия от 22.10.2013 N 89-ЗРХ, от 07.12.2017 N 85-ЗРХ)

2) содействие должностному росту гражданских служащих на конкурсной основе;

3) ротация гражданских служащих;

4) формирование кадрового резерва и его эффективное использование;

(п. 4 в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 13.06.2024 N 37-ЗРХ)

5) оценка результатов профессиональной служебной деятельности гражданских служащих посредством проведения аттестации;

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 29.03.2023 N 26-ЗРХ)

6) применение современных кадровых технологий при поступлении на гражданскую службу и ее прохождении.

3. Ротация государственных гражданских служащих осуществляется в соответствии с порядком, установленным [статьей 60\(1\)](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и предусматривается в исполнительных органах государственной власти Республики Хакасия, осуществляющих контрольно-надзорные функции. [Перечень](#) должностей гражданской службы Республики Хакасия, по которым предусматривается ротация гражданских служащих, и план проведения ротации гражданских служащих утверждаются Правительством Республики Хакасия.

(часть 3 в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 29.04.2013 N 32-ЗРХ)

Статья 62. Подготовка кадров для гражданской службы

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 22.10.2013 N 89-ЗРХ)

1. Подготовка кадров для гражданской службы осуществляется в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Заключение договора о целевом обучении между государственным органом и гражданином с обязательством последующего прохождения гражданской службы после окончания обучения в течение определенного срока осуществляется на конкурсной основе в порядке, установленном постановлением Правительства Республики Хакасия.

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 10.12.2018 N 69-ЗРХ)

3. Координация подготовки кадров для гражданской службы осуществляется органом по управлению государственной службой.

Статья 63. Профессиональное развитие гражданского служащего

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 07.12.2017 N 85-ЗРХ)

1. Профессиональное развитие гражданского служащего направлено на поддержание и повышение гражданским служащим профессионального уровня и включает в себя дополнительное профессиональное образование и иные мероприятия по профессиональному развитию.

(часть 1 в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 29.03.2023 N 26-ЗРХ)

2. Профессиональное развитие гражданского служащего осуществляется в течение всего периода прохождения им гражданской службы.

3. Основаниями для направления гражданского служащего для участия в мероприятиях по профессиональному развитию являются:

1) решение представителя нанимателя;

2) результаты аттестации гражданского служащего;

3) назначение гражданского служащего на иную должность гражданской службы в соответствии с [пунктом 2 части 1 статьи 31](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации";

4) назначение гражданского служащего в порядке должностного роста на должность гражданской службы категории "руководители" высшей или главной группы должностей гражданской службы либо на должность гражданской службы категории "специалисты" высшей группы должностей гражданской службы впервые;

5) поступление гражданина на гражданскую службу впервые.

4. Реализация мероприятий по профессиональному развитию гражданского служащего может осуществляться:

1) посредством государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих в соответствии с [законодательством](#) Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;

2) в рамках государственного задания в порядке, установленном постановлением Правительства Республики Хакасия;

3) за счет средств государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы, в организации, осуществляющей образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам, определенной в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

5. Мероприятия по профессиональному развитию гражданского служащего могут осуществляться за пределами территории Российской Федерации.

6. Мероприятия по профессиональному развитию гражданского служащего осуществляются с отрывом или без отрыва от гражданской службы.

7. Профессиональное развитие гражданского служащего осуществляется в порядке, определяемом Президентом Российской Федерации.

8. Гражданскому служащему, участвующему в мероприятиях по профессиональному развитию, представителем нанимателя, образовательной организацией, государственным органом или иной организацией создаются условия для профессионального развития.

9. Дополнительное профессиональное образование гражданского служащего включает в себя профессиональную переподготовку и повышение квалификации.

10. Дополнительное профессиональное образование гражданского служащего осуществляется в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам, в том числе на основании государственного образовательного сертификата на дополнительное профессиональное образование гражданского служащего.

11. Государственный заказ Республики Хакасия на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих, включая его объем и структуру, утверждается постановлением Правительства Республики Хакасия с учетом положений [статьи 63](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

12. Порядок реализации и финансового обеспечения мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих, контроля за их реализацией, а также полномочия государственных органов Республики Хакасия по организации таких мероприятий устанавливаются постановлением Правительства Республики Хакасия с учетом Положения о порядке осуществления профессионального развития государственных гражданских служащих Российской Федерации, утвержденного Президентом Российской Федерации.

(часть 12 введена [Законом](#) Республики Хакасия от 16.11.2020 N 73-ЗРХ)

Статья 64. Кадровый резерв на гражданской службе

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 22.10.2013 N 89-ЗРХ)

1. Для замещения вакантных должностей гражданской службы из числа гражданских служащих, граждан формируются кадровый резерв Республики Хакасия и кадровый резерв государственного органа.

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 13.06.2024 N 37-ЗРХ)

2. Кадровый резерв Республики Хакасия формируется органом по управлению государственной службой для замещения должностей гражданской службы высшей, главной и ведущей групп из гражданских служащих и граждан, включенных в кадровые резервы государственных органов.

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 13.06.2024 N 37-ЗРХ)

3. Кадровый резерв государственного органа формируется соответствующим представителем нанимателя.

4. Включение гражданских служащих, граждан в кадровый резерв государственного органа производится с указанием группы должностей гражданской службы, на которые они

могут быть назначены.

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 13.06.2024 N 37-ЗРХ)

5. Включение в кадровый резерв государственного органа производится:

1) граждан - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв государственного органа;

2) граждан - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных граждан;

3) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв государственного органа;

4) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных гражданских служащих;

5) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам аттестации в соответствии с [пунктом 1 части 16 статьи 48](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации" с согласия указанных гражданских служащих;
(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 11.03.2021 N 15-ЗРХ)

6) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы в связи с сокращением должностей гражданской службы либо упразднением государственного органа в соответствии с Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации", - по решению представителя нанимателя государственного органа, в котором сокращаются должности гражданской службы, либо государственного органа, которому переданы функции упраздненного государственного органа, с согласия указанных гражданских служащих;

7) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы по основаниям, предусмотренным [частью 1 статьи 39](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", с согласия указанных гражданских служащих;

8) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы в случае невозможности перевода гражданского служащего в соответствии с [пунктами 3 - 5, 9, 12 - 14 части 5 статьи 28](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации" на иную должность гражданской службы в связи с ее отсутствием или в случае отказа гражданского служащего от перевода на иную должность гражданской службы в соответствии со [статьей 28](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", - по решению представителя нанимателя с согласия указанных гражданских служащих.

(п. 8 введен [Законом](#) Республики Хакасия от 09.10.2024 N 60-ЗРХ)

6. Включение в кадровый резерв государственного органа гражданских служащих в соответствии с [пунктами 6 - 8 части 5](#) настоящей статьи производится для замещения должностей гражданской службы той же группы должностей гражданской службы, к которой относится последняя замещаемая гражданским служащим должность

гражданской службы.

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 09.10.2024 N 60-ЗРХ)

7. Конкурс на включение в кадровый резерв государственного органа проводится конкурсной комиссией государственного органа.

8. Включение гражданских служащих, граждан в кадровый резерв Республики Хакасия оформляется правовым актом органа по управлению государственной службой, а в кадровый резерв государственного органа - правовым актом государственного органа.

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 13.06.2024 N 37-ЗРХ)

9. Назначение гражданского служащего или гражданина, состоящих в кадровом резерве, на вакантную должность гражданской службы осуществляется с их согласия по решению представителя нанимателя.

(часть 9 в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 13.06.2024 N 37-ЗРХ)

10. Положение о кадровом резерве на гражданской службе, устанавливающее порядок формирования кадрового резерва Республики Хакасия и кадрового резерва государственного органа и работы с ними, утверждается постановлением Главы Республики Хакасия - Председателя Правительства Республики Хакасия.

Глава 15. ФИНАНСИРОВАНИЕ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ. РАЗВИТИЕ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия
от 16.11.2020 N 73-ЗРХ)

Статья 65. Финансирование гражданской службы

Финансирование гражданской службы осуществляется за счет средств республиканского бюджета Республики Хакасия в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Хакасия.

Статья 66. Развитие гражданской службы Республики Хакасия

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 16.11.2020 N 73-ЗРХ)

1. Развитие гражданской службы Республики Хакасия осуществляется в соответствии с основными направлениями ее развития, определяемыми постановлением Главы Республики Хакасия - Председателя Правительства Республики Хакасия, и (или) в соответствии с государственными программами Республики Хакасия и с учетом основных направлений развития федеральной гражданской службы, определяемых Президентом Российской Федерации.

2. Эксперименты по применению новых подходов к организации гражданской службы и обеспечению деятельности гражданских служащих могут проводиться в государственном органе Республики Хакасия, его самостоятельном структурном подразделении либо в нескольких государственных органах Республики Хакасия (далее - эксперимент).

3. На период проведения эксперимента, но не более чем на один год могут изменяться

условия служебных контрактов гражданских служащих - участников эксперимента. Изменение условий служебного контракта в этом случае осуществляется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, и не должно приводить к уменьшению размера денежного содержания гражданского служащего - участника эксперимента по сравнению с его денежным содержанием на момент начала эксперимента, а также к понижению этого гражданского служащего в должности по сравнению с должностью, замещаемой им на момент начала эксперимента.

4. Порядок организации и требования к проведению экспериментов, направленных на развитие гражданской службы Республики Хакасия, устанавливаются постановлением Правительства Республики Хакасия.

Глава 16. УПРАВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБОЙ

Статья 67. Орган по управлению государственной службой

Орган по управлению государственной службой создается Правительством Республики Хакасия в целях:

1) выработки предложений по проведению кадровой политики государственных органов Республики Хакасия и контроля за ее реализацией;

2) координации деятельности государственных органов при решении вопросов поступления на государственную службу, формирования кадрового резерва, прохождения и прекращения государственной службы, использования кадрового резерва для замещения должностей гражданской службы, профессионального образования и дополнительного профессионального образования, проведения ротации государственных служащих;

(в ред. Законов Республики Хакасия от 11.03.2015 N 17-ЗРХ, от 13.06.2017 N 45-ЗРХ)

2(1) осуществления контроля за соблюдением в государственных органах законодательства о государственной службе;

(п. 2(1) введен [Законом](#) Республики Хакасия от 13.06.2017 N 45-ЗРХ)

2(2) исполнения определенных Правительством Республики Хакасия полномочий по организации мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих;

(п. 2(2) введен [Законом](#) Республики Хакасия от 16.11.2020 N 73-ЗРХ)

3) подготовки и внесения предложений о реализации положений законодательства о гражданской службе в установленном порядке;

4) обеспечения деятельности комиссии по урегулированию конфликтов интересов, созданной в органе по управлению государственной службой, и участия в деятельности аналогичных комиссий, создаваемых в государственных органах Республики Хакасия, а также в деятельности комиссий по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы, по проведению аттестации гражданских служащих;

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 29.03.2023 N 26-ЗРХ)

5) определения периодов службы (работы), которые включаются в стаж гражданской службы;

б) подготовки разъяснений и рекомендаций для государственных органов по вопросам гражданской службы.

Глава 17. РАССМОТРЕНИЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ СЛУЖЕБНЫХ СПОРОВ

Статья 68. Индивидуальный служебный спор

Индивидуальный служебный спор - неурегулированные между представителем нанимателя и гражданским служащим либо гражданином, поступающим на гражданскую службу или ранее состоявшим на гражданской службе, разногласия по вопросам применения законов, иных нормативных правовых актов о гражданской службе и служебного контракта, о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных служебных споров.

Статья 69. Органы по рассмотрению индивидуальных служебных споров

1. Индивидуальные служебные споры (далее - служебные споры) рассматриваются следующими органами по рассмотрению индивидуальных служебных споров (далее - органы по рассмотрению служебных споров):

1) комиссией государственного органа по служебным спорам (далее - комиссия по служебным спорам);

2) судом.

2. Порядок рассмотрения служебных споров в органах по рассмотрению служебных споров регулируется федеральными законами.

Порядок образования комиссии по служебным спорам, порядок обеспечения ее деятельности, порядок рассмотрения служебного спора, порядок принятия решения комиссией по служебным спорам регулируются Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и другими федеральными законами. (абзац введен [Законом](#) Республики Хакасия от 16.11.2020 N 73-ЗРХ)

3 - 5. Утратили силу. - [Закон](#) Республики Хакасия от 16.11.2020 N 73-ЗРХ.

6. Утратила силу. - [Закон](#) Республики Хакасия от 04.05.2009 N 35-ЗРХ.

7 - 12. Утратили силу. - [Закон](#) Республики Хакасия от 16.11.2020 N 73-ЗРХ.

Глава 18. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ И ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 70. Вступление в силу настоящего Закона

1. Настоящий Закон вступает в силу через десять дней со дня его официального опубликования, за исключением [пункта 2 части 1 статьи 22](#) (в части ознакомления с критериями оценки эффективности исполнения должностных обязанностей, показателей результативности профессиональной служебной деятельности), [пункта 17 части 1 статьи 22](#), [пункта 4 части 1 статьи 24](#), [пункта 8 части 3 статьи 32](#) (в части видов и условий медицинского страхования), [пункта 4 части 4 статьи 32](#), [статей 48, 51, 52](#) настоящего Закона.

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 04.05.2009 N 35-ЗРХ)

2. [Пункт 2 части 1 статьи 22](#) (в части ознакомления с критериями оценки эффективности исполнения должностных обязанностей, показателей результативности профессиональной служебной деятельности), [пункт 4 части 4 статьи 32](#), [пункт 8 части 2 статьи 48](#) настоящего Закона вступают в силу после утверждения соответственно Президентом Российской Федерации и Правительством Российской Федерации обобщенных показателей эффективности и результативности деятельности государственных органов, принятия и исполнения управленческих и иных решений, а также правового, организационного и документационного обеспечения исполнения указанных решений, общих для государственных органов и гражданских служащих.

3. [Пункт 17 части 1 статьи 22](#), [пункт 8 части 3 статьи 32](#) (в части видов и условий медицинского страхования) настоящего Закона вступают в силу после вступления в силу федерального закона о медицинском страховании государственных служащих Российской Федерации.

4. [Пункт 4 части 1 статьи 24](#) настоящего Закона вступает в силу после установления Правительством Российской Федерации порядка прохождения диспансеризации, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на гражданскую службу или ее прохождению, и формы медицинского заключения.

5. Утратила силу. - [Закон](#) Республики Хакасия от 04.05.2009 N 35-ЗРХ.

6. [Статья 48](#) настоящего Закона вступает в силу после утверждения актами государственных органов административных регламентов соответствующих государственных органов.

7. Положения [статей 51](#) и [52](#) настоящего Закона вступают в силу с 1 января 2007 года.

Статья 71. Переходные положения

1. Установленные на день вступления в силу настоящего Закона условия выплаты денежного содержания государственных служащих Республики Хакасия, признаваемых в соответствии с настоящим Законом гражданскими служащими, в том числе размеры должностных окладов, установленных надбавок, условия и порядок их выплаты, а также порядок, условия и размеры предоставляемых социальных гарантий применяются до вступления в силу [статей 51](#) и [52](#) настоящего Закона.

2. Размер денежного содержания, установленного гражданским служащим в соответствии с настоящим Законом, не может быть меньше размера денежного содержания, установленного государственным служащим на день вступления в силу настоящего Закона.

3. В стаж гражданской службы для назначения ежемесячных надбавок к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе, предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет, поощрения за гражданскую службу, назначения на вышестоящую должность гражданской службы, установления доплат к пенсии и в иных случаях исчисления стажа гражданской службы в соответствии с настоящим Законом засчитываются периоды работы (службы), которые были ранее включены (засчитаны) в установленном порядке в стаж государственной службы.

4. Условия медицинского и санаторно-курортного обслуживания гражданских служащих и членов их семей, в том числе после выхода гражданских служащих на пенсию за выслугу лет, включая государственных служащих, признаваемых в соответствии с настоящим Законом гражданскими служащими, а также государственных служащих, вышедших на пенсию и имеющих право на медицинское и санаторно-курортное обслуживание, сохраняются до вступления в силу федерального закона о медицинском страховании государственных служащих Российской Федерации.

5. До образования органа по управлению государственной службой, предусмотренного [статьей 67](#) настоящего Закона, задачи и функции этого органа выполняются Правительством Республики Хакасия.

6. Положения статей настоящего Закона, имеющие отсылки к соответствующим федеральным нормативным правовым актам, до вступления этих нормативных правовых актов в силу действуют в порядке, установленном настоящим Законом и соответствующими постановлениями Правительства Республики Хакасия.

7. Правительству Республики Хакасия до 1 января 2007 года принять постановления, регулирующие оплату труда (денежное содержание) гражданских служащих Республики Хакасия, предусмотренные [статьями 51, 52](#) настоящего Закона.

8. На лиц, замещающих государственные должности Республики Хакасия, дополнительно к предусмотренным законодательством положениям о них распространяются положения настоящего Закона, регулирующие правовое положение (статус) гражданских служащих, в части, соответствующей статусу лица, замещающего государственную должность Республики Хакасия.

Статья 72. Признание утратившими силу некоторых законов Республики Хакасия

1. Признать утратившими силу со дня вступления в силу настоящего Закона:

1) [Закон](#) Республики Хакасия от 14 февраля 1996 года N 55 "О государственной службе Республики Хакасия" ("Вестник Хакасии", 1996, N 13), за исключением [статьи 17](#) и [приложения 1](#) в части, касающейся лиц, замещающих государственные должности государственной службы Республики Хакасия, которые утрачивают силу с 1 января 2007 года;

2) [Закон](#) Республики Хакасия от 22 мая 1996 года N 64 "О внесении изменений и дополнений в Закон Республики Хакасия "О государственной службе Республики Хакасия" ("Вестник Хакасии", 1996, N 24), за исключением [пункта 3 статьи 1](#), который утрачивает силу с 1 января 2007 года;

3) [Закон](#) Республики Хакасия от 25 сентября 1996 года N 71 "О внесении изменений и дополнений в Закон Республики Хакасия "О государственной службе Республики Хакасия" ("Вестник Хакасии", 1996, N 41);

4) [Закон](#) Республики Хакасия от 20 февраля 1997 года N 2 "О внесении изменений и дополнений в Закон Республики Хакасия "О государственной службе Республики Хакасия" ("Вестник Хакасии", 1997, N 4), за исключением [пунктов 2, 3 статьи 1](#), которые утрачивают силу с 1 января 2007 года;

5) [Закон](#) Республики Хакасия от 17 июня 1997 года N 8 "О порядке проведения конкурса на замещение вакантной государственной должности государственной службы Республики Хакасия" ("Вестник Хакасии", 1997, N 7);

6) [Закон](#) Республики Хакасия от 17 июня 1997 года N 9 "Об аттестации государственного служащего Республики Хакасия" ("Вестник Хакасии", 1997, N 7);

7) [Закон](#) Республики Хакасия от 30 сентября 1998 года N 38 "О внесении изменений в Закон Республики Хакасия "О государственной службе Республики Хакасия" ("Вестник Хакасии", 1998, N 26 - 27);

8) [Закон](#) Республики Хакасия от 21 ноября 2000 года N 132 "О внесении изменений в Закон Республики Хакасия "О государственной службе Республики Хакасия" ("Вестник Хакасии", 2000, N 66);

9) [Закон](#) Республики Хакасия от 10 мая 2001 года N 16 "О внесении изменения и дополнений в Закон Республики Хакасия "О государственной службе Республики Хакасия" ("Вестник Хакасии", 2001, N 25);

10) [Закон](#) Республики Хакасия от 4 марта 2002 года N 1 "О внесении изменения и дополнений в Закон Республики Хакасия "О государственной службе Республики Хакасия" ("Вестник Хакасии", 2002, N 10 - 11);

11) [Закон](#) Республики Хакасия от 26 марта 2003 года N 18 "О внесении изменения и дополнений в Закон Республики Хакасия "О государственной службе Республики Хакасия" ("Вестник Хакасии", 2003, N 22 - 23);

12) [статью 2](#) Закона Республики Хакасия от 2 июня 2003 года N 34 "О внесении изменений в Законы Республики Хакасия "О Реестре государственных должностей в Республике Хакасия и размерах должностных окладов лиц, замещающих государственные должности Республики Хакасия и государственные должности государственной службы Республики Хакасия" и "О государственной службе Республики Хакасия" ("Вестник Хакасии", 2003, N 42 - 43), за исключением [пункта 1](#) [указанной статьи](#), который утрачивает силу с 1 января 2007 года;

13) [Закон](#) Республики Хакасия от 15 октября 2004 года N 75 "О внесении изменения в приложение N 3 к Закону Республики Хакасия "О государственной службе Республики Хакасия" ("Вестник Хакасии", 2004, N 50).

2. Признать утратившими силу с 1 января 2007 года:

1) [Закон](#) Республики Хакасия от 30 сентября 2002 года N 53 "О Реестре государственных должностей в Республике Хакасия и размерах должностных окладов лиц, замещающих государственные должности Республики Хакасия и государственные должности государственной службы Республики Хакасия" ("Вестник Хакасии", 2002, N 49 - 50);

2) [Закон](#) Республики Хакасия от 10 февраля 2003 года N 7 "О внесении изменения в приложение к Закону Республики Хакасия "О Реестре государственных должностей в Республике Хакасия и размерах должностных окладов лиц, замещающих государственные должности Республики Хакасия и государственные должности государственной службы

Республики Хакасия" ("Вестник Хакасии", 2003, N 13);

3) **Закон** Республики Хакасия от 30 декабря 2003 года N 84 "О внесении изменения в приложение к Закону Республики Хакасия "О Реестре государственных должностей в Республике Хакасия и размерах должностных окладов лиц, замещающих государственные должности Республики Хакасия и государственные должности государственной службы Республики Хакасия" ("Вестник Хакасии", 2004, N 2);

4) **Закон** Республики Хакасия от 15 октября 2004 года N 76 "О внесении изменений в приложение к Закону Республики Хакасия "О Реестре государственных должностей в Республике Хакасия и размерах должностных окладов лиц, замещающих государственные должности Республики Хакасия и государственные должности государственной службы Республики Хакасия" ("Вестник Хакасии", 2004, N 50);

5) **Закон** Республики Хакасия от 2 июня 2003 года N 34 "О внесении изменений в Законы Республики Хакасия "О Реестре государственных должностей в Республике Хакасия и размерах должностных окладов лиц, замещающих государственные должности Республики Хакасия и государственные должности государственной службы Республики Хакасия" и "О государственной службе Республики Хакасия" ("Вестник Хакасии", 2003, N 42 - 43);

6) **статью 1** Закона Республики Хакасия от 30 сентября 2003 года N 49 "О внесении изменений в некоторые законодательные акты Республики Хакасия, регулирующие оплату труда работников органов государственной власти и органов местного самоуправления Республики Хакасия" ("Вестник Хакасии", 2003, N 55);

7) **статью 1** Закона Республики Хакасия от 28 июня 2004 года N 31 "О внесении изменений в некоторые законодательные акты Республики Хакасия, регулирующие оплату труда работников органов государственной власти и органов местного самоуправления Республики Хакасия" ("Вестник Хакасии", 2004, N 31).

3. Установить, что Законы Республики Хакасия, указанные в **части 2** настоящей статьи, применяются в части, не противоречащей настоящему Закону.

Председатель Правительства
Республики Хакасия
А.И.ЛЕБЕДЬ

Абакан

28 февраля 2006 года

N 9-ЗРХ

Приложение 1
к Закону Республики Хакасия
"О государственных должностях
Республики Хакасия и государственной

**ПЕРЕЧЕНЬ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ
И РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ
ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ДОЛЖНОСТИ РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ**

Список изменяющих документов
(в ред. Законов Республики Хакасия
от 02.12.2010 N 113-ЗРХ, от 12.05.2011 N 41-ЗРХ, от 20.12.2011 N 127-ЗРХ,
от 20.12.2011 N 128-ЗРХ, от 22.10.2013 N 89-ЗРХ, от 03.12.2013 N 99-ЗРХ,
от 12.02.2018 N 02-ЗРХ, от 19.12.2019 N 93-ЗРХ, от 11.03.2021 N 15-ЗРХ,
от 23.10.2023 N 70-ЗРХ,
с изм., внесенными [решением](#) Верховного суда Республики Хакасия
от 26.08.2011)

Наименование государственной должности	Размер должностного оклада (в % от должностного оклада Главы Республики Хакасия - Председателя Правительства Республики Хакасия)
1	2
Председатель Верховного Совета Республики Хакасия	100
Первый заместитель Главы Республики Хакасия - Председателя Правительства Республики Хакасия - руководитель Аппарата Главы Республики Хакасия - Председателя Правительства Республики Хакасия и Правительства Республики Хакасия (в ред. Закона Республики Хакасия от 19.12.2019 N 93-ЗРХ)	92
Первый заместитель Председателя Верховного Совета Республики Хакасия	92
Заместитель Председателя Верховного Совета Республики Хакасия (строка введена Законом Республики Хакасия от 23.10.2023 N 70-ЗРХ)	90
Заместитель Главы Республики Хакасия - Председателя Правительства Республики Хакасия	90
Строка исключена. - Закон Республики Хакасия от 12.02.2018 N 02-ЗРХ	
Заместитель Председателя Верховного Совета Республики Хакасия - председатель комитета Верховного	90

Совета Республики Хакасия	
Заместитель Главы Республики Хакасия - Председателя Правительства Республики Хакасия - министр Республики Хакасия	90
Постоянный представитель Республики Хакасия - заместитель Главы Республики Хакасия - Председателя Правительства Республики Хакасия	90
Председатель комитета (комиссии), руководитель секретариата сессий Верховного Совета Республики Хакасия (в ред. Закона Республики Хакасия от 22.10.2013 N 89-ЗРХ) Строка исключена. - Закон Республики Хакасия от 20.12.2011 N 128-ЗРХ	80
Министр Республики Хакасия	80
Председатель государственного комитета Республики Хакасия	80
Председатель Избирательной комиссии Республики Хакасия	80
Председатель Контрольно-счетной палаты Республики Хакасия (в ред. Закона Республики Хакасия от 20.12.2011 N 127-ЗРХ)	90
Заместитель председателя Избирательной комиссии Республики Хакасия	73
Заместитель председателя - аудитор Контрольно-счетной палаты Республики Хакасия (в ред. Закона Республики Хакасия от 20.12.2011 N 127-ЗРХ)	80
Депутат Верховного Совета Республики Хакасия, работающий на постоянной основе в Верховном Совете Республики Хакасия	66
Уполномоченный по правам человека в Республике Хакасия (в ред. Закона Республики Хакасия от 12.05.2011 N 41-ЗРХ)	80
Уполномоченный по правам ребенка в Республике Хакасия (строка введена Законом Республики Хакасия от 20.12.2011 N 127-ЗРХ)	80
Уполномоченный по защите прав предпринимателей в	80

Республике Хакасия (строка введена Законом Республики Хакасия от 03.12.2013 N 99-ЗРХ)	
Секретарь Избирательной комиссии Республики Хакасия	60
Аудитор Контрольно-счетной палаты Республики Хакасия (в ред. Закона Республики Хакасия от 20.12.2011 N 127-ЗРХ)	73
Председатель территориальной избирательной комиссии (в ред. Закона Республики Хакасия от 11.03.2021 N 15-ЗРХ)	50
Мировой судья	<*>

<*> Должностной оклад мирового судьи устанавливается федеральным законом.

Приложение 2
к Закону Республики Хакасия
"О государственных должностях
Республики Хакасия и государственной
гражданской службе Республики Хакасия"

**РЕЕСТР
ДОЛЖНОСТЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ
РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ**

Утратил силу. - [Закон](#) Республики Хакасия от 02.12.2010 N 113-ЗРХ.

Приложение 3
к Закону Республики Хакасия
"О государственных должностях
Республики Хакасия и государственной
гражданской службе Республики Хакасия"

**ПОРЯДОК
НАЗНАЧЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ ДОПЛАТЫ
К ПЕНСИИ ЛИЦАМ, ЗАМЕЩАВШИМ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ДОЛЖНОСТИ
РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ И ДОЛЖНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ**

Список изменяющих документов

(в ред. Законов Республики Хакасия

от 30.06.2008 [N 25-ЗРХ](#), от 04.05.2009 [N 35-ЗРХ](#), от 12.05.2011 [N 41-ЗРХ](#),
от 29.04.2013 [N 32-ЗРХ](#), от 14.07.2015 [N 71-ЗРХ](#), от 19.08.2015 [N 74-ЗРХ](#),
от 15.03.2018 [N 13-ЗРХ](#), от 10.06.2019 [N 39-ЗРХ](#), от 02.11.2022 [N 87-ЗРХ](#),
от 17.07.2024 [N 52-ЗРХ](#),

с изм., внесенными Законами Республики Хакасия

от 21.12.2009 [N 139-ЗРХ](#), от 23.12.2010 [N 132-ЗРХ](#), от 20.12.2011 [N 126-ЗРХ](#),
от 19.12.2012 [N 116-ЗРХ](#), от 03.12.2013 [N 96-ЗРХ](#), от 08.12.2014 [N 101-ЗРХ](#),
от 07.12.2015 [N 111-ЗРХ](#), от 06.12.2016 [N 86-ЗРХ](#), от 07.12.2017 [N 90-ЗРХ](#),
[решением](#) Верховного суда Республики Хакасия

от 26.07.2018 [N За-149/2018](#),

Законами Республики Хакасия

от 10.12.2018 [N 63-ЗРХ](#), от 09.12.2020 [N 83-ЗРХ](#), от 29.11.2023 [N 79-ЗРХ](#),
от 10.12.2024 [N 91-ЗРХ](#))

1. Установить, что лица, замещавшие государственные должности Республики Хакасия на постоянной основе и получавшие денежное содержание за счет средств республиканского бюджета, освобожденные от должностей в связи с прекращением полномочий (в том числе досрочно), за исключением случаев прекращения полномочий, связанных с виновными действиями, и достигшие пенсионного возраста или потерявшие трудоспособность в период осуществления ими полномочий по государственной должности Республики Хакасия, имеют право на ежемесячную доплату к страховой пенсии по старости (инвалидности), назначенной в соответствии с Федеральным [законом](#) от 28 декабря 2013 года [N 400-ФЗ](#) "О страховых пенсиях" либо досрочно назначенной в соответствии с [Законом](#) Российской Федерации от 19 апреля 1991 года [N 1032-1](#) "О занятости населения в Российской Федерации" (далее соответственно - ежемесячная доплата к страховой пенсии, страховая пенсия), за исключением лиц, полномочия которых были прекращены в связи с несоблюдением ограничений, запретов, неисполнением обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, либо в случае, предусмотренном [пунктом 9.1 части 21 статьи 19](#) Федерального закона от 21 декабря 2021 года [N 414-ФЗ](#) "Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации", либо по основаниям, предусмотренным [пунктами 3 и 4 части 1 статьи 14](#) Федерального закона от 21 декабря 2021 года [N 414-ФЗ](#) "Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации", либо в связи с несоблюдением ограничений, установленных [частью 2 статьи 19](#) указанного Федерального закона.

(в ред. Законов Республики Хакасия от 29.04.2013 [N 32-ЗРХ](#), от 14.07.2015 [N 71-ЗРХ](#), от 10.06.2019 [N 39-ЗРХ](#), от 02.11.2022 [N 87-ЗРХ](#), от 17.07.2024 [N 52-ЗРХ](#))

Лицо, замещавшее должность Главы Республики Хакасия - Председателя Правительства Республики Хакасия, получавшее денежное содержание за счет средств республиканского бюджета, освобожденное от должности в связи с прекращением полномочий (в том числе досрочно), за исключением случаев прекращения полномочий, связанных с виновными действиями, и достигшее пенсионного возраста или потерявшее трудоспособность в период осуществления им полномочий Главы Республики Хакасия - Председателя Правительства Республики Хакасия, имеет право на ежемесячную доплату к страховой пенсии, за исключением лица, полномочия которого были прекращены по

основаниям, предусмотренным [пунктами 3, 4, 7 - 10 части 1 статьи 28](#) Федерального закона от 21 декабря 2021 года N 414-ФЗ "Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации".

(абзац введен [Законом](#) Республики Хакасия от 10.06.2019 N 39-ЗРХ; в ред. Законов Республики Хакасия от 02.11.2022 [N 87-ЗРХ](#), от 17.07.2024 [N 52-ЗРХ](#))

Ежемесячная доплата к страховой пенсии указанным лицам устанавливается в таком размере, чтобы сумма страховой пенсии и ежемесячной доплаты к ней составляла при замещении государственной должности Республики Хакасия от одного года до трех лет - 55 процентов, от трех до восьми лет - 75 процентов, от восьми до двенадцати лет - 85 процентов, свыше двенадцати лет - 95 процентов их месячного денежного содержания. (в ред. Законов Республики Хакасия от 19.08.2015 [N 74-ЗРХ](#), от 02.11.2022 [N 87-ЗРХ](#))

Месячное денежное содержание указанных лиц для исчисления размера ежемесячной доплаты к страховой пенсии определяется (по выбору этих лиц) по государственной должности Республики Хакасия, замещавшейся на день достижения ими возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, либо по последней государственной должности Республики Хакасия, полномочия по которой были прекращены (в том числе досрочно).

(в ред. Законов Республики Хакасия от 14.07.2015 [N 71-ЗРХ](#), от 02.11.2022 [N 87-ЗРХ](#))

2. Лица, замещавшие должности гражданской службы Республики Хакасия, при наличии стажа государственной службы не менее 15 лет имеют право на ежемесячную доплату к пенсии по государственному пенсионному обеспечению (далее - государственная пенсия) или страховой пенсии (далее - ежемесячная доплата к государственной или страховой пенсии), назначенной либо досрочно оформленной в соответствии с федеральным законодательством, при увольнении с гражданской службы Республики Хакасия по основаниям, предусмотренным [пунктами 1 - 3, 7 - 9 части 1 статьи 33](#), [пунктами 1, 8\(2\) и 8\(3\) части 1 статьи 37](#), [пунктами 2 - 4 части 1](#) и [пунктами 2 - 4 части 2 статьи 39](#) Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

(п. 2 в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 02.11.2022 N 87-ЗРХ)

3. Ежемесячная доплата к государственной или страховой пенсии при наличии стажа гражданской службы 15 лет устанавливается в таком размере, чтобы сумма государственной или страховой пенсии и ежемесячной доплаты к ней составляла 45 процентов месячного денежного содержания гражданского служащего Республики Хакасия. Размер ежемесячной доплаты увеличивается на 3 процента месячного денежного содержания гражданского служащего Республики Хакасия за каждый полный год стажа гражданской службы свыше 15 лет. При этом сумма государственной или страховой пенсии и ежемесячной доплаты к ней не может превышать 75 процентов месячного денежного содержания гражданского служащего Республики Хакасия.

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 14.07.2015 N 71-ЗРХ)

Стаж гражданской службы, дающий право на ежемесячную доплату к государственной или страховой пенсии, определяется в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Хакасия.

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 14.07.2015 N 71-ЗРХ)

Размер ежемесячной доплаты к государственной или страховой пенсии лицам,

замещавшим должности гражданской службы Республики Хакасия, исчисляется по выбору обратившихся за установлением такой доплаты исходя из их месячного денежного содержания за последние 12 полных месяцев гражданской службы Республики Хакасия, предшествовавших дню ее прекращения либо дню достижения ими возраста, дающего право на государственную пенсию или страховую пенсию по старости.

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 14.07.2015 N 71-ЗРХ)

Размер ежемесячной доплаты к государственной или страховой пенсии не может быть ниже установленного законодательством Российской Федерации минимального размера государственной пенсии или страховой пенсии по старости.

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 14.07.2015 N 71-ЗРХ)

4. Ежемесячная доплата к страховой пенсии (государственной или страховой пенсии) не устанавливается лицам, замещавшим государственные должности Республики Хакасия и должности гражданской службы Республики Хакасия, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначено ежемесячное пожизненное содержание или установлено дополнительное пожизненное ежемесячное материальное обеспечение.

(в ред. [Законов](#) Республики Хакасия от 14.07.2015 N 71-ЗРХ, от 02.11.2022 N 87-ЗРХ)

Ежемесячная доплата к страховой пенсии (государственной или страховой пенсии) лицам, замещавшим государственные должности Республики Хакасия и должности гражданской службы Республики Хакасия, не устанавливается или ее выплата прекращается со дня вступления в силу в отношении указанных лиц обвинительного приговора суда за совершение преступления в период осуществления ими своих полномочий.

(абзац введен [Законом](#) Республики Хакасия от 12.05.2011 N 41-ЗРХ; в ред. [Законов](#) Республики Хакасия от 14.07.2015 N 71-ЗРХ, от 02.11.2022 N 87-ЗРХ)

5. Лицам, подпадающим под действие [пунктов 1 и 2](#) настоящего Порядка и получающим пенсию за выслугу лет в соответствии с законодательством Российской Федерации, производится ежемесячная выплата разницы между размером ежемесячной доплаты к страховой пенсии (государственной или страховой пенсии) и размером пенсии за выслугу лет при условии достижения ими возраста 55 лет для женщин, 60 лет для мужчин и предоставления документов, подтверждающих размер назначенной им пенсии за выслугу лет. Данная выплата производится с соблюдением порядка и требований, установленных в отношении ежемесячной доплаты к страховой пенсии (государственной или страховой пенсии).

(в ред. [Законов](#) Республики Хакасия от 14.07.2015 N 71-ЗРХ, от 02.11.2022 N 87-ЗРХ)

6. Ежемесячная доплата к страховой пенсии (государственной или страховой пенсии) устанавливается по заявлению лица, претендующего на эту доплату, органами социальной защиты населения Республики Хакасия при включении необходимых средств в республиканский бюджет на соответствующий финансовый год.

(в ред. [Законов](#) Республики Хакасия от 14.07.2015 N 71-ЗРХ, от 02.11.2022 N 87-ЗРХ)

7. Ежемесячная доплата к страховой пенсии (государственной или страховой пенсии) устанавливается и выплачивается со дня подачи заявления, но не ранее чем со дня прекращения полномочий лица, замещавшего государственную должность Республики Хакасия, увольнения лица, замещавшего должность гражданской службы Республики

Хакасия, и назначения страховой пенсии или государственной пенсии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

(в ред. Законов Республики Хакасия от 14.07.2015 [N 71-ЗРХ](#), от 02.11.2022 [N 87-ЗРХ](#))

8. Выплата ежемесячной доплаты к страховой пенсии (государственной или страховой пенсии) лицам, замещавшим государственные должности Республики Хакасия и должности гражданской службы Республики Хакасия, приостанавливается при замещении ими государственной должности Российской Федерации, государственной должности Республики Хакасия, замещаемой на постоянной основе, выборной должности в органе местного самоуправления, должности гражданской службы Российской Федерации, должности гражданской службы Республики Хакасия или должности муниципальной службы.

(в ред. Законов Республики Хакасия от 04.05.2009 [N 35-ЗРХ](#), от 14.07.2015 [N 71-ЗРХ](#), от 02.11.2022 [N 87-ЗРХ](#))

Получатель ежемесячной доплаты к страховой пенсии (государственной или страховой пенсии) обязан сообщить органу, производящему ее выплату, о замещении указанных должностей в течение 5 дней с момента замещения, а также о наступлении обстоятельств, влекущих изменение размера ежемесячной доплаты к страховой пенсии (государственной или страховой пенсии), или прекращении ее выплаты.

(в ред. Законов Республики Хакасия от 14.07.2015 [N 71-ЗРХ](#), от 02.11.2022 [N 87-ЗРХ](#))

Возобновление выплаты ежемесячной доплаты к страховой пенсии (государственной или страховой пенсии) указанным лицам осуществляется в соответствии с порядком, которым устанавливается такая доплата.

(в ред. Законов Республики Хакасия от 14.07.2015 [N 71-ЗРХ](#), от 02.11.2022 [N 87-ЗРХ](#))

9. Ежемесячная доплата к страховой пенсии (государственной или страховой пенсии) устанавливается на срок назначения страховой пенсии (государственной или страховой пенсии), к которой она производилась.

(в ред. Законов Республики Хакасия от 14.07.2015 [N 71-ЗРХ](#), от 02.11.2022 [N 87-ЗРХ](#))

10. Суммы назначенной ежемесячной доплаты к страховой пенсии (государственной или страховой пенсии), не полученные своевременно, выплачиваются за все прошлое время, но не более чем за год перед обращением за ее получением.

(в ред. Законов Республики Хакасия от 14.07.2015 [N 71-ЗРХ](#), от 02.11.2022 [N 87-ЗРХ](#))

Суммы назначенной ежемесячной доплаты к страховой пенсии (государственной или страховой пенсии), не полученные своевременно по вине органов, ее назначивших и выплачивающих, выплачиваются за все прошлое время.

(в ред. Законов Республики Хакасия от 14.07.2015 [N 71-ЗРХ](#), от 02.11.2022 [N 87-ЗРХ](#))

11. Размер ежемесячной доплаты к страховой пенсии (государственной или страховой пенсии) пересчитывается с соблюдением правил, предусмотренных [пунктами 1 и 2](#) настоящего Порядка, при увеличении в централизованном порядке месячного денежного содержания по соответствующей государственной должности Республики Хакасия и должности гражданской службы Республики Хакасия и при включении необходимых средств в республиканский бюджет на соответствующий год.

(в ред. Законов Республики Хакасия от 14.07.2015 [N 71-ЗРХ](#), от 02.11.2022 [N 87-ЗРХ](#))

Действие абз. второго п. 11 приостановлено с 01.01.2025 до 31.12.2025 включительно [Законом](#) Республики Хакасия от 10.12.2024 N 91-ЗРХ.

Действие абз. второго п. 11 приостанавливалось с 01.01.2024 до 31.12.2024 включительно [Законом](#) Республики Хакасия от 29.11.2023 N 79-ЗРХ.

Ежемесячная доплата к страховой пенсии (государственной или страховой пенсии) подлежит индексации (повышению) в порядке и сроки, предусмотренные для федеральных государственных служащих.

(в ред. Законов Республики Хакасия от 14.07.2015 [N 71-ЗРХ](#), от 02.11.2022 [N 87-ЗРХ](#))

12. Ежемесячная доплата к страховой пенсии (государственной или страховой пенсии) устанавливается и выплачивается органами социальной защиты населения Республики Хакасия в соответствии с положением об установлении, выплате и перерасчете размера ежемесячной доплаты к страховой пенсии (государственной или страховой пенсии) лицам, замещавшим государственные должности и должности гражданской службы Республики Хакасия, которое утверждается Правительством Республики Хакасия.

(в ред. Законов Республики Хакасия от 14.07.2015 [N 71-ЗРХ](#), от 02.11.2022 [N 87-ЗРХ](#))

13. Финансирование расходов на ежемесячные доплаты к страховым пенсиям (государственным или страховым пенсиям) осуществляется через органы социальной защиты населения Республики Хакасия.

(в ред. Законов Республики Хакасия от 14.07.2015 [N 71-ЗРХ](#), от 02.11.2022 [N 87-ЗРХ](#))

14. Спорные вопросы по установлению трудового стажа, дающего право на получение ежемесячной доплаты к государственной или страховой пенсии, а также вопросы о включении в трудовой стаж иных периодов трудовой деятельности персонально отдельным гражданам решаются комиссией по решению вопросов включения иных периодов работы (службы) в стаж государственной службы государственных служащих Республики Хакасия для доплаты к государственной или страховой пенсии гражданским служащим.

(в ред. Законов Республики Хакасия от 04.05.2009 [N 35-ЗРХ](#), от 14.07.2015 [N 71-ЗРХ](#))

Приложение 4
к Закону Республики Хакасия
"О государственных должностях
Республики Хакасия и государственной
гражданской службе Республики Хакасия"

ТАБЛИЦА
СООТВЕТСТВИЯ КЛАССНЫХ ЧИНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ
СЛУЖБЫ РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ ДОЛЖНОСТЯМ ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ

Список изменяющих документов
(введена [Законом](#) Республики Хакасия
от 09.06.2020 N 26-ЗРХ;
в ред. Законов Республики Хакасия
от 11.05.2021 N 32-ЗРХ, от 02.11.2022 N 87-ЗРХ, от 29.03.2023 N 26-ЗРХ)

Классные чины государственной гражданской службы Республики Хакасия	Категории должностей государственной гражданской службы Республики Хакасия	Группы должностей государственной гражданской службы Республики Хакасия	Наименование должностей государственной гражданской службы Республики Хакасия
1	2	3	4
Аппарат Главы Республики Хакасия - Председателя Правительства Республики Хакасия и Правительства Республики Хакасия			
<p>Действительный государственный советник Республики Хакасия 1 класса</p> <p>Действительный государственный советник Республики Хакасия 2 класса</p> <p>Действительный государственный советник Республики Хакасия 3 класса</p>	Руководители	Высшая	<p>Первый заместитель руководителя Аппарата Главы Республики Хакасия - Председателя Правительства Республики Хакасия и Правительства Республики Хакасия;</p> <p>заместитель руководителя Аппарата Главы Республики Хакасия - Председателя Правительства Республики Хакасия и Правительства Республики Хакасия;</p> <p>руководитель департамента;</p> <p>заместитель руководителя департамента</p>
<p>Действительный государственный советник Республики Хакасия 1 класса</p>	Помощники (советники)	Высшая	<p>Помощник Главы Республики Хакасия - Председателя Правительства</p>

<p>Действительный государственный советник Республики Хакасия 2 класса</p> <p>Действительный государственный советник Республики Хакасия 3 класса</p>			<p>Республики Хакасия;</p> <p>советник Главы Республики Хакасия - Председателя Правительства Республики Хакасия;</p> <p>помощник Первого заместителя Главы Республики Хакасия - Председателя Правительства Республики Хакасия - руководителя Аппарата Главы Республики Хакасия - Председателя Правительства Республики Хакасия и Правительства Республики Хакасия;</p> <p>помощник заместителя Главы Республики Хакасия - Председателя Правительства Республики Хакасия;</p> <p>советник Первого заместителя Главы Республики Хакасия - Председателя Правительства Республики Хакасия - руководителя Аппарата Главы Республики Хакасия - Председателя Правительства Республики Хакасия и Правительства Республики Хакасия;</p> <p>советник заместителя Главы Республики Хакасия - Председателя Правительства Республики Хакасия</p>
<p>Государственный советник Республики</p>	<p>Специалисты</p>	<p>Главная</p>	<p>Начальник отдела;</p> <p>заместитель начальника</p>

Хакасия 1 класса Государственный советник Республики Хакасия 2 класса Государственный советник Республики Хакасия 3 класса			отдела; главный советник
(в ред. Закона Республики Хакасия от 29.03.2023 N 26-ЗРХ)			
Советник государственной гражданской службы Республики Хакасия 1 класса Советник государственной гражданской службы Республики Хакасия 2 класса Советник государственной гражданской службы Республики Хакасия 3 класса	Специалисты	Ведущая	Советник; консультант
(в ред. Закона Республики Хакасия от 29.03.2023 N 26-ЗРХ)			
Референт государственной гражданской службы Республики Хакасия 1 класса Референт государственной гражданской службы Республики Хакасия 2 класса Референт государственной гражданской службы Республики Хакасия 3 класса	Специалисты	Старшая	Специалист-эксперт
Советник государственной	Обеспечивающие специалисты	Ведущая	Ведущий специалист

<p>гражданской службы Республики Хакасия 1 класса</p> <p>Советник государственной гражданской службы Республики Хакасия 2 класса</p> <p>Советник государственной гражданской службы Республики Хакасия 3 класса</p>			
<p>Референт государственной гражданской службы Республики Хакасия 1 класса</p> <p>Референт государственной гражданской службы Республики Хакасия 2 класса</p> <p>Референт государственной гражданской службы Республики Хакасия 3 класса</p>	<p>Обеспечивающие специалисты</p>	<p>Старшая</p>	<p>Старший специалист 1 разряда;</p> <p>старший специалист 2 разряда</p>
<p>Аппарат Верховного Совета Республики Хакасия</p>			
<p>Действительный государственный советник Республики Хакасия 1 класса</p> <p>Действительный государственный советник Республики Хакасия 2 класса</p> <p>Действительный государственный советник Республики Хакасия 3 класса</p>	<p>Руководители</p>	<p>Высшая</p>	<p>Руководитель Аппарата Верховного Совета Республики Хакасия;</p> <p>заместитель руководителя Аппарата Верховного Совета Республики Хакасия</p>

<p>Действительный государственный советник Республики Хакасия 1 класса</p> <p>Действительный государственный советник Республики Хакасия 2 класса</p> <p>Действительный государственный советник Республики Хакасия 3 класса</p>	<p>Помощники (советники)</p>	<p>Высшая</p>	<p>Советник Председателя Верховного Совета Республики Хакасия;</p> <p>помощник Председателя Верховного Совета Республики Хакасия</p>
<p>Государственный советник Республики Хакасия 1 класса</p> <p>Государственный советник Республики Хакасия 2 класса</p> <p>Государственный советник Республики Хакасия 3 класса</p>	<p>Помощники (советники)</p>	<p>Главная</p>	<p>Советник первого заместителя Председателя Верховного Совета Республики Хакасия;</p> <p>помощник первого заместителя Председателя Верховного Совета Республики Хакасия;</p> <p>советник заместителя Председателя Верховного Совета Республики Хакасия;</p> <p>помощник заместителя Председателя Верховного Совета Республики Хакасия</p>
<p>Действительный государственный советник Республики Хакасия 1 класса</p> <p>Действительный государственный советник Республики Хакасия 2 класса</p> <p>Действительный государственный советник Республики Хакасия 3 класса</p>	<p>Специалисты</p>	<p>Высшая</p>	<p>Начальник отдела</p>

<p>Государственный советник Республики Хакасия 1 класса</p> <p>Государственный советник Республики Хакасия 2 класса</p> <p>Государственный советник Республики Хакасия 3 класса</p>	<p>Специалисты</p>	<p>Главная</p>	<p>Заместитель начальника отдела;</p> <p>главный советник;</p> <p>ведущий советник;</p> <p>советник</p>
<p>Советник государственной гражданской службы Республики Хакасия 1 класса</p> <p>Советник государственной гражданской службы Республики Хакасия 2 класса</p> <p>Советник государственной гражданской службы Республики Хакасия 3 класса</p>	<p>Специалисты</p>	<p>Ведущая</p>	<p>Главный консультант;</p> <p>ведущий консультант;</p> <p>консультант</p>
<p>Референт государственной гражданской службы Республики Хакасия 1 класса</p> <p>Референт государственной гражданской службы Республики Хакасия 2 класса</p> <p>Референт государственной гражданской службы Республики Хакасия 3 класса</p>	<p>Специалисты</p>	<p>Старшая</p>	<p>Главный специалист-эксперт;</p> <p>ведущий специалист-эксперт</p>
<p>Государственный</p>	<p>Обеспечивающи</p>	<p>Главная</p>	<p>Главный специалист 1</p>

<p>советник Республики Хакасия 1 класса</p> <p>Государственный советник Республики Хакасия 2 класса</p> <p>Государственный советник Республики Хакасия 3 класса</p>	е специалисты		<p>разряда;</p> <p>главный специалист 2 разряда</p>
<p>Советник государственной гражданской службы Республики Хакасия 1 класса</p> <p>Советник государственной гражданской службы Республики Хакасия 2 класса</p> <p>Советник государственной гражданской службы Республики Хакасия 3 класса</p>	Обеспечивающие специалисты	Ведущая	<p>Ведущий специалист 1 разряда;</p> <p>ведущий специалист 2 разряда;</p> <p>ведущий специалист 3 разряда</p>
<p>Референт государственной гражданской службы Республики Хакасия 1 класса</p> <p>Референт государственной гражданской службы Республики Хакасия 2 класса</p> <p>Референт государственной гражданской службы Республики Хакасия 3 класса</p>	Обеспечивающие специалисты	Старшая	<p>Старший специалист 1 разряда;</p> <p>старший специалист 2 разряда;</p> <p>старший специалист 3 разряда</p>
Секретарь государственной	Обеспечивающие специалисты	Младшая	Специалист 1 разряда

<p>гражданской службы Республики Хакасия 1 класса</p> <p>Секретарь государственной гражданской службы Республики Хакасия 2 класса</p> <p>Секретарь государственной гражданской службы Республики Хакасия 3 класса</p>			
<p>Аппарат Контрольно-счетной палаты Республики Хакасия</p>			
<p>Государственный советник Республики Хакасия 1 класса</p> <p>Государственный советник Республики Хакасия 2 класса</p> <p>Государственный советник Республики Хакасия 3 класса</p>	<p>Специалисты</p>	<p>Главная</p>	<p>Начальник отдела;</p> <p>заместитель начальника отдела;</p> <p>главный инспектор;</p> <p>главный советник;</p> <p>ведущий советник;</p> <p>советник</p>
<p>Советник государственной гражданской службы Республики Хакасия 1 класса</p> <p>Советник государственной гражданской службы Республики Хакасия 2 класса</p> <p>Советник государственной гражданской службы Республики Хакасия 3 класса</p>	<p>Специалисты</p>	<p>Ведущая</p>	<p>Ведущий инспектор;</p> <p>главный консультант;</p> <p>инспектор;</p> <p>ведущий консультант;</p> <p>консультант</p>
<p>Референт</p>	<p>Специалисты</p>	<p>Старшая</p>	<p>Главный специалист-</p>

<p>государственной гражданской службы Республики Хакасия 1 класса</p> <p>Референт государственной гражданской службы Республики Хакасия 2 класса</p> <p>Референт государственной гражданской службы Республики Хакасия 3 класса</p>			<p>эксперт;</p> <p>ведущий специалист-эксперт</p>
<p>Государственный советник Республики Хакасия 1 класса</p> <p>Государственный советник Республики Хакасия 2 класса</p> <p>Государственный советник Республики Хакасия 3 класса</p>	Обеспечивающие специалисты	Главная	<p>Главный специалист 1 разряда;</p> <p>главный специалист 2 разряда;</p> <p>главный специалист 3 разряда</p>
<p>Советник государственной гражданской службы Республики Хакасия 1 класса</p> <p>Советник государственной гражданской службы Республики Хакасия 2 класса</p> <p>Советник государственной гражданской службы Республики Хакасия 3 класса</p>	Обеспечивающие специалисты	Ведущая	<p>Ведущий специалист 1 разряда;</p> <p>ведущий специалист 2 разряда;</p> <p>ведущий специалист 3 разряда</p>
<p>Референт государственной гражданской службы</p>	Обеспечивающие специалисты	Старшая	<p>Старший специалист 1 разряда;</p> <p>старший специалист 2</p>

<p>Республики Хакасия 1 класса</p> <p>Референт государственной гражданской службы Республики Хакасия 2 класса</p> <p>Референт государственной гражданской службы Республики Хакасия 3 класса</p>			<p>разряда;</p> <p>старший специалист 3 разряда</p>
<p>Секретарь государственной гражданской службы Республики Хакасия 1 класса</p> <p>Секретарь государственной гражданской службы Республики Хакасия 2 класса</p> <p>Секретарь государственной гражданской службы Республики Хакасия 3 класса</p>	Обеспечивающие специалисты	Младшая	Специалист 1 разряда
Аппарат Избирательной комиссии Республики Хакасия			
<p>Государственный советник Республики Хакасия 1 класса</p> <p>Государственный советник Республики Хакасия 2 класса</p> <p>Государственный советник Республики Хакасия 3 класса</p>	Помощники (советники)	Главная	<p>Помощник председателя Избирательной комиссии Республики Хакасия;</p> <p>советник председателя Избирательной комиссии Республики Хакасия</p>
<p>Советник государственной гражданской службы Республики Хакасия 1</p>	Помощники (советники)	Ведущая	Помощник заместителя председателя Избирательной комиссии Республики

<p>класса</p> <p>Советник государственной гражданской службы Республики Хакасия 2 класса</p> <p>Советник государственной гражданской службы Республики Хакасия 3 класса</p>			<p>Хакасия;</p> <p>советник заместителя председателя Избирательной комиссии Республики Хакасия;</p> <p>помощник секретаря Избирательной комиссии Республики Хакасия</p>
<p>Государственный советник Республики Хакасия 1 класса</p> <p>Государственный советник Республики Хакасия 2 класса</p> <p>Государственный советник Республики Хакасия 3 класса</p>	Специалисты	Главная	<p>Начальник отдела;</p> <p>заместитель начальника отдела;</p> <p>главный советник;</p> <p>ведущий советник;</p> <p>советник</p>
<p>Советник государственной гражданской службы Республики Хакасия 1 класса</p> <p>Советник государственной гражданской службы Республики Хакасия 2 класса</p> <p>Советник государственной гражданской службы Республики Хакасия 3 класса</p>	Специалисты	Ведущая	<p>Главный консультант;</p> <p>ведущий консультант;</p> <p>консультант</p>
<p>Референт государственной гражданской службы</p>	Специалисты	Старшая	<p>Главный специалист-эксперт;</p> <p>ведущий специалист-</p>

<p>Республики Хакасия 1 класса</p> <p>Референт государственной гражданской службы Республики Хакасия 2 класса</p> <p>Референт государственной гражданской службы Республики Хакасия 3 класса</p>			<p>эксперт;</p> <p>специалист-эксперт</p>
<p>Государственный советник Республики Хакасия 1 класса</p> <p>Государственный советник Республики Хакасия 2 класса</p> <p>Государственный советник Республики Хакасия 3 класса</p>	Обеспечивающие специалисты	Главная	<p>Главный специалист 1 разряда;</p> <p>главный специалист 2 разряда;</p> <p>главный специалист 3 разряда</p>
<p>Советник государственной гражданской службы Республики Хакасия 1 класса</p> <p>Советник государственной гражданской службы Республики Хакасия 2 класса</p> <p>Советник государственной гражданской службы Республики Хакасия 3 класса</p>	Обеспечивающие специалисты	Ведущая	<p>Ведущий специалист 1 разряда;</p> <p>ведущий специалист 2 разряда;</p> <p>ведущий специалист 3 разряда</p>
<p>Референт государственной гражданской службы Республики Хакасия 1</p>	Обеспечивающие специалисты	Старшая	<p>Старший специалист 1 разряда;</p> <p>старший специалист 2 разряда;</p>

<p>класса</p> <p>Референт государственной гражданской службы Республики Хакасия 2 класса</p> <p>Референт государственной гражданской службы Республики Хакасия 3 класса</p>			<p>старший специалист 3 разряда</p>
<p>Секретарь государственной гражданской службы Республики Хакасия 1 класса</p> <p>Секретарь государственной гражданской службы Республики Хакасия 2 класса</p> <p>Секретарь государственной гражданской службы Республики Хакасия 3 класса</p>	<p>Обеспечивающи е специалисты</p>	<p>Младшая</p>	<p>Специалист 1 разряда</p>
<p>Аппарат Уполномоченного по правам человека в Республике Хакасия</p>			
<p>Государственный советник Республики Хакасия 1 класса</p> <p>Государственный советник Республики Хакасия 2 класса</p> <p>Государственный советник Республики Хакасия 3 класса</p>	<p>Помощники (советники)</p>	<p>Главная</p>	<p>Советник Уполномоченного по правам человека в Республике Хакасия;</p> <p>помощник Уполномоченного по правам человека в Республике Хакасия</p>
<p>Государственный советник Республики Хакасия 1 класса</p> <p>Государственный советник Республики</p>	<p>Специалисты</p>	<p>Главная</p>	<p>Начальник отдела</p>

Хакасия 2 класса Государственный советник Республики Хакасия 3 класса			
Аппарат Уполномоченного по правам ребенка в Республике Хакасия			
Государственный советник Республики Хакасия 1 класса Государственный советник Республики Хакасия 2 класса Государственный советник Республики Хакасия 3 класса	Помощники (советники)	Главная	Советник Уполномоченного по правам ребенка в Республике Хакасия; помощник Уполномоченного по правам ребенка в Республике Хакасия
Государственный советник Республики Хакасия 1 класса Государственный советник Республики Хакасия 2 класса Государственный советник Республики Хакасия 3 класса	Специалисты	Главная	Начальник отдела
Аппарат Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Республике Хакасия (введен Законом Республики Хакасия от 11.05.2021 N 32-ЗРХ)			
Государственный советник Республики Хакасия 1 класса Государственный советник Республики Хакасия 2 класса Государственный советник Республики Хакасия 3 класса	Помощники (советники)	Главная	Советник Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Республике Хакасия; помощник Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Республике Хакасия
Исполнительные органы государственной власти Республики Хакасия			
Действительный	Руководители	Высшая	Руководитель;

<p>государственный советник Республики Хакасия 1 класса</p> <p>Действительный государственный советник Республики Хакасия 2 класса</p> <p>Действительный государственный советник Республики Хакасия 3 класса</p>			<p>первый заместитель руководителя;</p> <p>заместитель руководителя;</p> <p>руководитель департамента министерства;</p> <p>заместитель руководителя департамента министерства</p>
<p>Действительный государственный советник Республики Хакасия 1 класса</p> <p>Действительный государственный советник Республики Хакасия 2 класса</p> <p>Действительный государственный советник Республики Хакасия 3 класса</p>	Помощники (советники)	Высшая	<p>Помощник заместителя Главы Республики Хакасия - Председателя Правительства Республики Хакасия - министра;</p> <p>советник заместителя Главы Республики Хакасия - Председателя Правительства Республики Хакасия - министра;</p> <p>помощник министра;</p> <p>советник министра</p>
(в ред. Закона Республики Хакасия от 02.11.2022 N 87-ЗРХ)			
<p>Государственный советник Республики Хакасия 1 класса</p> <p>Государственный советник Республики Хакасия 2 класса</p> <p>Государственный советник Республики Хакасия 3 класса</p>	Помощники (советники)	Главная	<p>Помощник руководителя;</p> <p>советник руководителя</p>
Советник государственной	Помощники (советники)	Ведущая	Помощник постоянного представителя;

<p>гражданской службы Республики Хакасия 1 класса</p> <p>Советник государственной гражданской службы Республики Хакасия 2 класса</p> <p>Советник государственной гражданской службы Республики Хакасия 3 класса</p>			советник постоянного представителя
<p>Государственный советник Республики Хакасия 1 класса</p> <p>Государственный советник Республики Хакасия 2 класса</p> <p>Государственный советник Республики Хакасия 3 класса</p>	Специалисты	Главная	Начальник отдела; референт
<p>Советник государственной гражданской службы Республики Хакасия 1 класса</p> <p>Советник государственной гражданской службы Республики Хакасия 2 класса</p> <p>Советник государственной гражданской службы Республики Хакасия 3 класса</p>	Специалисты	Ведущая	Заместитель начальника отдела; ведущий советник; советник; ведущий консультант; консультант
<p>Референт государственной гражданской службы Республики Хакасия 1 класса</p>	Специалисты	Старшая	Главный специалист-эксперт; ведущий специалист-эксперт;

<p>Референт государственной гражданской службы Республики Хакасия 2 класса</p> <p>Референт государственной гражданской службы Республики Хакасия 3 класса</p>			специалист-эксперт
<p>Советник государственной гражданской службы Республики Хакасия 1 класса</p> <p>Советник государственной гражданской службы Республики Хакасия 2 класса</p> <p>Советник государственной гражданской службы Республики Хакасия 3 класса</p>	Обеспечивающие специалисты	Ведущая	Ведущий специалист 2 разряда
<p>Референт государственной гражданской службы Республики Хакасия 1 класса</p> <p>Референт государственной гражданской службы Республики Хакасия 2 класса</p> <p>Референт государственной гражданской службы Республики Хакасия 3 класса</p>	Обеспечивающие специалисты	Старшая	<p>Старший специалист 1 разряда;</p> <p>старший специалист 2 разряда;</p> <p>старший специалист 3 разряда</p>
Секретарь	Обеспечивающие	Младшая	Специалист 1 разряда;

<p>государственной гражданской службы Республики Хакасия 1 класса</p> <p>Секретарь государственной гражданской службы Республики Хакасия 2 класса</p> <p>Секретарь государственной гражданской службы Республики Хакасия 3 класса</p>	<p>е специалисты</p>		<p>специалист 2 разряда</p>
<p>Аппарат мировых судей в Республике Хакасия</p>			
<p>Советник государственной гражданской службы Республики Хакасия 1 класса</p> <p>Советник государственной гражданской службы Республики Хакасия 2 класса</p> <p>Советник государственной гражданской службы Республики Хакасия 3 класса</p>	<p>Помощники (советники)</p>	<p>Ведущая</p>	<p>Помощник мирового судьи</p>
<p>Референт государственной гражданской службы Республики Хакасия 1 класса</p> <p>Референт государственной гражданской службы Республики Хакасия 2 класса</p> <p>Референт государственной</p>	<p>Специалисты</p>	<p>Старшая</p>	<p>Секретарь суда мирового судьи;</p> <p>секретарь судебного заседания мирового судьи</p>

гражданской службы
Республики Хакасия 3
класса

--	--	--
